



С ЗАБОТОЙ О ПРОЦВЕТАЮЩЕМ БУДУЩЕМ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»
ЗА 2021 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Правления Обзор ключевых показателей устойчивого развития за 2021 год	2	ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ	32
О КОМПАНИИ	6	Обращение Председателя Правления по социальным вопросам	34
Миссия и стратегия	8	Забота о сотрудниках	35
Видение стратегического развития АО «Узбекнефтегаз» на 2020–2030 годы	8	Управление человеческим капиталом	35
География деятельности	12	Кадровый состав	37
Бизнес-модель	16	Политика социальной поддержки персонала	39
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	18	Развитие персонала	42
Система управления устойчивым развитием	20	Обучение и развитие персонала	42
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	22	Разнообразие и равные возможности для сотрудников	45
Существенные темы	28	Безопасность производства	47
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30	Управление вопросами охраны труда	47
		Обеспечение безопасности на производстве	50
		Профилактика травматизма	51
		ВКЛАД В СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ	54
		Развитие регионов и местные сообщества	57

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	60	ТРАНСФОРМАЦИЯ	100
Обращение Председателя Правления по экологическим вопросам	62	Карта трансформации АО «Узбекнефтегаз»	103
Экологическая ответственность	63	Проекты трансформации	104
Система управления вопросами охраны окружающей среды	63	ИННОВАЦИИ	108
Соблюдение экологических требований	65	Достижения Компании в 2021 году	112
Изменение климата	66	Сотрудничество с высшими учебными заведениями	114
Энергопотребление	67	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	116
Выбросы парниковых газов	69	Обзор финансовой деятельности	118
Забота об окружающей среде	71	Налогообложение	122
Охрана водных ресурсов	72	Закупочная деятельность	124
Охрана атмосферного воздуха	73	ОБ ОТЧЕТЕ	130
Управление отходами	74	Подход к подготовке Отчета	130
Сохранение биоразнообразия	76	Границы отчетности	130
		Независимая проверка Отчета	130
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	78	Приложения	132
Обращение Председателя Правления по корпоративному управлению	80	Приложение 1: Границы отчетности	132
Корпоративное управление	81	Приложение 2: Таблица показателей GRI и SASB	134
Деловая этика и комплаенс	91	Приложение 3: Аббревиатуры и сокращения	145
Противодействие коррупции	94	Контактная информация	151
Управление рисками	98		





ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-14

**АБДУЛЛАЕВ
Мехриддин Раззокович**

*Председатель Правления
АО «Узбекнефтегаз»*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ

Ключевой задачей АО «Узбекнефтегаз» являются укрепление топливно-энергетической отрасли Узбекистана, ее сбалансированное развитие, технологическая модернизация и реформирование. Эта работа нацелена на обеспечение энергетической безопасности страны и экономический рост и в итоге на повышение качества жизни граждан страны. В рамках своей деятельности и своим ежедневным трудом мы стремимся создавать для населения Узбекистана новые возможности и способствовать процветанию нашего государства.

При этом мы ориентируемся на долгосрочную перспективу и строим свою работу на принципах устойчивого развития с учетом экономического, экологического и социального воздействия нашей операционной деятельности.

Мы обеспечиваем стабильное энергообеспечение экономики на основе эффективного использования потенциала отрасли. Мы работаем над модернизацией и строительством объектов энергетики, повышаем эффективность работы оборудования, увеличиваем глубину переработки. Наша задача обеспечивать устойчивый экономический рост страны, что невозможно без эффективной работы энергетической отрасли. Одновременно с этим мы отслеживаем свои экологические и социальные воздействия, с тем чтобы этот рост был сбалансированным.

В АО «Узбекнефтегаз» идет системная работа над развитием качества управления вопросами устойчивого развития. Эта сфера находится в постоянном фокусе внимания руководства Компании. При принятии ключевых управленческих и стратегических решений мы учитываем мнения и интересы широкого круга заинтересованных сторон: государства, собственников, клиентов и партнеров, сотрудников и общества.

Выбор приоритетных направлений устойчивого развития основывается на принципе существенности: мы оцениваем, где воздействия организации на общество являются наиболее значительными, и именно над этими воздействиями работаем в первую очередь. При этом мы обеспечиваем согласованность своей работы с Целями устойчивого развития ООН, которые представляют главные глобальные вызовы для современного мира. АО «Узбекнефтегаз» в рамках своей операционной деятельности стремится внести существенный вклад в решение мировых и локальных проблем.

Нашим приоритетом в экологическом направлении стали снижение углеродного следа Компании и охрана атмосферного воздуха. В минувшем году мы, в частности, работали над проектами по повышению эффективности паровых котлов и другого оборудования. Мы также ведем компенсационные посадки деревьев и активно участвуем в национальном проекте «Яшил макон». Другим важным экологическим направлением работы остается рациональное использование водных ресурсов. В 2021 году наша работа была сосредоточена на проектах по снижению объема сброса сточных вод и повышению качества их очистки. Отдельные проекты реализуются для улучшения экологической обстановки в регионах.

В социальном направлении мы обеспечиваем эффективное управление персоналом, поддерживаем профессиональное развитие, создаем инклюзивную среду. Мы также работаем над рядом общественных и благотворительных проектов. В минувшем году Компания инвестировала примерно 64.2 млрд сум (\$6.06 млн) в развитие сферы образования и профессиональную подготовку сотрудников. Почти 69.5 млрд сум (\$6.56 млн) было инвестировано в развитие спорта, медицины и социального благополучия общества. В 2021 году важной частью работы являлось в том числе предотвращение негативного воздействия коронавирусной пандемии и защита наших работников.

Мы продолжаем работу по повышению качества корпоративного управления и обеспечению прозрачности и транспарентности нашей работы. В 2021 году мы получили высокую оценку по итогам диагностики системы корпоративного управления и намерены поддерживать ее в будущем.

АО «Узбекнефтегаз» берет на себя добровольные обязательства по заботе об окружающей среде и заботе о людях. В рамках своей деятельности мы готовы активно участвовать в преодолении вызовов устойчивого развития и поддерживать сбалансированный рост экономики страны. В дальнейшем интересы широкого круга заинтересованных сторон и принципы устойчивости останутся в центре всего, что мы делаем.

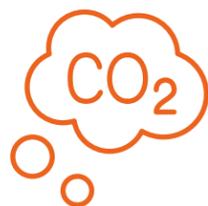
С уважением,
Председатель Правления,
Мехриддин Абдуллаев.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

за 2021 год

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

ОБЩИЙ ОБЪЕМ
ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ
ГАЗОВ (Охват 1+2);



4.56 млн тонн CO₂- экв

2020: **4.3** млн тонн CO₂- экв

СНИЖЕНИЕ
ОБЩЕГО ОБЪЕМА
ЗАБИРАЕМОЙ
ВОДЫ



на **12%** до 35,421 мегалитра

2020: **39,543** мегалитра

ОБРАЩЕНИЕ
С ОТХОДАМИ



94% отходов были переданы
на повторное использование

6% отходов были сданы на переработку

СОЦИАЛЬНЫЕ

ОБЩАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ



37.7 тыс.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР



100% сотрудников охвачены
коллективным
договором

КОЛИЧЕСТВО
СОТРУДНИКОВ,
ПРОШЕДШИХ
ОБУЧЕНИЕ
и повышение квалификации



9016 человек

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ
ЭТИЧЕСКИХ
НАРУШЕНИЙ
и нарушений норм
делового поведения



0 случаев

РЕЗУЛЬТАТЫ
ОЦЕНКИ СИСТЕМЫ
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИИ
(высокий уровень)



805 баллов

ДОЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ВЫСШЕГО РАНГА
В РЕГИОНАХ
ПРИСУТСТВИЯ,
нанятых из числа
представителей
местного населения



100%

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

ЧИСТАЯ
ПРИБЫЛЬ

5,515 млрд сумов (\$495 млн)



выросла на **17%**

ЭКОНОМИЯ
СРЕДСТВ

за счет локализации
производства и расширения
кооперационных связей



\$321 млн

КРЕДИТНЫЙ
РЕЙТИНГ

международными
рейтинговыми агентствами
присвоен кредитный рейтинг
на уровне

S&P Global
Ratings

FitchRatings

BB-

ЕВРООБЛИГАЦИИ,
успешно размещенные
на Лондонской фондовой
бирже на сумму



\$700 млн

О КОМПАНИИ

Миссия и стратегия	8
Видение стратегического развития АО «Узбекнефтегаз» на 2020–2030 годы	8
География деятельности	12
Бизнес-модель	16



МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-9, 102-10, 102-13, EM-EP-000.A, EM-EP-000.C

ВИДЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ» на 2020–2030 годы

АО «Узбекнефтегаз» (далее – Узбекнефтегаз, Компания, Группа) – это современная вертикально интегрированная компания, объединяющая свыше 50 предприятий, включая 13 совместных предприятий, 10 основных предприятий по добыче и переработке углеводородов, а также целый ряд курируемых предприятий. Компания начала свою деятельность в 1992 году как единственная нефтегазовая компания в Республике Узбекистан. На 2021 год Компания занимает 11-е место по добыче природного газа в мире.

Деятельность нефтегазовой отрасли охватывает всю цепочку нефтегазовых операций – от геологоразведки, разработки месторождений нефти и газа, бурения, добычи и до переработки углеводородов, производства нефтепродуктов и обеспечения потребителей нефтепродуктами.

МИССИЯ:

Миссия Компании - быть эффективной коммерческой Компанией, ориентированной на устойчивое обеспечение Республики высококачественными топливно-энергетическими ресурсами.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ:

- динамичное развитие топливно-энергетической отрасли Республики Узбекистан, с учетом стратегических интересов государства, предусматривающих дальнейший экономический рост, повышение качества жизни населения и укрепление энергетической безопасности страны;
- удовлетворение растущих потребностей населения в продукции топливно-энергетической отрасли по доступным конкурентоспособным ценам, обеспечивающим окупаемость инвестиций, строительство новых мощностей на базе высокоэффективных технологий производства и переработки энергоресурсов, совершенствование и автоматизация системы учета и контроля электроэнергии и природного газа на всех этапах добычи и переработки, реализация геологоразведочных работ, направленных на увеличение запасов углеводородов в недрах и прирост их добычи.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМПАНИИ:

- повышение эффективности производства и внедрение передовых технологий геологоразведки и переработки топливно-энергетических ресурсов для удовлетворения спроса на продукцию топливно-энергетической отрасли при ее растущем потреблении;
- повышение энергоэффективности экономики с параллельным снижением ее энергоемкости, в том числе за счет создания экономических механизмов стимулирования рационального расходования энергоресурсов со стороны потребителей;
- снижение уровня износа оборудования путем постепенного его обновления, увеличение резерва мощностей по добыче природного газа и производстве сжиженного газа;
- развитие и расширение использования возобновляемых источников энергии, их интеграция в единую энергосистему Республики Узбекистан.

ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

Для эффективного решения указанных выше задач и достижения высоких результатов необходимо обеспечить реализацию следующих основных приоритетных направлений:

1. устойчивое энергообеспечение экономики и повышение качества жизни населения на основе максимально эффективного использования имеющегося и дальнейшего расширения производственного потенциала отрасли;
2. модернизация и строительство объектов энергетики, необходимых для обеспечения эффективного функционирования внутреннего рынка, посредством внедрения передовых информационно-коммуникационных технологий;
3. обеспечение увеличения разведанных запасов углеводородов в недрах и прироста их добычи, в том числе за счет повышения эффективности работы геологоразведочного и добывающего оборудования;
4. увеличение объемов углубленной переработки углеводородного сырья, производства нефтегазохимической продукции и альтернативных видов топлива путем внедрения современных инновационных технологий;
5. формирование комфортной социальной и инвестиционной среды для привлечения долгосрочных, и прежде всего прямых, иностранных инвестиций;
6. совершенствование корпоративного управления, повышение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности организаций топливно-энергетической отрасли.

ВЕХИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ



Введение в эксплуатацию Бухарского НПЗ.

Введение в эксплуатацию компрессорной станции на месторождении Кокдумалак.



Введение в эксплуатацию Ходжаабадского подземного хранилища газа.

Преобразование Национальной нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз» в Национальную холдинговую компанию «Узбекнефтегаз».



Реконструкция Ферганского НПЗ.

Введение в эксплуатацию Шуртанского газохимического комплекса.

Образование Узбекского государственного концерна нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз».

Начало строительства завода. В рамках развития двустороннего сотрудничества между Республикой Узбекистан и Республикой Корея, Национальной Холдинговой Компанией «Узбекнефтегаз» и Консорциумом корейских компаний на паритетной основе было учреждено совместное предприятие в форме Общества с ограниченной ответственностью «Uz-Kor Gas Chemical».



Подписание соглашения о стратегическом сотрудничестве в газовой отрасли между ОАО «Газпром» и НХК «Узбекнефтегаз».

Введение в эксплуатацию дожимной компрессорной станции Bateman на месторождении Шуртан.



Дан старт проекту по производству синтетического топлива «Uzbekistan GTL».



1. Вывод АО «Узтрансгаз» из состава АО «Узбекнефтегаз»;
2. Сокращение излишних промежуточных звеньев в системе управления путем присоединения АО «Узбурнефтегаз», АО «Узнефтегаздобыча», АО «Узнефтепродукт», АО «Узнефтегазмаш»;
3. Присоединение ООО «Мубарекнефтегаз», ООО «Шуртаннефтегаз», ООО «Устюртгаз», ООО «Газлинефтегаздобыча», АО «Андижаннефть», ООО «Мубарекский ГПЗ».

Применение Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS), а также подготовка отчетов за 2016-2020 года и проведение независимого внешнего аудита с привлечением международной аудиторской компании «Ernst & Young» и публикация.

1992

1997

1998

1999

2000

2001

2002

2003

2013

2016

2019

2020

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ОСНОВНЫЕ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ:

МУБАРЕКСКОЕ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ



Добыча и переработка природного газа и газового конденсата, нефтяных месторождений; два вида газа с высоким и низким содержанием серы.



Списочная численность персонала – **3,757** человек.



Территория покрытия: Кашкадарьинская, Бухарская и Навоийская области.



1,416 нефтегазодобывающих скважин.



Добыча составляет **16,350** млн м³ газа, **317.7** тыс. тонн конденсата.

ШУРТАНСКОЕ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ



Добыча и переработка природного газа и газового конденсата, нефтяных месторождений, серы и сжиженного газа.



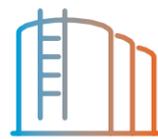
Списочная численность персонала – **3,826** человек.



Территория покрытия: Кашкадарьинская область.



297 нефтегазодобывающих скважин.



Добыча составляет **9,139.0** млн м³ газа, **337.2** тыс. тонн конденсата, **186.9** тыс. тонн сжиженного газа, **2.1** тыс. тонн серы.

УСТЮРТСКОЕ ГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ



Добыча природного газа и газового конденсата.



Списочная численность персонала – **630** человек.



Территория покрытия: Республика Каракалпакстан, в районах Кунграда и Муйнака.



125 газоконденсатных скважин.



Добыча составляет **3,873.9** млн м³ газа, **52.9** тыс. тонн конденсата.

ГАЗЛИЙСКОЕ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ



Добыча природного газа, газового конденсата и производство сжиженного природного газа; два вида газов: со средним содержанием серы и без серы.



Списочная численность персонала – **1,512** человек.



Территория покрытия: Бухарская область.



244 газодобывающих скважины.

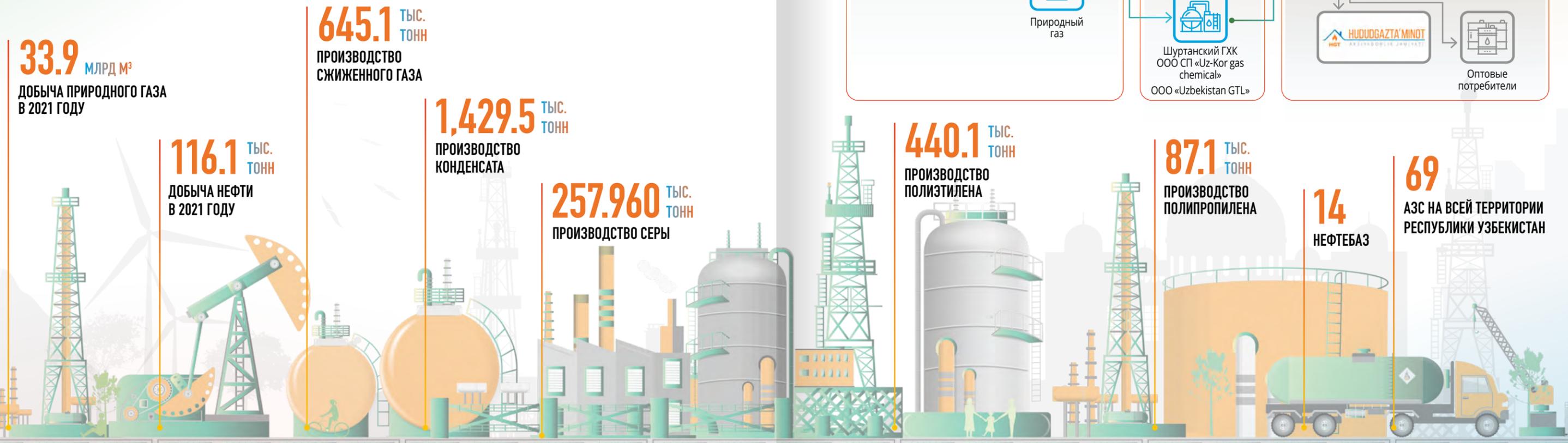
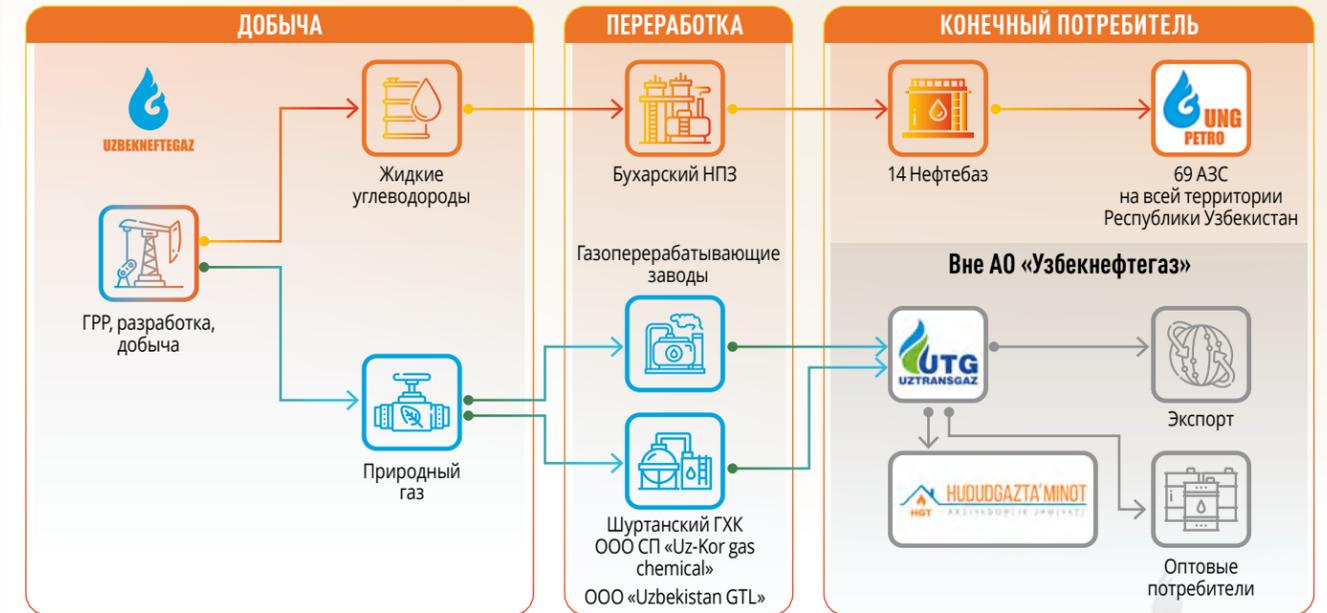


Добыча составляет **4,494.4** млн м³ газа, **98.8** тыс. тонн конденсата.

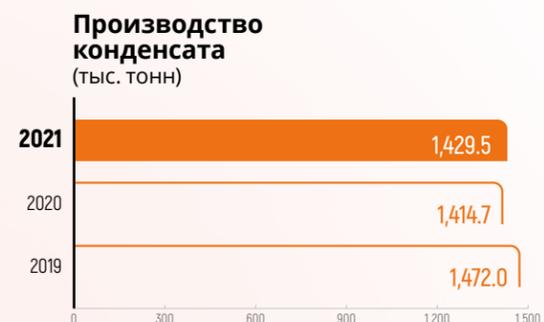
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Узбекнефтегаз, будучи системообразующей компанией в нефтегазовой индустрии страны, содействует реализации концепции развития нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан до 2030 года, которая определяет среднесрочные и долгосрочные задачи страны по улучшению топливно-энергетического обеспечения.

Компания реализует крупные задачи **Правительства и Президента Республики Узбекистан** по увеличению объемов добычи углеводородного сырья, обеспечению потребностей отраслей экономики и населения республики в нефтегазовых продуктах путем переработки природного газа и нефтепродуктов.



- 1 Геологическая разведка
- 2 Бурение скважин
- 3 Добыча углеводородов
- 4 Переработка газа и нефти
- 5 Глубокая газопереработка
- 6 Транспортировка и хранение нефтепродуктов
- 7 Реализация нефтепродуктов



* Нефтяные месторождения переданы СП ООО «Жиззах Петролеум»

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Система управления устойчивым развитием	20
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	22
Существенные темы	28
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30

GRI 102-29

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

АО «Узбекнефтегаз» признает важность своего влияния на экономическое развитие, окружающую среду и общество и постоянно совершенствует систему управления устойчивым развитием в Компании для минимизации и устранения возможных негативных воздействий. Принципы и задачи в области устойчивого развития интегрированы в общую стратегию и ключевые бизнес-процессы.

При определении приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития АО «Узбекнефтегаз» руководствуется ЦУР ООН на период до 2030 г., а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области.

Приоритетные направления АО «Узбекнефтегаз» в области устойчивого развития:

- снижение углеродного следа компании;
- охрана атмосферного воздуха;
- рациональное использование водных ресурсов;
- обеспечение промышленной безопасности;
- многообразие и равные возможности;
- развитие и поддержка персонала;
- благотворительные и социальные проекты;
- эффективное корпоративное управление;
- прозрачность и раскрытие информации.

Вопросы управления устойчивым развитием включены в ответственность на всех уровнях системы корпоративного управления Компании. Наблюдательный Совет и его Комитеты играют важную роль в формировании стратегии и определении приоритетных направлений, оценке рисков и мониторинге результатов деятельности в области устойчивого развития.

Правление вовлечено в процессы управления экологическим, социальным и экономическим воздействием и управления рисками и осуществляет

контроль за результатами деятельности в области устойчивого развития.

Обязанности по непосредственному управлению различными аспектами устойчивого развития распределены между подразделениями Компании, которые в соответствии с функциональными направлениями несут ответственность за постановку целей и реализацию конкретных мероприятий. В 2022 году планируется создание независимого подразделения – Отдела внедрения ESG, который будет ответственным за системное управление устойчивым развитием, координацию инициатив и повышение информационной прозрачности деятельности в области устойчивого развития.

С 2022 года планируется внедрение практики по выпуску ежегодной отчетности в области устойчивого развития в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и SASB. Координацией данной работы будет также заниматься Отдел внедрения ESG.

Основными элементами системы управления устойчивым развитием Компании будут:

- постоянное совершенствование и интеграция вопросов устойчивого развития в бизнес-процессы Компании;
- определение и мониторинг исполнения целей, связанных с ключевыми аспектами ESG;
- определение рисков в области социальной ответственности, охраны окружающей среды и корпоративного управления;
- эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами;
- повышение квалификации сотрудников в области устойчивого развития;
- реализация инициатив по основным ESG-направлениям.



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



Мы активно поддерживаем ЦУР ООН и понимаем, что бизнес играет ключевую роль в достижении данных целей. Компания вносит свой вклад в социально-экономическое развитие сообществ и регионов, в которых мы работаем, поставляя энергию, создавая экономическую ценность и рабочие места, развивая людей и одновременно ведя ответственную деловую деятельность. Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение. Исходя из стратегических целей Узбекнефтегаза мы определили для себя 13 приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых Компания вносит наиболее значительный вклад.



Цель 3: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

Наш вклад:

- предоставляем медицинское страхование всем сотрудникам Компании и инвестируем в создание медицинских объектов для сотрудников;
- на постоянной основе проводим обучение для всех сотрудников Компании по технике безопасности и соблюдаем международные стандарты;
- реализуем инфраструктурные проекты, направленные на заботу о здоровье сотрудников и продвижение здорового образа жизни.

Основные мероприятия за 2021 год:

- приняли меры по предотвращению негативного воздействия коронавирусной пандемии в целях социальной защиты работников, за счет общества организовано лечение больных коронавирусом;
- 889 сотрудников Компании получили льготное лечение в реабилитационных центрах;
- провели 84 спортивных мероприятия для сотрудников Компании;
- в поликлинике при Шуртанском газохимическом комплексе созданы отделения функциональной диагностики – дневной стационар и внутренняя экстренная помощь;
- UNG Medline – открытие медицинского центра для сотрудников и членов их семей.

68,952.3 млн сумов (\$6.5 млн) – расходы на развитие спорта, медицины и социальное благополучие общества

Цель 4: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОощРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- оказываем финансовую поддержку сотрудникам, желающим получить профессиональное образование;
- поддерживаем партнерство с местными и зарубежными высшими учебными заведениями;
- выделяем гранты для талантливой молодежи;
- организовываем учебные программы и программы стажировок для студентов и выпускников.

Основные мероприятия за 2021 год:

- в целях интеграции образования и производства Меморандум о взаимопонимании, подписанный между АО «Узбекнефтегаз» и Ташкентским химико-технологическим институтом с целью дальнейшего развития взаимовыгодного сотрудничества в области образования и исследований;
- подписан Меморандум о сотрудничестве с Ташкентским государственным техническим университетом;
- составлена «Дорожная карта» по дальнейшему усилению научно-технического и производственного сотрудничества между Бухарским нефтеперерабатывающим заводом и АО «O'ZLITINEFTGAZ».

64,150.7 млн сумов (\$6.05 млн) – расходы на развитие сферы образования и обучение сотрудников



Цель 5:
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

Наш вклад:

- проводим широкомасштабную работу по повышению социально-политической активности женщин, созданию условий для реализации их способностей и возможностей в различных сферах;
- не приемлем любые формы дискриминации на рабочем месте в отношении женщин-сотрудников.

Основные мероприятия за 2021 год:

- на Шуртанском газохимическом комплексе организована встреча «Лидер и женщины» и подробно обсуждены условия, которые необходимо создать для работающих на предприятии женщин, а также решить проблемы, с которыми они сталкиваются;
- принимаем меры по переподготовке женщин в различных сферах, в том числе по повышению квалификации, направленные на повышение правового сознания и культуры работающих женщин;
- оказана материальная помощь 65 молодым матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, на сумму 83.7 млн сумов (\$7,900).

Был создан **Общественный Совет по вопросам женщин** при каждом предприятии Компании



Цель 6:
ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- внедряем инновационные механизмы для рационального использования воды, применения водооборотного снабжения, повторного использования очищенных сточных вод в качестве орошения;
- изучаем возможности сотрудничества в области проектирования технологии очистки и подготовки промышленной воды, строительства очистных сооружений;
- проводим научные эксперименты по обезвреживанию микроорганизмов, содержащихся в сточных водах.

Основные мероприятия за 2021 год:

- на предприятиях налажены очистка сточных вод от вредных веществ и их повторное использование;
- строительство испарительного водоема для предотвращения сброса бытовых и промышленных сточных вод, образующихся в результате деятельности Газлийского газоперерабатывающего завода;
- установили фильтры «HIGH FLOW» в Шуртанском нефтегазодобывающем управлении;
- провели реконструкцию на Шуртанском газохимическом комплексе существующих очистных сооружений производительностью 360 кубометров в сутки с увеличением мощности очистки до 1,000 кубометров в сутки.

35,421.6 мегалитра – общее количество забираемой воды (2020: 39,543.8 мегалитра)



Цель 7:
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- внедряем инициативы по снижению электропотребления;
- совершенствуем автоматизированную систему ведения учета потребления электроэнергии;
- проводим энергоаудиты по международным стандартам и применяем полученные рекомендации.

Основные мероприятия за 2021 год:

- 3 паровых котла типа DE-25/14-GM, установленных на Бухарском нефтеперерабатывающем заводе, Шуртанском и Газлинском нефтегазодобывающих управлениях, были полностью отремонтированы в результате чего энергоэффективность паровых котлов увеличилась с 75-80% до 90-92%;
- провели 10 мероприятий по улучшению тепловой защиты приборов и оснащению энергоэффективными и энергосберегающими приборами.

110,900 ГДж – потребление возобновляемых видов энергии в 2021 году (2019: 30,605 ГДж, 2020: 37,806 ГДж)



Цель 8:
СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- создаем рабочие места в регионах присутствия;
- отчисляем налоги и прочие обязательства в государственный бюджет;
- активно поддерживаем программы локализации и кооперации и поддерживаем местное предпринимательство.

Основные мероприятия за 2021 год:

- доля местных поставщиков была увеличена до 28% (2020: 23%);
- с 2019 по 2021 год был сформирован список состоящий из более 50 отечественных производителей, специализирующихся на производстве для нефтегазовой отрасли и обслуживании;
- создали 380 новых рабочих мест благодаря открытию завода «Uzbekistan GTL».
- создано 102 рабочих мест за счет запуска газоперерабатывающего завода Учкир на базе СОУ Учкир Газлийского НГДУ

\$321 млн – сокращение импорта в 2021 году за счет локализации производства и расширения кооперационных связей



Цель 9:
СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

Наш вклад:

- развиваем инфраструктуру в регионах присутствия в рамках программ социального партнерства с местными сообществами;
- проводим научные исследования и разрабатываем технологии совместно с научными институтами и зарубежными компаниями;
- увеличиваем финансирование научных исследований и рационализаторской деятельности.

Основные мероприятия за 2021 год:

- для работников управлений и предприятий, находящихся в ведении общества, были объявлены конкурсы по направлениям «Лучшая инновационная идея», «Лучшее рационализаторское предложение» и «Внедрение новой техники и передовых технологий»;
- в целях обеспечения интеграции образования и производства подписан Меморандум о сотрудничестве с университетом геологических наук;
- провели ремонтно-восстановительные работы социальных объектов;
- внедрили процесс производства и поставок инновационной разработки – плавающих понтонов – на Бухарском нефтеперерабатывающем заводе совместно с Академией наук.

51,328.5 млн сумов (\$4.8 млн) – было выделено на улучшение инфраструктуры, создание благоприятных условий в отдаленных регионах Республики



Цель 10:
СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ВНУТРИ СТРАН И МЕЖДУ НИМИ

Наш вклад:

- предоставляем равные возможности при приеме на работу, карьерном росте и продвижении по службе;
- оказываем спонсорскую помощь малообеспеченным семьям;
- предоставляем бесплатное медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание для всех сотрудников.

Основные мероприятия за 2021 год:

- пересмотрели Положение об управлении кадров, предусматривающее равные возможности мужчинам и женщинам при приеме на работу;
- открытие центра раннего вмешательства для детей с особыми потребностями.

306 млрд сумов (\$28.8 млн) – общая сумма спонсорской помощи Компании, направленная на развитие социальной инфраструктуры и малообеспеченным семьям



Цель 11:
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

Наш вклад:

- проводим озеленение в регионах присутствия, высаживая саженцы засухо- и болезнеустойчивых деревьев и кустарников;
- благоустраиваем города и районы присутствия через материально-техническую помощь;
- создаем условия для обеспечения местного населения чистой питьевой водой.

Основные мероприятия за 2021 год:

- Для благоустройства городов и районов Бухарской области было закуплено 9 единиц автобусов ISUZU и 2 автовышки стоимостью 4,6 млрд сумов (\$434 тыс.);
- в Кашкадарьинской области в целях обеспечения чистой питьевой водой жителей Гузарского района перечислено спонсорской помощи на сумму 38 млрд сумов (\$3,6 млн).
- школа на 180 мест построена на средства Компании в Конликульском районе Республики Каракалпакстан.

8,764.1 млн сумов (\$827 тыс.) – вклад Компании в улучшение экологии регионов



Цель 12:
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

Наш вклад:

- проводим работы по экономии электроэнергии путем установки солнечных электростанций, фотоэлектрических панелей и солнечных водонагревателей;
- проводим тренинги для сотрудников по вопросам рационального использования энергоресурсов и энергоэффективности;
- используем очищенные бытовые сточные воды, которые используются для полива лесных насаждений;
- сдаем на переработку и передаем на повторное использование образованные отходы.

Основные мероприятия за 2021 год:

- были установлены 20 солнечных коллекторов, 2 солнечные фотоэлектрические станции и 150 солнечных фотоэлектрических ламп;
- 94% отходов были переданы на повторное использование, и 6% отходов были переработаны.
- уменьшили общее количество потребляемой воды на 12% по сравнению с 2020 годом за счет мероприятий, направленных на рациональное использование воды.

595,000 кВт*ч – экономия электроэнергии в результате внедрения установок альтернативных источников энергии



Цель 13:
ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Наш вклад:

- оцениваем и предоставляем отчетность по выбросам парниковых газов;
- проводим производственный экологический мониторинг источников выбросов;
- повышаем энергоэффективность деятельности Компании.

Основные мероприятия за 2021 год:

- специалисты Компании приняли участие в семинаре «Оценка климатических рисков в Узбекистане», организованном экологическим центром «CAREC» в рамках программы по координации изменения климата и снижению его воздействия на регион Аральского моря;
- с целью компенсации выбросов парниковых газов* было посажено 198 703 саженца декоративных и фруктовых деревьев;
- провели 23 мероприятия по улучшению рабочего состояния электроприборов и осветительных приборов и снижению потребления электроэнергии за счет замены низких нагрузок.

Снизил общие выбросы парниковых газов (Охват 1+2) на 31% в 2021 году (59,080 тонн CO₂-экв)
по сравнению с 2019 годом (77,727 тонн CO₂-экв)



Цель 16:
СОДЕЙСТВИЕ ПОСТРОЕНИЮ МИРОЛЮБИВОГО И ОТКРЫТОГО ОБЩЕСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К ПРАВОСУДИЮ ДЛЯ ВСЕХ И СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ, ПОДОТЧЕТНЫХ И ОСНОВАННЫХ НА ШИРОКОМ УЧАСТИИ УЧРЕЖДЕНИЙ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

Наш вклад:

- сокращаем масштабы коррупции и незаконных действий на предприятиях Компании;
- совершенствуем системы антикоррупционного комплаенс-контроля;
- не осуществляем деятельность в низконалоговых юрисдикциях.

Основные мероприятия за 2021 год:

- на 21 предприятии Компании были организованы обучающие семинары на тему «Масштабные реформы в борьбе с коррупцией и конфликтом интересов, последние нововведения в законодательстве»;
- 94% от общего числа сотрудников нефтебаз прошли обучение Политике комплаенс;
- проведена диагностика корпоративного управления;
- установлен порядок оценки эффективности по работе противодействия коррупции.

805 баллов – результаты оценки системы корпоративного управления Компании (высокий уровень)



Цель 17:
УКРЕПЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наш вклад:

- поддерживаем инициативы в области устойчивого развития, продвигаемые мировым сообществом;
- постоянно совершенствуем меры по промышленной и экологической безопасности, охране труда и здоровья на объектах Компании.

Основные мероприятия за 2021 год:

- разработка адсорбента отечественного производства Бухарским нефтеперерабатывающим заводом совместно с научно-исследовательским институтом;
- совместно с АО «Узбекнефтегаз» и АО «Узкимсаноат» в целях снижения вреда, наносимого газом SO₂ на совместном предприятии Uz-Kor Gas Chemical реализован проект «Производство бытовой соды из углекислого газа».



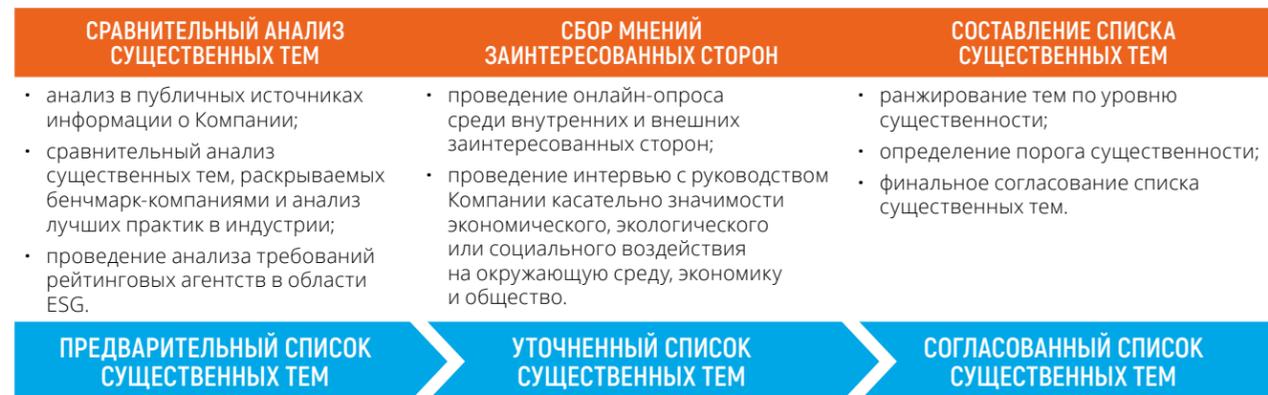
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 102-44, 102-46, 102-47

Мы провели оценку существенности тем в соответствии с передовым подходом, предписанным стандартами GRI, чтобы в Отчете сделать акцент на наиболее существенные темы с точки зрения ESG. Процедура выбора существенных тем представляет собой аналитический процесс, включающий следующие этапы: сравнительный анализ существенных тем, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем. В ходе данной оценки учитывались два основных требования: значимость экономического, экологического или социального воздействия и влияние на суждения и решения заинтересованных сторон. Также при проведении внутреннего анализа были учтены требования рейтинговых агентств касательно раскрытия существенных тем и было проведено сравнение раскрытия показателей среди аналогичных компаний нефтегазовой отрасли.

Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 5 баллов.

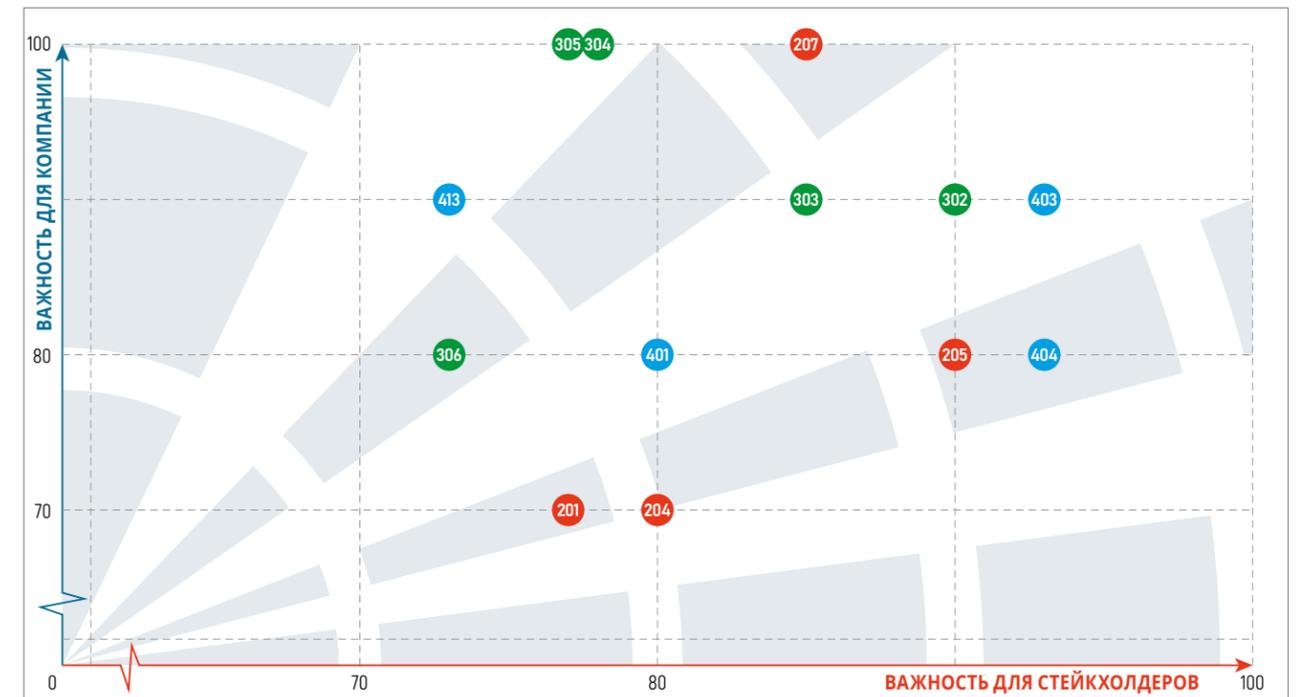
Был подготовлен онлайн-опрос для заинтересованных сторон, в котором приняли участие представители акционеров Компании, поставщиков, ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития было предложено оценить по шкале от 1 до 5 по степени важности, где 1 означает «не важный», 2 – «незначительной степени важности», 3 – «средней степени важности», 4 – «относительно высокой степени важности», 5 – «наивысшей или критической степени важности».



По результатам оценки существенности 2021 года было раскрыто 13 тем в рамках стандартов GRI и SASB, по которым на следующей странице представлена матрица существенности.



МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



GRI	Тема	Важность для Компании	Важность для стейкхолдеров
201	ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	70%	77%
204	ПРАКТИКИ ЗАКУПОК	70%	80%
205	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	80%	90%
207	НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ	100%	85%
302	ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ	90%	90%
303	ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ	90%	85%
304	СОХРАНЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ И БИОРАЗНООБРАЗИЯ	100%	78%
305	ВЫБРОСЫ	100%	77%
306	ОТХОДЫ	80%	73%
401	ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА	80%	80%
403	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ	90%	93%
404	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ	80%	93%
413	МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	90%	73%

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 413-1

Компания осознает важность мнений и ожиданий всех заинтересованных сторон и ежегодно работает над совершенствованием процессов взаимодействия. Подход Компании основывается на принципах открытости, доверия и взаимного уважения. В ходе осуществления деятельности Компания стремится защищать интересы заинтересованных сторон, реагируя на поступающие от них запросы и обратную связь.

Компания обеспечивает полный производственный цикл: от разведки и добычи углеводородов до их переработки и транспортировки нефтегазовой продукции.

Ввиду такой сложной структуры и масштабов деятельности, Компания взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, которые включают местные, государственные и международные организации.

Определением основных групп заинтересованных сторон и координацией взаимодействия с ними на постоянной основе занимаются ответственные функциональные и структурные подразделения. Ключевыми инструментами взаимодействия являются корпоративная отчетность, веб-сайт Компании, форумы, выставки, встречи и иные мероприятия, публикации в СМИ и на официальных страницах Компании в социальных сетях, а также телефон доверия.



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ



МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Органы государственной власти и регуляторы



- Соответствие требованиям, стабильность и устойчивость бизнеса
- Создание и сохранение рабочих мест
- Представление экономических интересов страны на международной арене
- Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства
- Минимизация эмиссий в окружающую среду

- Соглашения с органами государственной власти
- Рабочие встречи и консультации
- Цифровые каналы коммуникации

Местные сообщества



- Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, спонсорская и благотворительная помощь
- Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства
- Минимизация эмиссий в окружающую среду
- Обучение и образование

- Прием обращений в устной, письменной или электронной форме
- Социально-экономическое партнерство
- Благотворительные программы, спонсорство, сотрудничество с благотворительными организациями

Сотрудники и профсоюзный комитет



- Создание и сохранение рабочих мест и руководства
- Недопущение дискриминации / Разнообразие и равные возможности
- Уровень удовлетворенности работой сотрудников, а также работой подконтрольных им служб Компании
- Обучение и образование
- Повышение уровня культуры безопасности производства

- Телефон доверия
- Корпоративные СМИ (газеты и телеканал)
- Цифровые каналы коммуникации
- Взаимодействие с профсоюзом
- Ежегодные собрания всех сотрудников
- Публикации в СМИ

Деловые партнеры



- Доля на рынке / Присутствие на рынках
- Удельная производственная себестоимость произведенной продукции

- Закупочная деятельность
- Телефон доверия

СМИ



- Прозрачность и честность
- Своевременное раскрытие информации по аспектам, важным для заинтересованных сторон

- Раскрытие информации на официальном сайте
- Выпуск пресс-релизов
- Ответы на запросы

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Обращение Председателя Правления по Социальным вопросам	34
Забота о сотрудниках	35
Управление человеческим капиталом	35
Кадровый состав	37
Политика социальной поддержки персонала	39
Развитие персонала	42
Обучение и развитие персонала	42
Разнообразие и равные возможности для сотрудников	45
Безопасность производства	47
Управление вопросами охраны труда	47
Обеспечение безопасности на производстве	50
Профилактика травматизма	51

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

В штате Узбекнефтегаза трудится более 37 тысяч специалистов. Компания является одним из крупнейших работодателей в стране. Эффективное управление персоналом, создание возможностей для наших работников и защита их прав – главное направление социальной составляющей нашей практики устойчивого развития.

Наш подход к управлению персоналом ориентирован на создание многообразия, с тем чтобы в штате Компании были представлены люди из разных социальных групп, представляющие разные точки зрения и мнения, – это основа успешного долгосрочного развития организации. Мы, в частности, поставили себе задачу повышения доли женщин в штате Компании и в органах управления. При этом мы работаем над обеспечением инклюзивной среды в рабочем коллективе, где к каждому сотруднику, независимо от его пола, возраста, национальности, религии и других социальных характеристик, относятся с уважением и заботятся о его интересах. В АО «Узбекнефтегаз» действует Комитет по делам женщин, который обеспечивает поддержку, защиту прав женщин и их интересов. В Компании проводится целый ряд мероприятий, направленных на создание возможностей для женщин.

В нашей Компании мы уважаем право на свободу ассоциаций. 100% наших работников охвачены коллективным договором, который стал эффективным инструментом взаимовыгодной работы с коллективом. Совет профсоюза сотрудников АО «Узбекнефтегаз» является важной опорой развития нашей Компании.

Одним из приоритетов нашей социальной политики является профессиональная подготовка работников, обеспечивающая возможности

развития их карьеры в будущем. С этой целью мы в 2021 году внедрили систему непрерывного повышения квалификации кадров. Более 9 тысяч сотрудников прошли разные виды обучения в минувшем году.

Для обеспечения дальнейшего качественного развития нашей кадровой политики в 2021 году мы начали работу над созданием внутреннего рейтинга социальной стабильности. Мы стремимся к тому, чтобы лучше понимать мнения и интересы наших работников и обеспечивать для них комфортную среду.

Большая работа проводится по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности – это остается наивысшим приоритетом нашей операционной деятельности. Мы стремимся к эффективному управлению рисками и профилактикой травм и профессиональных заболеваний. Обеспечиваем работников медицинскими услугами. Кроме постоянно проводимой работы в 2021 году мы продолжили реализацию перечня мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Мы также активно поддерживаем местные сообщества в регионах ведения деятельности. В 2021 году мы осуществляли инвестиции в инфраструктуру в здравоохранении и образовании, вели спонсорскую деятельность. В этой работе мы стремимся понять ключевые болевые точки в регионе и способствовать решению насущных проблем людей.

С уважением,
Председатель Правления,
Мехриддин Абдуллаев.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Ключевые показатели в 2021 году:



37.7 тыс. человек –
списочная численность
сотрудников



14% – коэффициент
текучести кадров



10.8% женщин от
общей среднесписочной
численности персонала



100% сотрудников
охвачены коллективным
договором

Цели:

- увеличение женщин в составе Наблюдательного Совета и Правления до 10% к 2025 году;
- увеличение женщин в штате до 20% к 2030 году;
- увеличение доли независимых членов в составе Наблюдательного Совета до 30% к 2025 году;
- затраты до 3% от чистой прибыли Компании ежегодно на социальные льготы и выплаты сотрудникам, программы поддержки студентов, благотворительные проекты и обеспечение социального сектора.

Руководящие документы:

- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;
- Политика найма и удержания персонала АО «Узбекнефтегаз»;
- Политика управления кадрами АО «Узбекнефтегаз»;

- Коллективный договор АО «Узбекнефтегаз»;
- Трудовой договор АО «Узбекнефтегаз»;
- Положение о ключевых показателях эффективности работников АО «Узбекнефтегаз»;
- Политика по обучению и развитию сотрудников;
- Положение о порядке проведения квалификационного испытания руководителей и специалистов АО «Узбекнефтегаз»;
- Положение о порядке прохождения стажировки работников нефтегазовой отрасли в исполнительном аппарате АО «Узбекнефтегаз»;
- Списки обученного персонала по Кодексу деловой этики и по антикоррупционной политике за последние 3 года;
- Закон Республики Узбекистан «Об образовании».

Управление человеческим капиталом

GRI 103-1, 103-2, 103-3

АО «Узбекнефтегаз» ценит своих сотрудников и стремится войти в число лучших работодателей Узбекистана. Для достижения этой цели мы постоянно совершенствуем условия труда, мотивируем сотрудников и обеспечиваем равные возможности для карьерного роста.

Кадровые вопросы в Компании регулируются HR Департаментом, который находится под управлением начальника HR Департамента и отвечает за подбор, адаптацию и развитие человеческих ресурсов Компании, в том числе за обучение сотрудников, управление эффективностью, развитие корпоративной культуры и управление вознаграждениями. АО «Узбекнефтегаз» поддерживает карьерный рост сотрудников, предоставляя программы развития молодежи и достойную оплату труда, создает условия для здорового образа жизни, иницируя занятия спортом. Будучи частью социальной защиты сотрудников, в 2020 и 2021 годах в связи с пандемией Компания организовала оказание медицинской помощи сотрудникам, заболевшим

коронавирусной инфекцией или имеющим ее симптомы, а также большим пневмонией и их близким родственникам. В случае смертельного исхода в результате заражения коронавирусом семье сотрудника выплачивалась денежная компенсация в размере 20 миллионов сумов (\$1,802), а при легкой форме заболевания предоставлялось лечение на дому за счет Компании.

Мы ответственно подходим к созданию должных условий труда сотрудникам, обеспечению равных возможностей для их профессионального развития и соблюдению прав. Кадровая политика Компании была разработана совместно с экспертами в соответствии с международными стандартами. В результате в 2021 году в пилотном режиме были внедрены система ключевых показателей эффективности (КПЭ) и рекрутинговая политика, а также выделены стратегические социальные показатели для всех подразделений Компании. Все КПЭ должны быть утверждены с бизнес-планом на каждый год. Согласно кадровой политике, Компания

стремится к привлечению и развитию талантливых и мотивированных сотрудников, разделяющих корпоративные ценности и способных эффективно решать текущие и будущие задачи в рамках стратегического роста Компании. В настоящее время в целях обеспечения прозрачности процесса приема на работу в управления и предприятия, находящиеся в ведении АО «Узбекнефтегаз», в средствах массовой информации и социальных сетях объявляются конкурсы на замещение вакантных должностей.

О существенных изменениях в деятельности Компании, согласно статье 102 Трудового кодекса Республики Узбекистан, о своем намерении прекратить трудовой договор работодатель обязан письменно (под роспись) предупредить сотрудника в следующие сроки: не менее чем за два месяца при прекращении трудового договора в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) сотрудников или изменение характера работ. Также важно отметить, что при рассмотрении представления работодателя о расторжении трудового договора с сотрудником по

инициативе работодателя сотрудник должен лично участвовать в заседании профсоюзного комитета.

Использование информационных технологий в сфере управления персоналом является важным фактором повышения эффективности и сокращения затрат на функции управления персоналом. К концу 2022 года Департаментом ИКТ и проектным офисом по цифровизации и автоматизации планируется завершить внедрение проекта Personal UNG, направленного на автоматизацию учета персонала (в системе идет учет более 10,000 сотрудников).

Компания признает, что ключевым фактором эффективности любой организации являются трудовые ресурсы. Поэтому в своей кадровой политике Компания руководствуется высокими корпоративными ценностями и отдает предпочтение профессионализму, командной работе, эффективности и ответственности.



В рамках риск-менеджмента для управления бизнес-рисками, связанными с персоналом, Департамент по управлению персоналом и Отдел организационного развития и стимулирования персонала внедрили следующие практики:

- поддержание кадровой политики и текучести кадров;
- контроль и мониторинг нарушений трудовой дисциплины;
- поддержание соответствующих кадров по требованию;
- повышение квалификации сотрудников;
- осуществление качественного рекрутинга.

ИТОГИ 2021 ГОДА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ УПРАВЛЕНИЮ КАДРОВЫМИ ВОПРОСАМИ

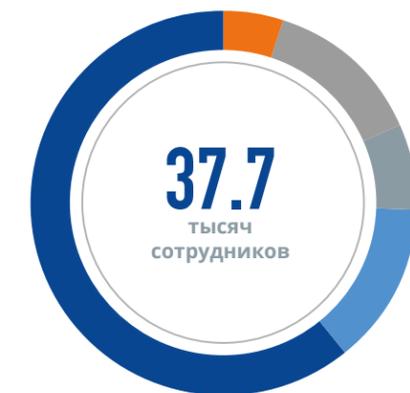
- 1 В пилотном режиме введены и определены метрики КПЭ по международным стандартам.
- 2 Создана автоматизированная программа комплаенс АО «Узбекнефтегаз». Доработаны ежедневная отчетность сотрудников, ввод планов и заданий, автоматическое формирование общей информации путем ввода месячной таблицы, результатов учебы, посещаемости GPS и функций системы КПЭ.
- 3 Внедрена система непрерывного повышения квалификации кадров.
- 4 Сформирован список кандидатов для участия в семинаре, организованном совместно с зарубежными партнерами, в том числе Baker Hughes GE company, и обеспечено их участие.
- 5 Утверждены квоты для заключения контрактов со студентами высших образовательных учреждений по приоритетным направлениям отрасли. Подписаны меморандумы о сотрудничестве с Ташкентским государственным техническим университетом.

Кадровый состав

GRI 102-7, 401-1, 401-3, 405-1, 405-2

По состоянию на 27 декабря 2021 года списочная численность сотрудников составила 37,706 человек – на 9% меньше аналогичного показателя по сравнению с 2020 годом (40,099 человек). Самая большая доля персонала приходится на производственную часть – 61%. За 2021 год по сравнению с 2020 годом текучесть кадров увеличилась на 9%, до 14% в 2021 году. Уменьшение списочной численности сотрудников АО «Узбекнефтегаз» и увеличение текучести кадров в отчетном году связаны с реструктуризацией Компании и передачей непрофильных активов, которые ранее входили в организационную структуру Компании для достижения операционной эффективности. В органы исполнительной власти и иным органам государственного управления передано 97 объектов без потери рабочих мест сотрудников. Структура численности по гендерному составу осталась без существенных изменений.

Разбивка персонала по функциональному подразделению

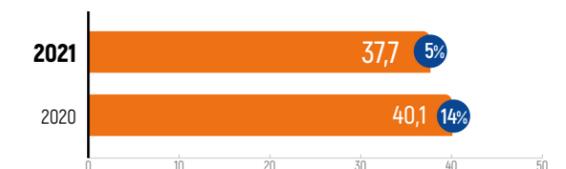


- Руководители 5.1%
- Специалисты 13.4%
- Технические специалисты 7.1%
- Обслуживающий персонал 13.6%
- Производственный персонал ... 60.7%

Показатель	2021	2020
Всего	37,706	40,099
Мужчины	33,635	35,945
Женщины	4,071	4,154
До 30 лет	7,982	8,590
От 30 до 50 лет	22,931	24,467
Старше 50 лет	6,703	7,042

Показатель	2021	2020
Общая текучесть кадров	14%	5%

Численность персонала и текучесть кадров, тыс.



- Численность персонала
- Текучесть кадров

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ

Пол	Общая численность персонала	Руководители	Специалисты	Технический персонал	Обслуживающий персонал	Производственный персонал
Женщины	10.8%	5.5%	13.9%	28.6%	25%	5.3%
Мужчины	89.2%	94.5%	86.1%	71.4%	75%	94.7%

Категории сотрудников АО «Узбекнефтегаз»:

- руководители** – сотрудники, занимающие должности руководителей подразделений; первые руководители, заместители руководителей, начальники департаментов (отделов и цехов), заместители начальников департаментов, управлений (отделов и цехов), главные специалисты;
- специалисты** – сотрудники, занимающие должности инженеров по направлениям деятельности;
- технический персонал** – сотрудники, которые по своим должностным обязанностям обеспечивают и обслуживают деятельность руководства и специалистов при выработке и реализации ими управленческих решений;
- обслуживающий персонал** – сотрудники инженерно-технических служб, младший обслуживающий персонал, сотрудники экспедиторской службы;
- производственный персонал** – персонал на производственных объектах.

Доля женщин от общей численности сотрудников на 31 декабря 2021 года составила 10.8% (10.7% в 2020 году). АО «Узбекнефтегаз» не приемлет дискриминации по полу и отбирает персонал на основании профессионального опыта, квалификации и личных достижений. Низкая пропорция женщин в штате обусловлена спецификой нефтегазовой индустрии, где значительная доля рабочей силы приходится на мужчин в связи с опасными и тяжелыми условиями труда и предполагает высокую физическую нагрузку и работы на месторождениях. В АО «Узбекнефтегаз» размер заработной платы не зависит от пола сотрудника, в связи с этим раздельной статистики по заработной плате женского или мужского пола не имеется. Средний оклад для стартовой позиции за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года при центральном аппарате АО «Узбекнефтегаз» составил 2,948,800 сумов (\$267) и 1,984,934 (\$180) сумов в производственных учреждениях для обоих полов.

Структура персонала по возрастным группам на 31 декабря 2021 года

Показатель	Руководители	Начальники Департаментов и Управлений	Специалисты	Техники	Производственный персонал	Обслуживающий персонал
Списочная численность сотрудников, чел.	314	1,616	5,071	8,492	22,905	5,132
в том числе по полу:						
Мужчин	312	1,512	4,368	1,906	21,689	3,848
Женщин	2	104	703	762	1,216	1,284
в том числе по возрасту:						
До 30	3	66	1,012	579	5,073	1,249
30–50	278	1,108	3,218	1,562	13,764	3,091
Старше 50	33	442	841	527	4,068	792
в том числе по уязвимым группам населения:						
люди с ограниченными физическими возможностями	–	6	10	15	36	24

Политика подбора и найма персонала в АО «Узбекнефтегаз» не имеет критериев отбора и продвижения сотрудников, основанных на возрасте. Средний возраст сотрудников составляет 37.7 лет, так как основная доля сотрудников Компании представлена мужчинами, работающими в производственном отделе, где требуется тяжелый физический труд.

Социальный климат в коллективе и рейтинг социальной стабильности

Компания уделяет большое внимание мотивации сотрудников и психологическому настрою в коллективе. Основными факторами, влияющими на социальный климат, являются взаимоотношения по вертикали и по горизонтали между сотрудниками,

департаментами, корпоративная культура, а также различные составляющие производственной обстановки (организация и условия труда, система мотивации). В 2021 году АО «Узбекнефтегаз» начало широкомасштабную работу по сбору ежегодных данных через опросы сотрудников для создания внутреннего рейтинга социальной стабильности.

Опросы затрагивают следующие важные темы:

- удовлетворенность сотрудников работодателем;
- удовлетворенность сотрудников уровнем заработной платы;
- предпочтительные системы мотивации;
- возможности для профессионального роста и повышения квалификации;
- возможность открыто говорить с руководством.

Политика социальной поддержки персонала

GRI 102-41, 201-3, 401-3, 401-2, 402-1

Трудовые отношения в Компании регулируются строго в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан, а также с иными локальными нормативными актами. АО «Узбекнефтегаз» берет на себя ответственность за соблюдение трудовых прав, предоставление сотрудникам льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Каждый сотрудник принимается на работу в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Коллективный договор

Коллективный договор был разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан и является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и сотрудниками.

Коллективный договор трудящихся в АО «Узбекнефтегаз» заключен с 19 февраля 2020 года сроком на три года и охватывает 100% сотрудников Компании.

Исполнение со стороны работодателя и сотрудников условий, прописанных в коллективном договоре, контролируется представителями сторон через систематическое рассмотрение итогов на расширенных совместных заседаниях трудового коллектива. При изменениях, вносимых в коллективный договор, работодатель обязуется оповестить о внесении правки в текст всех сотрудников не позднее чем за 30 рабочих дней до его подписания. Индивидуальные и коллективные конфликты, а также споры рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. При этом,

согласно коллективному договору, рекомендуется понимать принципы социального партнерства и взаимоуважения для урегулирования конфликта в рамках Компании. Во всех структурных подразделениях Компании созданы комиссии по трудовым спорам в соответствии с условиями, прописанными в коллективном договоре.

Коллективный договор включает в себя обширный пакет льгот и обязательств работодателя по охране труда, оздоровлению трудящихся и их социальному обеспечению. АО «Узбекнефтегаз» на постоянной основе организует различные социальные мероприятия (конкурсы, праздники), улучшает условия труда, проводит обучение и развитие сотрудников, способствует созданию благоприятной обстановки в коллективах, осуществляет передачу полномочий и делегирование обязанностей внутри коллективов, привлекает сотрудников к принятию значимых решений. В 2021 году коллективный договор был выполнен на 100%.

100% сотрудников охвачены коллективным договором

Профсоюзный комитет

Комитет профсоюза сотрудников АО «Узбекнефтегаз» представляет интересы всех сотрудников Компании в переговорах по коллективному договору, а также по вопросам законодательства о труде и профсоюзах. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам деятельности объектов социальной сферы осуществляется через профсоюзные комитеты и службы социального развития подразделений АО «Узбекнефтегаз».

Профсоюзный комитет несет ответственность за трудовой фонд, средства, переведенные сотрудниками и обществом, обеспечивают им следующие льготы:



Информация о сумме выплат из профсоюза материальной помощи сотрудникам центрального аппарата и управлений АО «Узбекнефтегаз»

Количество человек	Сумма	Примечание
2021 год		
2,540	1,430,244,580 сумов (\$128 тыс.)	В том числе: на лечение COVID-19 выдана материальная помощь 597 сотрудникам на сумму 486,251,090 сумов (\$44 тыс.)
2020 год		
1,899	961,483,829 сумов (\$87 тыс.)	В том числе на лечение COVID-19 выплачена материальная помощь 172 сотрудникам на сумму 121,340,102 сума (\$10.9 тыс.)

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан каждому сотруднику АО «Узбекнефтегаз» предоставляется декретный отпуск по уходу за ребенком до достижения им двух лет. По состоянию на 31 декабря

2021 года всего из 470 сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, 185 брали отпуск.

Показатель	Всего	Мужчин	Женщин
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	470	0	470
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	185	0	185
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	87	0	87
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	95	0	95
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	73	0	73
Коэффициент возвращения на работу (%)	109		
Коэффициент удержания (%)	77		

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ:

БЕСПЛАТНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

- проведение медосмотра раз в полгода;
- медицинские услуги для членов семей сотрудников, а также пенсионеров АО «Узбекнефтегаз»;
- оплата медикаментов и изделий медицинского назначения (зарегистрированных в Республике Узбекистан) инвалидам от трудового увечья и получившим травму на производстве.

ПО СЛУЧАЮ ПЕРВОГО БРАКОСОЧЕТАНИЯ

Единовременная материальная помощь сотрудникам Компании и детям сотрудников (одному члену семьи) в размере десятикратного размера МРОТ, установленного в Республике Узбекистан.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Ведется эффективная работа по улучшению здоровья рабочих и членов их семей. На основании заявлений рабочих 296 сотрудников со счета бюджета профсоюзов и 174 сотрудника из бюджета социального страхования прошли реабилитацию в санаториях, расположенных на территории Узбекистана. Кроме того, 523 сотрудника заводов и подразделений системы общества и члены их семей отдохнули в санатории ООО «УНГ Тошкент Денгизи Оромгохи», который принадлежит АО «Узбекнефтегаз» и был введен в эксплуатацию в июне 2021 года.

ОТДЫХ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ В ЛЕТНИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЯХ

В 2022 году планируется отправить 9,408 детей сотрудников в летний сезон.

ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА

Для женщин, имеющих детей до двух лет, каждые три часа дается 30-минутный перерыв.

ПО СЛУЧАЮ НОВОГО ГОДА

Профсоюзом вместе с администрацией Компании ведется организация новогодних подарков или денежных компенсаций детям сотрудников до 14 лет (одному из родителей) за счет средств Общества. Размер компенсационной выплаты определяется исходя из финансовых возможностей Компании по согласованию с профсоюзом.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Сотруднику в связи с выходом на пенсию выплачивается в размере 8% от его текущей месячной заработной платы за каждый год работы в отрасли, а сотруднику с общим стажем работы в отрасли 20 и более лет – 12% от текущей месячной заработной платы за каждый год работы в отрасли.

ПО СЛУЧАЮ РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА

Единовременная материальная помощь сотрудникам (на одного члена семьи) в размере 1.2-кратного размера МРОТ.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ В СВЯЗИ С ТЯЖЕЛОЙ БОЛЕЗНЬЮ И ТЯЖЕЛЫМ МАТЕРИАЛЬНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ

Помимо льгот, предусмотренных в коллективном договоре, согласно соответствующим совместным постановлениям между профсоюзом и Правлением Компании, предоставляется финансовая поддержка.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Ключевые показатели:



482 новых рабочих места было создано в 2021 году



9,016 – количество сотрудников, прошедших обучение



218 – количество сотрудников, направленных на международные стажировки

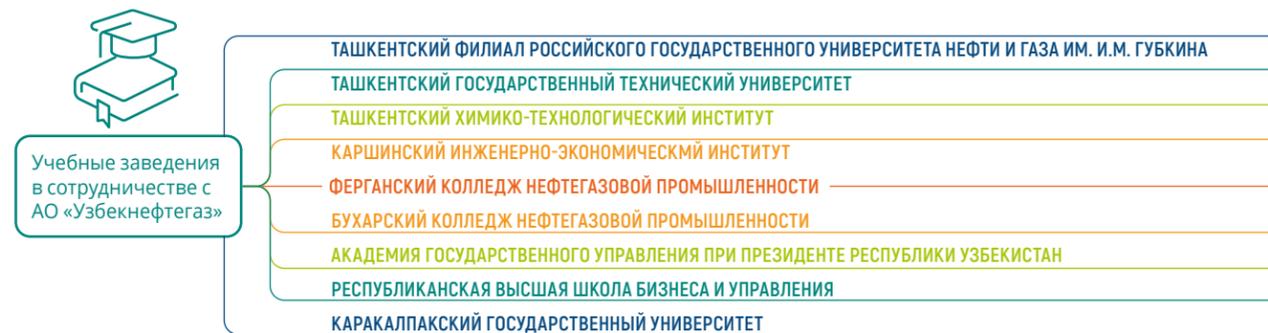


\$174 тыс. было выделено на обучение сотрудников

Создание новых рабочих мест

На основе программы по трудоустройству местного населения, разработанной на 2021 год, в Компании было создано 380 новых рабочих мест. В частности, 102 новых рабочих места планируется создать в рамках программы увеличения добычи углеводородов на период 2017–2021 годов по объектам строительства установки для получения пропан-бутановой смеси,

хранилища сжиженного газа, установки осушки газа с использованием цеолита. На Мубарак-Аланской компрессорной станции – 2 планируется создать 61 новое рабочее место по проекту строительства Зеварской компрессорной станции, а также 117 новых рабочих мест по проекту расширения производственных мощностей Шуртанского газохимического комплекса и на проекте по производству сжиженного синтетического топлива (Узбекистан GTL).



Обучение и развитие персонала

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2

АО «Узбекнефтегаз» стремится быть справедливым работодателем и оказывать долгосрочное положительное влияние регионам и сообществам, в которых Компания ведет свою операционную деятельность. Наша Политика по найму и удержанию персонала помогает нам принимать меры по повышению культуры и осведомленности сотрудников и их справедливому вознаграждению. Согласно нашей Политике по подбору персонала, отбор кадров и последующее развитие человеческого капитала в нашей Компании напрямую влияют на способность нашего предприятия удерживать квалифицированных специалистов, что, в свою очередь, улучшает операционные и финансовые показатели Компании.

Одним из фундаментальных и целеполагающих элементов Политики являются развитие навыков сотрудников, инвестирование в их обучение с целью повышения уровня их знаний, привитие современных навыков управления нефтегазовыми операциями, технологического и технико-экономического менеджмента при осуществлении работ в соответствии с международными стандартами, что необходимо для развития новых видов бизнеса, связанных с расширением использования возобновляемых источников энергии и их интеграцией в единую энергосистему Республики Узбекистан.

Работа по подготовке и повышению квалификации кадров в Компании осуществляется на основании

Закона Республики Узбекистан «Об образовании» и Национальной программы подготовки кадров. В настоящее время на предприятиях и в организациях, находящихся в ведении Компании, трудятся более 37 тысяч человек. В целях дальнейшего развития и совершенствования подготовки высококвалифицированных кадров для нефтегазовой отрасли республики, расширения международного

сотрудничества в сфере высшего образования Указом Президента Республики Узбекистан от 12 января 2007 года № ПП-564 был создан Ташкентский филиал Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. Этот ВУЗ включен в организационную структуру АО «Узбекнефтегаз». В течение 2012–2020 годов этот университет окончили 1,397 студентов.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2021 году

	Руководители и специалисты		Рабочие		Итого сотрудников, прошедших обучение
	Число сотрудников, которые прошли обучение	Среднее количество часов обучения	Число сотрудников, которые прошли обучение	Среднее количество часов обучения	
Итого:	1,292	40	3,151	40	4,443
				Женщины	Мужчины
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2021 году				40	40

Программа повышения квалификации управленческого и производственного персонала за 2021 год:

Предприятие	2021 год	Из них	
		Руководители и специалисты	Рабочие
Центральный аппарат Компании	230	230	0
Мубарекское НГДУ	968	150	818
Шуртанское НГДУ	731	55	676
Газлийское НГДУ	692	78	614
Устюртское НГДУ	118	43	75
Мубарекский ГПЗ	1,218	142	1,076
Водийское НГДУ	21	8	13
Общее по Компании	3,978	706	3,272

Также в обеспечении кадрами участвуют Ташкентский государственный технический университет, Ташкентский химико-технологический институт, Каршинский инженерно-экономический институт, Бухарский инженерно-технологический институт и другие учебные заведения. Нефтяная и газовая промышленность с высокообразованным персоналом установила отношения сотрудничества с учреждениями. В настоящее время в филиале обучаются 856 студентов по 8 направлениям.

В последние годы с ростом количества молодежи, интересующейся нефтегазовой сферой, особое внимание уделяется повышению образовательных и профессиональных возможностей молодых людей. В 2021 году Ферганскому колледжу нефтегазовой промышленности было выделено 680 квот, из них 305 мест на очную форму обучения, 325 – на заочную форму обучения, 50 – на вечернюю. Бухарский и Ферганский

колледжи нефтяной и газовой промышленности ведут работу по обеспечению предприятий отрасли кадрами со средним образованием. В настоящее время в данных колледжах обучаются в общей сложности 1,036 студентов по 13 направлениям, из них: в Бухарском колледже нефтяной и газовой промышленности – 860 студентов, в Ферганском колледже нефтяной и газовой промышленности – 176 студентов. Также в настоящее время в академическом лицее ташкентского филиала Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина обучаются 297 учащихся.

Большое внимание уделяется производственным практикам студентов, так Шуртанский газохимический комплекс и опыт работающих там мастеров и сотрудников служит большой школой для будущих специалистов. В результате совместной работы комплекса и высших учебных заведений в настоящее время по договорам,

заклученными с более чем 18 учебными заведениями, 479 студентов прошли производственную практику.

Работники отрасли совершенствуют свои лидерские качества и профессиональные знания в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, Высшей школе бизнеса и предпринимательства, а также в ООО «UNG Training» и других учебных центрах системы.

В 2021 году сотрудники АО «Узбекнефтегаз» участвовали в следующих конференциях, тренингах и мероприятиях по обмену опытом:

- международная конференция «Целостность в бизнесе, международные практики и стандарты»;
- был проведен учебный курс «Основы МСФО» для 20 сотрудников Департамента бухгалтерского учета и корпоративной отчетности;
- вебинары для сотрудников по теме «Практические аспекты внутреннего аудита» по международным стандартам ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015;
- в рамках сертификации CIMA (Chartered Institute of Management Accountants) 17 специалистов завершили учебный курс «Эффективное управление хозяйственными операциями»;
- обучающий семинар, посвященный изменениям, внесенным в Международную систему учета и управления ресурсами углеводородного сырья (PRMS), организованный совместно АО «Узбекнефтегаз» и американской компанией DeGolyer and MacNaughton Corporation;
- курсы повышения квалификации по программам «Управление проектами в нефтегазовом комплексе» и «KPI и HR-менеджмент в системе управления» совместно с АО «Газпром»;
- обучающий семинар совместно с сотрудниками Межрегиональной государственной налоговой инспекции по крупным налогоплательщикам о новшествах, внедренных в практику Налогового кодекса Республики Узбекистан в новой редакции, вступившей в силу с 1 января 2020 года;
- обучающий семинар для молодежи по организации эффективной работы с волонтерами.

В настоящее время 37 сотрудников отрасли обучаются в магистратуре Высшей школы бизнеса и предпринимательства. Всего в 2021 году 9,016 сотрудников прошли разные виды обучения, из них более 450 прошли обучение на курсах, организованных зарубежными учебными заведениями и компаниями.

Исходя из потребностей предприятий нефтегазовой отрасли в управленческих кадрах Компания поощряет инициативы перспективных сотрудников проходить

обучение в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан и в Высшей школе бизнеса и предпринимательства. В 2021 году 4 сотрудника АО «Узбекнефтегаз» прошли курс переподготовки и повышения квалификации в Академии государственного управления, 6 сотрудников – в Высшей Школе бизнеса и предпринимательства.

В рамках программы АО «Узбекнефтегаз» по подготовке кадров для завода по производству синтетического жидкого топлива (GTL) в период с 2017 по 2021 год всего 160 отобранных молодых специалистов, в числе которых лучшие выпускники нефтегазового профиля республики, прошли практическую и теоретическую подготовку в производственных цехах и на объектах Бухарского НПЗ. По итогам периодических заключительных экзаменов все 160 уже опытных специалистов были переведены в компанию Uzbekistan GTL для продолжения работы на заводе GTL.

В 2021 году было выделено 1,939.12 млн сумов (\$174 тыс.) высшим учебным заведениям на подготовку высококвалифицированных кадров, в 2022 году в связи с масштабными инвестиционными проектами и повышением производственных мощностей, бюджет на обучение планируется увеличить почти на 30%, до 2,770.18 млн сумов (\$250 тыс.).

Большое внимание в АО «Узбекнефтегаз» уделяется проведению научных исследований на объектах. В 2021 году 18 сотрудников имели ученые степени. На основе поручений Председателя Правления совместно с Международной ассоциацией развития Всемирного банка активно реализуется проект «Повышение энергоэффективности промышленных предприятий», где, в частности, профессора-преподаватели изучили заводы и месторождения, а также провели исследования микротурбинных установок из попутно добываемых газов, сжигаемых на факелах.

За 2021 год от департаментов АО «Узбекнефтегаз» было подано 49 заявок по актуальным вопросам, требующим научного сопровождения, данные заявки были впоследствии направлены научным институтам отрасли и республики на рассмотрение. В результате было получено 99 предложений на выполнение представленных заявок с учетом инициативных работ научных институтов.

Кадровый резерв

Наряду с завершением строительно-монтажных работ на заводе Uzbekistan GTL, в 2021 году велась активная работа по пополнению кадрового резерва завода перспективными молодыми специалистами.

В этом направлении было налажено сотрудничество с местными высшими учебными заведениями по подготовке кадров. Отбор в кадровый резерв состоит из двух этапов: письменный экзамен по образовательным направлениям

и устное собеседование. С целью отбора подходящих кадров для завода был проведен конкурсный экзамен для 400 студентов Каршинского инженерно-экономического института.

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Ключевые показатели:

GRI 202-1, 405-1



на **165%** заработная плата для стартовой позиции выше минимального размера оплаты труда в стране



11% – доля представленности женщин среди сотрудников



5% – доля представленности женщин на руководящих должностях

в узбекских сумах (10,594 сума = \$1, среднегодовой курс в 2021 году)

Предприятие	Минимальный размер оплаты труда по стране за период 01.01.2021 – 31.12.2021		Средний оклад для стартовой позиции за период 01.01.2021 – 31.12.2021	
	для мужчин	для женщин	для мужчин	для женщин
Центральный аппарат УНГ	747,300 (\$67)	747,300 (\$67)	2,948,800 (\$267)	2,948,800 (\$267)
Остальные предприятия	747,300 (\$67)	747,300 (\$67)	1,984,934 (\$180)	1,984,934 (\$180)

Политика Компании в области защиты прав человека содержит ряд положений о противодействии дискриминации:

- справедливое отношение ко всем сотрудникам Компании и персоналу контрагентов, основанное на уважении их достоинства, без какой-либо дискриминации;
- отсутствие дискриминации при приеме на работу по любому из возможных оснований, включая пол, возраст, расовую или национальную принадлежность, отношение к религии и т. д.

На 27 декабря 2021 года в Компании работали 716 пенсионеров и 91 сотрудник с ограниченными возможностями. Трудоустроенным сотрудникам с ограниченными возможностями, а также сотрудникам, имеющим на иждивении детей с ограниченными физическими возможностями, предоставляются дополнительные льготы и гарантии, оказывается необходимая социальная помощь и поддержка.

Гендерный состав сотрудников Компании отражает специфику работы в нефтегазовой отрасли, где большая доля рабочей силы приходится на мужчин. В этом секторе

гендерный дисбаланс – распространенное явление, хотя условия труда, как правило, равные. Дисбаланс связан с тем, что необходим тяжелый физический труд, в который женщины предпочитают не вовлекаться.

В Компании действуют инициативы и стратегии по обеспечению социокультурного многообразия кадрового состава, в рамках которых Компания привлекает, способствует развитию и продвигает по службе талантливых сотрудников вне зависимости от расовой принадлежности, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, возраста, пола, наличия или отсутствия инвалидности и других особенностей. В отчетном году структура персонала Компании не претерпела существенных изменений.

При Компании с 2020 года существует Комитет по делам женщин, в основные задачи которого входят:

- поддержка женщин, защита их прав и законных интересов, разработка предложений по повышению роли и активности женщин в общественно-политической жизни;
- оказание своевременной социально-правовой, психологической и материальной поддержки

женщинам, нуждающимся в помощи, а также женщинам, попавшим в тяжелое социальное положение, в том числе женщинам с ограниченными возможностями;

- комплексный анализ вопросов, связанных с правами и законными интересами женщин, организация социальных опросов с целью определения наиболее острых проблем и предоставления путей решения;
- методическая и практическая поддержка женских организаций в системе.

В частности, за 2021 год в Компании была проведена широкомасштабная работа по повышению социально-политической активности женщин, созданию условий для реализации их способностей и возможностей в различных сферах.

- Так, на Шуртанском газохимическом комплексе в 2021 году была организована встреча «Лидер и женщины» и подробно обсуждены условия, которые необходимо создать для работающих на предприятии женщин.
- По случаю Международного женского дня 8 марта 2021 года группа женщин, успешно участвовавших в производственных и общественных работах в цехах Мубарекского газоперерабатывающего завода, была отправлена в двухдневную туристическую поездку в город Самарканд.

Планы на 2022 год:

- Разработать Политику по правам человека и назначить ответственные департаменты за внедрение политик и процедур в области прав человека;
- Продолжение проведения социальных опросов удовлетворенности сотрудников внутри

Компании и внедрение процедуры диалога между сотрудниками и менеджерами в целях повышения удовлетворенности сотрудников;

- Автоматизация системы приема новых резюме через веб-сайт Компании;
- 95 сотрудников Компании будут отправлены на зарубежные стажировки;
- Внедрение на подведомственных предприятиях автоматизированной информационной системы Personal UNG по кадровому делопроизводству;
- Проведение научно-технической конференции на заводе «Uzbekistan GTL» на тему «Роль молодежи в учебно-производственном кластере»;
- Активное привлечение международных специалистов в Компанию для получения передового опыта в области охраны труда и техники безопасности, а также технического обслуживания и обеспечения надежности технологического оборудования на производственных предприятиях в целях трансформации и повышения эффективности бизнес-процессов Компании;
- Посещение азербайджанского нефтегазового завода «SOCAR» в целях расширения сотрудничества в нефтегазовой сфере между компаниями и обмена опытом по направлениям «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования и надежности технологического оборудования» и «Изучение подходов в системе повышения эффективности производственных процессов»;
- Старт стипендиальной программы Компании «GTL», которая оказывает материальную и социальную поддержку для талантливых студентов с целью расширения программы подготовки кадров для завода по производству жидкого синтетического топлива – «Uzbekistan GTL».



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Ключевые показатели:



48 млрд сум (**\$4.5 млн**) – затраты на мероприятия в области ОТиПБ



20 предприятий Компании были сертифицированы по ISO 45001 (OHSAS 18001)



3,805 сотрудников (**10%**) прошли обучение в области ОТиПБ

Руководящие документы:

- Закон Республики Узбекистан от 28 сентября 2006 года № ЗРУ-57 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Закон Республики Узбекистан от 22 сентября 2016 года № ЗРУ-410 «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «Об охране труда»;
- Закон Республики Узбекистан от 30 сентября 2009 года № ЗРУ-226 «О пожарной безопасности»;
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;
- Постановление Кабинета Министров от 10 декабря 2008 года № 271 «О дополнительных мерах по реализации закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Постановление Кабинета Министров от 19 мая 2020 года № 291 «О дальнейших мерах по реализации закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Постановление Кабинета Министров от 2 октября 2018 года № 784 «Об утверждении Положения о порядке проведения экспертизы промышленной безопасности и выдачи заключения экспертизы»;
- Постановление Кабинета Министров от 6 июня 1997 года № 286 «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей»;
- Постановление Кабинета Министров от 31 декабря 2018 года № 1066 «О мерах по совершенствованию деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан»;
- Единая система управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологии в АО «Узбекнефтегаз»;
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Управление вопросами охраны труда

GRI 102-11, 403-1, 403-2, 403-7, 403-8, EM-EP-320a.2, EM-MD-540a.4, EM-RM-320a.2

Узбекнефтегаз всегда ставит наивысшим приоритетом вопрос обеспечения безопасных условий труда как для сотрудников Компании, так и для работников подрядных организаций. Компания стремится постоянно повышать уровень системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, применяя передовые практики и активно привлекая сотрудников к действующим корпоративным программам.

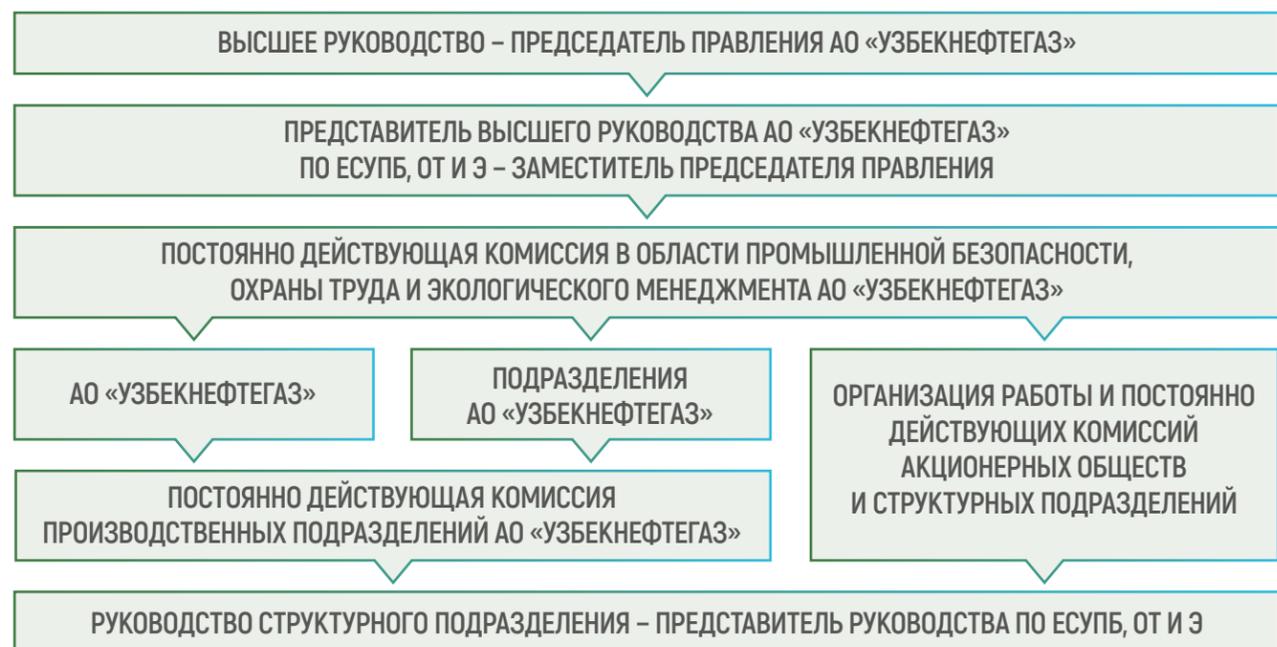
Для обеспечения должного контроля вопросы ОТиПБ в Узбекнефтегаз регулируются Единой системой управления промышленной безопасностью, охраной

труда и экологией (ЕСУПБ, ОТ и Э). Данная система управления разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и совершенствуется в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 (OHSAS 18001), ISO 14001:2015 и ГОСТ 12.0.230 – 2007. На конец 2021 года 19 предприятий Компании были сертифицированы ISO 45001 (OHSAS 18001), и Компания планирует продолжать увеличивать это количество. Кроме того, при осуществлении своей деятельности Узбекнефтегаз стремится соблюдать и другие международные и национальные требования.

Внедрение системы менеджмента охраны труда и производственной безопасности по международному стандарту ISO 45001 (OHSAS 18001)

	2021	2020	2019
Количество предприятий, на которых была внедрена система по ISO 45001 (OHSAS 18001)	19	17	15

Схема структуры Единой системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией (ЕСУПБ, ОТ и Э) в АО «Узбекнефтегаз»



Структура ЕСУПБ, ОТ и Э включает в себя представителей всех уровней управления Компании в данной области. Основными задачами области ОТиПБ Компании и ее подразделений в рамках данной системы являются:

- совершенствование организации работы в области промышленной безопасности и охраны труда на всех уровнях управления производством;
- обеспечение безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций;
- нормализация санитарно-технических условий труда;
- укрепление трудовой и производственной дисциплины;
- санитарно-бытовое обслуживание сотрудников;
- обеспечение своевременного и правильного расследования и учета несчастных случаев на производстве и устранение их причин;
- повышение ответственности руководителей и ИТР за безопасность труда;
- повышение активности и заинтересованности рабочих, служащих и ИТР в работе по обеспечению безопасных условий труда и вовлечение в нее широкого круга работающих, профсоюзного актива.

Одним из ключевых процессов системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности является процесс управления рисками. Целями управления рисками являются предупреждение и профилактика травм и профессиональных заболеваний на производстве, предотвращение или уменьшение воздействия вредных и опасных производственных факторов, в том числе от аварий на опасных производственных объектах, на сотрудников, подрядчиков, посетителей и других заинтересованных лиц. Идентификация опасностей, оценка, управление рисками и экологическими аспектами, возникновением аварий осуществляются при разработке декларации промышленной безопасности на опасных производственных объектах, а также по результатам аттестации рабочих мест. Оценка рисков и экологических аспектов проводится группой сотрудников, прошедших обучение и имеющих достаточный инженерно-технический опыт. Лидирующую роль в оценке риска и экологических аспектов играют подразделения и должностные лица, осуществляющие планирование, обеспечение, выполнение и контроль производственных процессов.

Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, анализируются, оцениваются и приоритизируются по необходимости исключения или снижения уровня профессионального риска.

При этом рассматриваются как нормальные условия функционирования производства, так и случаи отклонений в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями.

Этапы анализа рисков	Проводимые мероприятия
1. Планирование и организация работ	<ul style="list-style-type: none"> • Подбирается группа исполнителей для проведения анализа риска. • Четко определяются цели и задачи проводимого анализа риска. • Определяется анализируемый опасный производственный объект и дается его общее описание. • Определяются критерии имеющихся рисков. • Определяются и описываются источники информации об опасном производственном объекте.
2. Идентификация опасностей	<ul style="list-style-type: none"> • Выявляются и четко описываются все источники опасностей и путей (сценариев) их реализации.
3. Оценка риска	<ul style="list-style-type: none"> • Определяется частота возникновения иницирующих и всех нежелательных событий. • Оцениваются последствия возникновения нежелательных событий. • Обобщаются оценки риска.
4. Разработка рекомендаций по снижению риска	<ul style="list-style-type: none"> • Разрабатываются меры по снижению риска, основанные на результатах оценок риска.

Кроме того, операции и основные виды деятельности, продукция и услуги, связанные с рисками в области промышленной безопасности и охраны труда, подвергаются регулярному мониторингу и проверкам. В конце мониторинга составляется акт мероприятий,

который способствует совершенствованию системы промышленной и экологической безопасности, охраны здоровья и безопасности труда в подразделениях АО «Узбекнефтегаз».

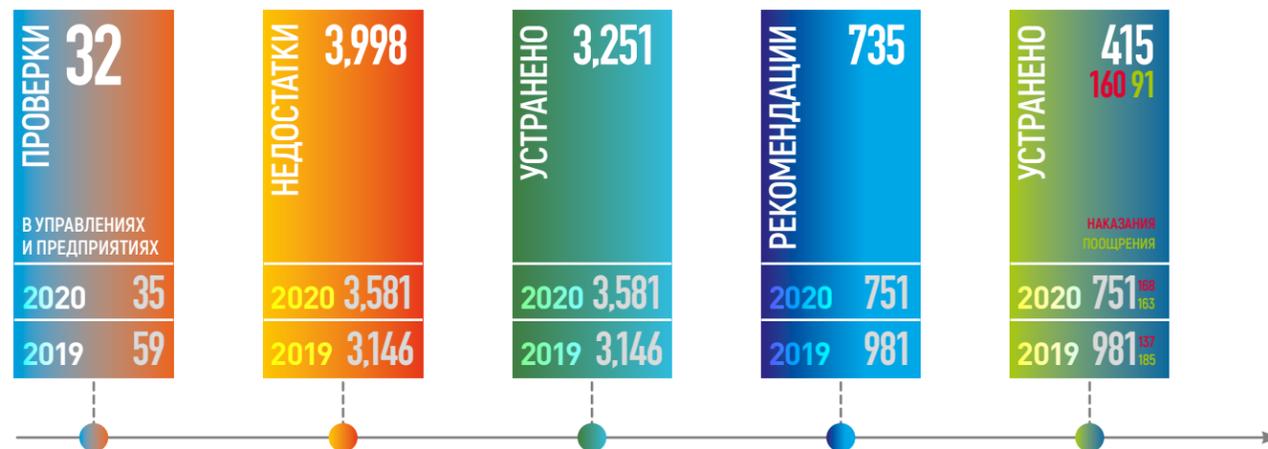
В 2021 году всего за период мониторинга было выявлено 3,998 недостатков:

Компания ведет активные работы по устранению выявленных недостатков. В этих целях руководителям управлений и предприятий было представлено 73 акта мероприятий и выдано 735 рекомендаций. В отношении 160 сотрудников, допустивших ряд недостатков в

области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и техники безопасности, приняты меры по дисциплинарному взысканию, а 91 сотрудник был поощрен.



Следует отметить, что с уменьшением количества подведомственных предприятий контроль и аудит проводятся тщательнее, из-за чего количество выявленных недостатков становится больше.



В Компании также предусмотрены и обеспечены способы быстрого реагирования на возможные аварийные ситуации. Готовность к адекватному реагированию АО «Узбекнефтегаз» на аварийные ситуации (инциденты) обеспечивается следующими действиями:

- идентификация и регистрация возможных аварийных ситуаций на основе результатов идентификации опасностей и рисков в области ПБ и ОТ и результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- разработка и утверждение плана ликвидации возможных аварийных ситуаций (ПЛВАС), паспортов безопасности, включение в них мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на здоровье сотрудников и имущество Компании;
- наличие и выполнение планов и графиков прохождения сотрудниками обучения и подготовки, проведения учебно-тренировочных занятий или учебных тревог по предотвращению, локализации аварий и ликвидации их последствий;

- консультирование (информирование) работников заинтересованных сторон о действиях в условиях нештатных ситуаций.

В 2021 году в ООО «Гулистанская нефтебаза» было проведено тактико-специальное учение, посвященное методам ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характеров. В ходе учения было проверено состояние готовности сотрудников ООО «Гулистанская нефтебаза» к выполнению своих функциональных обязанностей, их обучили правилам поведения и защиты в условиях чрезвычайных ситуаций, мерам и методам оказания первой помощи пострадавшим. В конце мероприятия предприятие было признано «готовым к действиям в чрезвычайных ситуациях, к их ликвидации, а также к охране и обороне объекта».

Обеспечение безопасности на производстве

GRI 403-3, 403-4, 403-6, 403-7

Узбекнефтегаз активно следит за соблюдением требований в области ОТ и ПБ во всех видах производственных операций, включая строительство, ремонт и эксплуатацию производственных зданий и сооружений. Для своевременного выявления и устранения потенциально опасных элементов все производственные здания и сооружения подвергаются периодическим техническим осмотрам и проведению текущего и капитального ремонта.

Компания также принимает меры по обеспечению безопасности производственного оборудования и технологических процессов. Для этих целей сотрудники управлений и предприятий системы своевременно обеспечиваются летней и зимней специальной одеждой и специальной обувью, молочными и пищевыми продуктами. Компания также строго следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и требований и рациональных режимов труда и отдыха сотрудников.

В каждом объекте АО «Узбекнефтегаз» имеется медицинский пункт с персоналом, готовым оказать медицинскую помощь. Все пункты укомплектованы медикаментами и необходимыми средствами. В соответствии с государственными требованиями сотрудникам Компании оказываются следующие медицинские услуги:

- экстренная медицинская помощь в форме санитарной авиации и скорой медицинской помощи;
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте;
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы;
- обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный предсменный и ежегодный периодический.

В 2021 году 28,753 сотрудника Узбекнефтегаза прошли медицинский осмотр, по результатам которого 3,789 сотрудникам было рекомендовано лечение и 583 сотрудника были отправлены на лечение.

Профилактика травматизма

GRI 403-2, 403-5, 403-6, 403-9, EM-EP-320a.1, EM-RM-320a.1

В Компании регулярно проводятся расследование, учет и анализ несчастных случаев с целью всестороннего изучения обстоятельств и причин, вызвавших их проявление, выявления недостатков и разработки мероприятий по их дальнейшему предотвращению. Процесс предупреждения производственного травматизма, являющийся весьма важной производственной задачей, неразрывно связан с постоянным совершенствованием системы учета и анализа причин несчастных случаев на производстве.

В 2021 году произошло 2 несчастных случая, что на 50% ниже аналогичного показателя 2020 года (4 несчастных случая). Улучшение показателей связано с принятием комплекса мер по предотвращению несчастных случаев и совершенствованием системы управления охраной труда, производственной безопасностью, а также повышением уровня трудовой и производственной дисциплины.

По итогам расследований в соответствии с требованиями ЕСУПБ и ОТ выяснилось, что основные производственные травмы в 2021 году были получены при пожаре (авария на 2-й нитке установки получения пропан-бутановой смеси Шуртанского НГДУ) и при ударе током (несчастный случай в ООО «Гулистанская нефтебаза», связанный с электробезопасностью).

	2021	2020
Количество сотрудников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании	28,753	30,781
Количество сотрудников, нуждающихся в диспансерном наблюдении	3,789	931

У каждого сотрудника имеются отдельная медицинская карта и заключение медицинского осмотра, которые хранятся в отделе ОТ и ТБ для учета и анализа профессиональных заболеваний. Сотрудники могут лечиться от болезней в любом медицинском учреждении. В период лечения предприятие финансирует затраты согласно нормам, установленным законодательством. Кроме того, сотрудники имеют возможность воспользоваться льготными медицинскими услугами на основании решений коллективного договора и профсоюзного комитета. А также, согласно ежегодной программе, проводятся оздоровительно-спортивные мероприятия.

В течение 2021 года в управлениях и на предприятиях АО «Узбекнефтегаз» систематически велись работы по предупреждению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и по усилению профилактических мероприятий. В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в подведомственных управлениях и предприятиях приобретено 1,8 млн штук медицинских масок, 75,8 тыс. кусков хозяйственного мыла, 1,6 млн пар медицинских перчаток и 89 тыс. штук антисептиков. В целях социальной защиты сотрудников в период карантина лечение при коронавирусной инфекции и при подозрении на пневмонию осуществлялось за счет Компании. Для обеспечения безопасности сотрудники наших отделов и предприятий проходили тестирование на COVID-19 на бесплатной основе. Всего за отчетный период 35,334 сотрудника сдали тест на COVID-19, а 32,456 сотрудников были полностью вакцинированы.

Количество несчастных случаев на производстве среди сотрудников Компании

	2021	2020	2019
Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	2	4	7
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0	1	3
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	2	3	4

Основные виды производственных травм

Виды производственных травм	2021	2020	2019
При работе на высоте		3	1
При пожаре	1		
При работе на буровой вышке		1	2
При работе с грузоподъемными механизмами			
При ударе током	1		1
На ремонтных работах			2
При ремонте токарном станке			1

Для своевременного достижения поставленных задач и обеспечения здоровья и безопасности сотрудников Компания ежегодно вкладывает значительные средства

в данную сферу. В отчетном году общие расходы на ОТиПБ составили более 48 млрд сумов (4.53 млн \$).

Затраты на ОТиПБ

Показатель	2021	2020
Сумма инвестиций, которые были вложены в ОТиПБ, млрд сум	48 (\$4.53 млн)	50.34 (\$4.75 млн)

Разработаны корпоративные программы, которые направлены на выполнение целого комплекса превентивных мероприятий по безопасности. В течение всего периода работы Компания широко делится опытом и своими лучшими практиками по организации системной работы, направленной на улучшение культуры безопасности, на различных совещаниях и форумах, организуя встречи и круглые столы местного уровня, а также представляя доклады по этой теме на конференциях по охране здоровья и безопасности труда.

Помимо всего прочего, в целях профилактики травматизма и обеспечения безопасных условий труда АО «Узбекнефтегаз» уделяет особое внимание повышению уровня культуры безопасности среди сотрудников. Все сотрудники предприятий, включая руководителей, обязаны проходить обучение, инструктирование, проверку знаний и переаттестацию в порядке и сроки, установленные для их профессий и видов работ органами государственного надзора и контроля.



В течение 2021 года 3,805 наших сотрудников прошли обучение в области ОТиПБ и для 6,570 сотрудников были проведены вводные инструктажи. Также 100 человек были обучены в учебном центре при Министерстве занятости и трудовых отношений, 14 человек прошли обучение по курсу «Оказание первой медицинской помощи» в учебном центре UNG Training и 47 человек обучились по курсу «Пожарная безопасность».

Кроме того, были организованы обучение и обмен опытом для 66 инженерно-технических сотрудников Газлийского НГДУ в ООО «Шуртанский ГХК», Шуртанском НГДУ, Uzbekistan GTL и Бухарском НПЗ. Наши сотрудники также прошли онлайн-обучение в зарубежных странах:

- в малайзийском институте Petronas по курсу «Передовой опыт в области охраны труда и окружающей среды, обеспечения безопасности и технического обслуживания в нефтегазовой отрасли»;
- в российской компании ЭКОПСИ по курсу «Как сформировать культуру развития в компании?».

Планы на 2022 год:

- проведение поэтапного контроля и мониторинга условий труда сотрудников на производственных объектах;
- проведение периодических медицинских осмотров сотрудников, организация необходимых для восстановления мероприятий;
- заключение договоров со страховыми организациями и получение страховых полисов для сотрудников;
- проведение периодической проверки знаний в области ОТиПБ у руководства, руководителей Компании и членов постоянной комиссии;
- работы по повышению знаний и навыков сотрудников в области охраны окружающей среды, оказания первой медицинской помощи и пожарной безопасности;
- продолжение реализации мероприятий, направленных на предотвращение распространения коронавируса;
- продолжение внедрения международных стандартов ISO 45001 и ISO 14001 в подразделениях Компании;
- продолжение выпуска ежемесячного информационного журнала «Ахборотнома» на государственном и русском языках;
- реализация проекта по созданию единой автоматизированной системы мониторинга производственных мощностей в области промышленной безопасности. Внедрение такой системы позволит автоматизировать процессы обмена информацией, создать единую базу данных об опасных производственных объектах и повысить уровень защиты от аварий и несчастных случаев на опасных производственных объектах.



ВКЛАД В СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Развитие регионов и местные сообщества

57



ВКЛАД В СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 413-1, EM-EP-210b.1

Ключевые показатели за 2021 год:



306 млрд сумов (**\$28.8 млн**) – общая сумма спонсорской деятельности Компании

Руководящие документы:

- Положение об оказании благотворительной и спонсорской помощи АО «Узбекнефтегаз»;
- Внутренняя антикоррупционная политика АО «Узбекнефтегаз».

Особое внимание АО «Узбекнефтегаз» уделяет социальной поддержке регионов Республики Узбекистан, где Компания осуществляет свою деятельность. Компания стремится внести вклад в развитие регионов присутствия посредством реализации социальных и благотворительных проектов.

Благотворительная и спонсорская деятельность АО «Узбекнефтегаз» является одним из элементов корпоративной социальной ответственности Компании и направлена на развитие и повышение качества жизни сообщества в основных регионах присутствия Компании.

При осуществлении благотворительной и спонсорской деятельности Компания руководствуется принципами:

- законности;
- прозрачности и открытости указанной деятельности Компании;
- эффективности в достижении общественно значимых целей;
- контроля за предоставляемой помощью, в том числе в рамках анализа ее получателей / конечных получателей, предоставляемой ими отчетности о целевом использовании помощи;
- прямого и адресного оказания помощи.

Приоритетными сферами оказания благотворительной и спонсорской помощи для АО «Узбекнефтегаз» являются следующие:

- защита окружающей среды;
- поддержка детей из неблагополучных семей, малообеспеченных семей, детей-сирот, приютов, домов престарелых и инвалидов;
- физическая культура и спорт;
- здравоохранение;
- проведение государственных и национальных традиционных мероприятий и праздников;

- благоустройство городов, поселков и кишлаков, аулов;
- поддержка населения при устранении последствий стихийных бедствий.

Компания не оказывает благотворительную помощь, конечными получателями которой являются:

- политические партии, организации, движения или политические деятели;
- коммерческие организации;
- религиозные учреждения;
- действующие государственные должностные лица;
- учреждения, осуществляющие контрольно-надзорные функции в отношении Компании.

Приверженность Целям устойчивого развития ООН в социальной сфере

В поддержку Целей устойчивого развития ООН Компания планирует тратить до 3% чистой прибыли на поддержку социального развития через следующие мероприятия:

- в поддержку Цели устойчивого развития 3 «Хорошее здоровье и благополучие» Компания выплачивает социальные льготы, поддерживает семьи и молодежь;
- в поддержку Цели устойчивого развития 4 «Качественное образование» Компания оказывает поддержку программ высшего и среднего образования для студентов через оплату обучения, выплату стипендий сотрудникам в местных и зарубежных университетах и финансирование производственных практик для студентов;
- в поддержку Цели устойчивого развития 8 «Достойная работа и экономический рост» Компания ежегодно создает новые рабочие места по всей стране и является третьим по размеру налогоплательщиком в казну Республики Узбекистан;
- в поддержку Цели устойчивого развития 11 «Устойчивые города и населенные пункты» Компания активно принимает участие в благотворительных проектах по благоустройству и озеленению, финансирует создание и содержание инфраструктурных объектов высокой культурной и социальной значимости, таких как детские сады, оздоровительные лагеря, спортивные комплексы и клубы, учреждения медицины и культуры.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Ключевые показатели за 2021 год:



UNG Medline – открытие медицинского центра для сотрудников и членов их семей



482 новых рабочих места



2 млрд сумов (**\$188 тыс.**) выделено на завершение реконструкции парка Алишера Навои в Андижанской области



школа на **180** мест построена на средства Компании в Конликульском районе Республики Каракалпакстан

В соответствии с поручениями по итогам визитов руководства страны в регионы Республики АО «Узбекнефтегаз» осуществляет финансирование строительства объектов в социальной сфере.

В течение 2021 года Компания реализовала следующие инициативы и проекты в регионах присутствия:

Открытие медицинского центра для сотрудников и членов их семей	Для оказания качественных медицинских услуг работникам системных предприятий АО «Узбекнефтегаз» и членам их семей, а также населению города Мубарек в клинике UNG Medline созданы терапевтическое, кардиологическое, неврологическое, гинекологическое, хирургическое отделения на 65 мест, а также поликлиника на 150 посещений, современная лаборатория. 19 марта 2021 года состоялось торжественное открытие медицинского центра UNG Medline.
Открытие школы и дошкольных учреждений в Конликульском районе	В Конликульском районе Республики Каракалпакстан за счет средств АО «Узбекнефтегаз» осуществлена постройка школы на 180 мест и дошкольных образовательных учреждений на 60 и 150 мест.
Поддержка учреждений здравоохранения	<ul style="list-style-type: none"> • Компанией было приобретено и передано здравоохранительным учреждениям Бухарской области 15 стационарных и мобильных комплексов оборудования на сумму 32,2 млрд сумов (\$3,04 млн). • В Жондорском районе для медицинского объединения были приобретены аппарат ПЦР и 1 единица специальной автомашины (ассенизатор) стоимостью 700 млн сумов (\$66 тыс.). В районном медицинском объединении была построена централизованная кислородная станция стоимостью 2,4 млрд сумов (\$226 тыс.)
Поддержка благосостояния местного населения	<ul style="list-style-type: none"> • Спонсорские средства в размере 4 млрд сумов были перечислены в Международный фонд спасения Арала. • В Бухарской области построен Центр культуры и духовности в Алатском районе, включающий кинотеатр и библиотеку с современным архитектурным решением и спортивный зал, стоимостью 102 млрд сумов (\$9,62 млн). • Для благоустройства городов и районов Бухарской области было закуплено 9 единиц автобусов ISUZU и 2 автовышки стоимостью 4,6 млрд сумов (\$434 тыс.). • В Кашкадарьинской области в целях обеспечения жителей Гузарского района чистой питьевой водой перечислено спонсорской помощи на сумму 38 млрд сумов (\$3,6 млн). • В школе № 72 Гузарского района проведен капитальный ремонт стоимостью 3,4 млрд сумов (\$320,9 тыс.). Отремонтированы и оборудованы здания профтехучилища, детского сада, трех общеобразовательных школ, детско-юношеской спортивной школы и футбольной академии на сумму 2,9 млрд сумов (\$273,7 тыс.).

Помимо этого, Компания также реализовала следующие инициативы:

- в Сурхандарьинской области в целях реконструкции и расширения системы газоснабжения были выделены спонсорские средства в размере 30 млрд сумов (\$2.8 млн);
- для обеспечения чистой питьевой водой жителей села Арслонбойли Кумкурганского района была пробурена скважина глубиной 190 м на общую сумму 1.1 млрд сумов (\$103,8 тыс.), проложена сеть питьевого водоснабжения протяженностью 3.8 км. В результате более 220 сельских домохозяйств были обеспечены чистой питьевой водой;
- в городе Ташкент полностью отремонтировано и оснащено мебелью старое 5-этажное здание Института иммунологии и геномики человека Академии Наук Республики Узбекистан;
- на территории Ташкентского государственного технического университета был построен новый 2-этажный лабораторный корпус. Ведется оснащение учебных аудиторий необходимым современным геологическим оборудованием, моделями и приборами;
- в Андижанской области на завершение реконструкции парка культуры и отдыха им. Алишера Навои в городе Ханабаде выделены спонсорские средства в размере 2 млрд сумов (\$188.7 тыс.).

Помощь семьям, нуждающимся в социальной поддержке

По поручению Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» нефтегазодобывающие управления, перерабатывающие заводы и нефтебазы на постоянной основе оказывают помощь семьям, нуждающимся в социальной поддержке.

- В частности, Бухарским нефтеперерабатывающим заводом в рамках акции «Мехр улашинг» совместно с представителями руководства Караульбазарского района проведены малообеспеченные семьи, им оказана помощь.
- В рамках акции, посвященной 30-летию Независимости Республики Узбекистан, малообеспеченные и нуждающиеся семьи Караульбазарского района наряду с праздничными подарками были обеспечены продуктами питания.
- Представители ООО «Джизакская нефтебаза» и подведомственные филиалы посетили 30 нуждающихся в материальной помощи и поддержке семей во всех районах Джизакской области.
- Накануне празднования государственных праздников (Навруз, 9 мая – День памяти и почестей, День Независимости) совместно с профсоюзным комитетом АО «Узбекнефтегаз» и администрацией Компании предоставляется набор материальной помощи и продуктов питания следующим группам: работающим в Компании ветеранам труда, пенсионерам, малообеспеченным семьям, людям с ограниченными физическими возможностями, воспитанникам детских домов и семей.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Обращение Председателя Правления по экологическим вопросам	62
Экологическая ответственность	63
Система управления вопросами охраны окружающей среды	63
Соблюдение экологических требований	65
Изменение климата	66
Энергопотребление	67
Выбросы парниковых газов	69
Забота об окружающей среде	71
Охрана водных ресурсов	72
Охрана атмосферного воздуха	73
Управление отходами	74
Сохранение биоразнообразия	76



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

На протяжении всей цепочки поставок и в рамках своей операционной деятельности АО «Узбекнефтегаз» стремится к уменьшению воздействия на экологию. Мы работаем над тем, чтобы снижать потребление ресурсов, уменьшать объем выбросов и отходов, сохраняя и поддерживать экосистему нашей страны.

В АО «Узбекнефтегаз» действует система экологического менеджмента, которая развивается в соответствии с международными стандартами. Ведется плодотворное сотрудничество с государственными органами и экологическими ведомствами. Компания внимательно следит за соблюдением экологических требований и выполнением своих обязательств. Ежегодно разрабатывается план природоохранных мероприятий, ведется контроль за воздействиями на экологию.

Важным направлением экологической политики для АО «Узбекнефтегаз» является работа в области противодействия изменению климата. В частности, большое внимание уделяется вопросам энергоэффективности – нам удается оптимизировать энергопотребление за счет мероприятий в области повышения эффективности работы оборудования и внедрению энергосберегающих устройств. Кроме того, в минувшем году мы продолжили работу над развитием возобновляемых источников энергии. Мы поставили себе цель по снижению эмиссий парниковых газов к 2030 году и достижению нулевых выбросов по двум охватам к 2050 году – это достаточно амбициозная задача, и ежегодно проводится целый комплекс мероприятий в этом направлении. В 2021 году работа была главным образом сосредоточена на выпуске более экологически чистой продукции и компенсирующих посадках деревьев.

Нефтегазовая промышленность требует значительных водных ресурсов, и эффективное управление ими – одна из важных задач нашей работы в области охраны окружающей среды и одна из приоритетных задач для государства. Использование воды в 2021 году снизилось на 10% за счет рационального потребления и использования оборотного водоснабжения.

В рамках развития эффективного управления с отходами в минувшем году мы продолжили работу по сдаче производственных отходов для вторичного использования сторонними организациями и переработки. Это позволяет повысить объем отходов отклоненных от захоронения и материалов, возвращенных в производственный цикл.

В рамках национального проекта «Яшил макон» АО «Узбекнефтегаз» ведет обширную работу по созданию агроучастков и посадке деревьев, озеленению, уходу за деревьями, созданию парков и питомников. Мы намерены и в дальнейшем активно участвовать в реализации этого важного для страны проекта.

Запланированная работа на 2022 год включает перечень мероприятий по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов, проведение экологического мониторинга, мероприятия по рекультивации земель, посадку деревьев и работу в области утилизации отходов.

С уважением,
Председатель Правления,
Мехриддин Абдуллаев.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Ключевые показатели:



16 предприятий сертифицированы ISO 14001 на конец 2021 года



2.3 млрд сумов (\$217 тыс.) – общий размер компенсационных выплат за загрязнение окружающей среды и размещение отходов



30 из 30 предприятий были переведены на электронную систему осуществления компенсационных выплат за негативное воздействие на окружающую среду

Руководящие документы:

- Закон Республики Узбекистан от 9 декабря 1992 года № 754-XII «Об охране природы»;
- Закон Республики Узбекистан от 27 декабря 2013 года № ЗРУ-363 «Об экологическом контроле»;
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- Разрешительная документация, согласно требованиям законодательства Республики Узбекистан (нормативы образования отходов, предельно-допустимых выбросов (ПДВ), предельно допустимых сбросов (ПДС) и др. по каждому предприятию);
- Планы по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.

Система управления вопросами охраны окружающей среды

EM-EP-160a.1, EM-MD-160a.1

Охрана окружающей среды является неотъемлемой частью деятельности Компании. Управление вопросами экологии покрывается Единой системой управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией (ЕСУПБ, ОТ и Э). Данная система разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и совершенствуется в соответствии с требованиями

стандартов ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 (OHSAS 18001), ISO 14001:2015 и ГОСТ 12.0.230 – 2007. На конец 2021 года 16 предприятий Компании были сертифицированы по ISO 14001, и Компания планирует продолжать увеличивать это количество. Кроме того, при осуществлении своей деятельности Узбекнефтегаз стремится соблюдать и другие международные и национальные требования.

Внедрение системы менеджмента охраны труда и производственной безопасности по международному стандарту ISO 14001

	2021	2020	2019
Количество предприятий, в которых система была внедрена по ISO 14001	16	14	11

Данная система включает в себя представителей всех уровней управления Компании, от высшего руководства до структурного подразделения по вопросам экологии. Более подробная схема структуры ЕСУПБ, ОТ и Э представлена в разделе «Безопасность производства».

Помимо этого, АО «Узбекнефтегаз» считает важным поддерживать четкую и прозрачную систему взаимодействия с органами государственной власти по вопросам охраны окружающей среды.

Перечень взаимодействий с государственными органами и специализированными организациями экологического отдела в области ООС

КОМИТЕТ ПО ЭКОЛОГИИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Предоставление на согласование мероприятий отчетов в области ООС.
- Согласование начисления компенсационных выплат.
- Получение заключения экологической экспертизы на соответствующие проекты ЗВОС (заявления о воздействии на окружающую среду), проекты ЗЭП (заявления об экологических последствиях) на наечаемые виды деятельности и на экологические нормативы.
- Повышение квалификации специалистов по охране окружающей среды.
- Участие в Государственной комиссии по приемке и вводу в действие новых (реконструированных) объектов, а также объектов и сооружений природоохранного назначения, согласование материалов выбора места и отвода земель под все виды хозяйственной деятельности.
- Получение разрешения на специальное водопользование или водопотребление из природных водоемов.
- Выдача экологических сертификатов на технологический процесс производства и на отходы.
- Участие в разработке правовых актов, программ, отраслевых документов и в работе консультативных групп.

КОМИТЕТ ПО ГЕОЛОГИИ И МИНЕРАЛЬНЫМ РЕСУРСАМ

Предоставление информации по рекультивации нарушенных земель.

МИНИСТЕРСТВО ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

Получение разрешения на специальное водопользование или водопотребление с поверхностных водоемов (озера, реки, каналы и т. д.), подземных источников (скважины).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ АНАЛИТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ (ГосСИАК)

- Проведение лабораторных анализов атмосферного воздуха, дымовых газов, поверхностных и сточных вод, грунта и почвы.
- Аттестации экологических лабораторий на соответствие проведению и выполнению анализов.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПО СТАТИСТИКЕ

Учет источников загрязнения и их вредных воздействий на окружающую среду.

В АО «Узбекнефтегаз» с 2019 года функционирует Служба экологической безопасности, в обязанности которой входит контроль за соблюдением требований ЕСУПБ, ОТ и Э и экологического законодательства и управление деятельностью в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов на предприятиях АО «Узбекнефтегаз», в том числе по выбросам парниковых газов, установление нормативов, мониторинг, учет, внедрение мероприятий по снижению выбросов.

Для достижения поставленных целей основными задачами Службы экологической безопасности являются:

- предотвращение, выявление и пресечение нарушения требований законодательства в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов;
- наблюдение за состоянием окружающей среды, выявление ситуаций, которые могут привести к загрязнению окружающей среды, нерациональному использованию природных ресурсов;

- эффективность природоохранной деятельности и определение соответствия экологическим требованиям планируемой или осуществляемой хозяйственной и иной деятельности;
- соблюдение прав и законных интересов органов государственного и хозяйственного управления, хозяйствующих субъектов, выполнения ими обязанностей в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов;
- информирование государственных и иных организаций, а также граждан об изменениях в окружающей среде, прогнозах о ее состоянии, использовании природных ресурсов и принимаемых соответствующих мерах.

В соответствии с утвержденной политикой в области промышленной безопасности, охраны здоровья и окружающей среды и выявленными значительными экологическими аспектами, воздействующими на окружающую среду, разрабатываются цели и задачи по предупреждению, снижению и контролю воздействий на окружающую среду.

Согласно стандарту ISO 14001:2015, на производственных предприятиях Компании проводятся оценка воздействия на окружающую среду и выявление экологических рисков с целью установления соответствия намечаемой или осуществляемой хозяйственной и иной деятельности экологическим требованиям и определения допустимости реализации объекта экологической экспертизы. Составляются реестры с ранжированием и выявлением значимых экологических аспектов и перечень мероприятий по снижению/предотвращению негативного воздействия на окружающую среду.

Помимо определения экологических рисков в Компании разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры, позволяющие идентифицировать возможности возникновения катастроф или аварийных ситуаций, которые могут оказать воздействие на окружающую среду, и то, как Компания будет на них реагировать. Помимо этого, в Компании установлены механизмы, направленные на предотвращение или смягчение негативных воздействий на окружающую среду, которые были вызваны действительно наступившими катастрофами или аварийными ситуациями. В 2021 году на территории предприятий Узбекнефтегаза экологических аварий не было.

Соблюдение экологических требований

GRI 307-1

В целях обеспечения прозрачности, экономии времени и предотвращения коррупционных проявлений при представлении отчетов по охране окружающей среды управлениями и предприятиями системы оцифровано представление отчетов о выплате компенсаций за негативное воздействие на окружающую среду и документов по оценке воздействия на окружающую среду. В 2021 году был завершен перевод всех (30 из 30) управлений и предприятий на электронную систему осуществления компенсационных выплат за негативное воздействие на окружающую среду.

В 2021 году общий размер компенсационных выплат за загрязнение окружающей среды и размещение отходов составил около 2.2 млрд сумов (\$209 тыс.), что на 22% больше общего размера выплат в 2020 году. Одна из основных причин такого увеличения показателей – выход нового постановления Кабинета Министров с введением новых индексаций коэффициентов выплат за выбросы загрязняющих веществ, сбросы и отходы (в среднем в 2 раза). Также в некоторой части повлияло интенсивное развитие отрасли, увеличение числа

Компенсационные выплаты за природопользование, млн сумов



разрабатываемых месторождений, объемов добычи и переработки углеводородов, что связано с ростом выбросов и сбросов загрязняющих веществ.

Планы на 2022 год в сфере экологической ответственности:

- разработка планов и мероприятий природоохранной деятельности;
- обследование, анализ и составление отчетности по осуществлению природоохранной деятельности предприятий;

- разработка экологических нормативных документов по объектам отрасли;
- продолжение внедрения международных стандартов ISO 14001 в подразделениях Компании;
- продолжение контроля за соблюдением установленных требований и нормативов по охране окружающей среды.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Ключевые показатели за 2021 год:



2.8 млн ГДж – общее потребление электроэнергии



110,900 ГДж – потребление энергии из возобновляемых источников



93 млрд ГДж – экономия электроэнергии

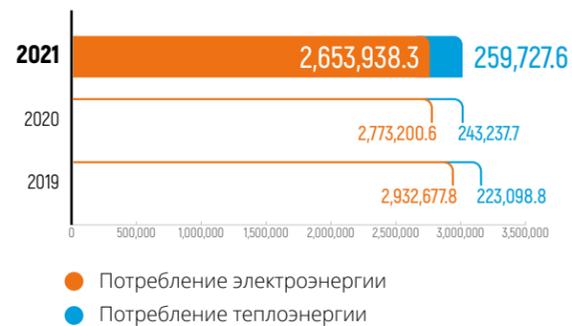


4.56 млн тонн CO₂-эquiv – общий объем выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2)

Руководящие документы:

- Нормативно-техническая документация, утвержденная постановлением АО «Узбекнефтегаз» от 5 марта 2021 года № ПП-110:
 - NGH 39.0-239:2020 «Система управления энергосбережением в АО «Узбекнефтегаз»;
 - NGH 39.0-240:2020 «Положение о форматах отчетности по выполнению программы энергосбережения на предприятиях АО «Узбекнефтегаз»;
 - NGH 39.0-241:2020 «Энергетический паспорт потребителя топливно-энергетических ресурсов АО «Узбекнефтегаз»;
 - NGH 39.0-242:2020 «Целевые показатели энергоэффективности работы предприятий и организаций АО «Узбекнефтегаз» по добыче, переработке газа, бурению скважин и переработке нефти и конденсата»;
- Положение, утвержденное приказом АО «Узбекнефтегаз» от 15 октября 2021 года № 448:
 - NGH 39.0-261:2021 «АО «Узбекнефтегаз». Материально-технические ресурсы и топливно-энергетические ресурсы. Организация работ по экономии и рациональному использованию»;
- Стандарт организации Газпром 102-2011 «Инвентаризация выбросов парниковых газов».

Потребление энергии, ГДж



Энергопотребление

GRI 302-1, 302-3, 302-4

Эффективное использование энергии является ключевым элементом системы принятия мер по борьбе с изменением климата. Для рациональной организации системы управления энергоснабжением и энергопотреблением в организациях АО «Узбекнефтегаз» внедрена система энергетического менеджмента, которая обеспечивает взаимодействие различных функциональных подразделений на всех уровнях управления и регламентирует основные процессы управления энергетической эффективностью в соответствии с требованиями Международного стандарта ISO 50001:2018.

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан была разработана «Дорожная карта» по повышению энергоэффективности отраслей экономики и социальной сферы и развитию возобновляемых источников энергии. В 2020 году в рамках исполнения поручений, указанных в «Дорожной карте», была внедрена автоматизированная система учета и контроля (АСКУЭ) для учета и анализа потребления электроэнергии.

Автоматические измерительные системы предотвращают риски неправильного сбора данных, ручного труда и человеческого фактора. Стоит отметить, что все счетчики электроэнергии в сети собирают данные точно, быстро и одновременно. Также система АСКУЭ позволяет потребителям электроэнергии быстро получать информацию о потреблении, формировать точные балансы и эффективно сокращать потери.

В 2021 году наблюдается рост потребления топлива из невозобновляемых источников, где общее потребление невозобновляемых видов топлива составило 85,896,410.7 ГДж. Основные изменения коснулись объемов потребления дизельного топлива (увеличение на 98,9%), технологического газа (увеличение на 92.2%) и бензина (уменьшение на 49.3%). Данные изменения объясняются тем, что увеличилось количество разрабатываемых месторождений, находящихся в отдаленных труднодоступных районах, для обслуживания которых из-за отсутствия газозаправочных станций используют автотранспорт, работающий на дизельном топливе. Кроме того, в 2021 году наблюдалось интенсивное развитие отрасли, объемов добычи и переработки углеводородов по сравнению с 2020 годом.

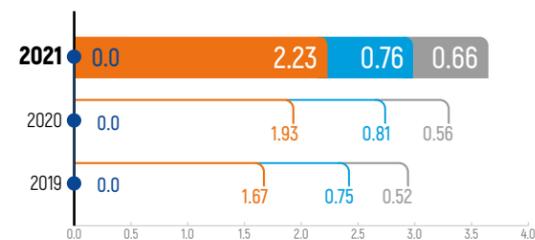
Потребление невозобновляемых видов топлива

Виды топлива	ед. измерения	2021	2020	2019
Газ топливный	млн м ³ /год	2,284.74	2,141.60	2,150.85
Газ технологический	млн м ³ /год	178.17	92.68	104.89
Утечки	млн м ³ /год	1.67	1.61	1.33
Бензин	тонна/год	5,724.05	11,278.34	7,123.27
Дизельное топливо	тонна/год	38,885.71	19,545.97	16,275.65
Сжиженный нефтяной газ	тонна/год	4,032.91	3,496	5,272.05
Сжатый природный газ	тыс. м ³ /год	380.43	346.02	337.02

В отчетном 2021 году объем потребления электроэнергии и теплоэнергии Компанией достиг 2.756 млн ГДж и 62 тыс. ГДж соответственно. По сравнению с показателями 2020 года наблюдаются снижение потребления электроэнергии на 0.6% и повышение потребление теплоэнергии на 6.8%.

Наибольший показатель энергоемкости среди производственных процессов относится к работам по добыче углеводородов – 2.23 ГДж/тонна продукции. Интенсивность потребления энергии нефтегазопереработки составила 0.76 ГДж/тонна продукции, а транспорта и хранения нефтепродуктов – 0.66 ГДж/тонна продукции. Показатели процессов сервисных работ несут существенны ввиду специфики структурного направления.

Энергоемкость по структурным направлениям

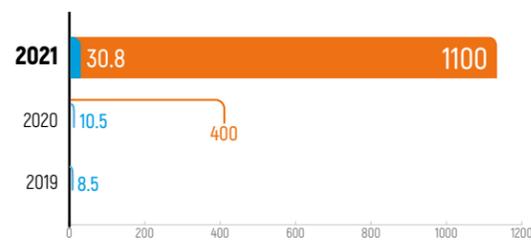


- Добыча углеводородов, ГДж/тонна продукции
- Нефтегазопереработка, ГДж/тонна продукции
- Транспорт и хранение нефтепродуктов, ГДж/тонна продукции
- Сервис, ГДж/млн сумов

В 2021 году в АО «Узбекнефтегаз» был разработан план по экономии энергии, повышению энергоэффективности, внедрению энергосберегающих устройств, развитию внедрения возобновляемых источников энергии и рациональному использованию энергии. В нем были отмечены следующие мероприятия:

1. экономия электроэнергии за счет установки солнечной электростанции, фотоэлектрической панели и гелиоколлектора – 27 мероприятий;
2. улучшение рабочего состояния электроприборов и осветительных приборов и снижение потребления электроэнергии за счет замены низких нагрузок – 23 мероприятия;
3. снижение потребления электроэнергии за счет систематического контроля режима работы электроприборов и светильников – 19 мероприятий;
4. снижение потерь энергии путем компенсации реактивной мощности в электрических сетях – 6 мероприятий;
5. снижение потребления электроэнергии за счет контроля схемы управления электроприборами через устройство преобразователя частоты – 2 мероприятия;
6. утилизация факельных ферм и регенеративных газов – 3 мероприятия;
7. снижение расхода топлива за счет использования паровых котлов, регенераторов огня, нагревательных печей на основании режимной карты – 9 мероприятий;
8. улучшение тепловой защиты приборов, оснащение энергоэффективными и энергосберегающими приборами – 10 мероприятий;
9. введение систематического ежемесячного мониторинга утвержденных нормативов потребления топлива и энергии – 2 мероприятия.

Потребление возобновляемых видов энергии, ГДж



- Солнечные коллекторы, фотоэлектрические панели, солнечные батареи
- Солнечные водонагреватели

В целях снижения энергопотребления в соответствии с мероприятиями, утвержденными на 2021 год, продолжается работа по внедрению альтернативных (возобновляемых) источников энергии на предприятиях Группы. Всего было реализовано 13 проектов мощностью 500 Вт по внедрению солнечных батарей, 20 проектов мощностью 50 Вт, 210 мощностью 120 Вт, 42 мощностью 150 Вт и 115 мощностью 200 Вт по внедрению солнечных проекторов. В результате данных мероприятий в 2021 году общий объем потребления энергии из возобновляемых источников составил около 165 ГДж, что в 2.8 раза больше показателя в 2020 году.

По состоянию на 1 января 2022 года в связи с завершением мероприятий во всех точках:

- фактическая экономия электроэнергии составила 93 млрд ГДж, план был выполнен на 104.75% и была достигнута эффективность 11.6 млрд сумов (\$1,093,713.5);
- фактическая экономия потребления топливного газа составила 784 тыс. ГДж, план был выполнен на 108.2% и была достигнута эффективность 6.1 млрд сумов (\$578,249.6).

Uzbekistan GTL является одним из современных промышленных предприятий с высокой эффективностью. На заводе производится пар высокого давления с рациональным использованием тепловой энергии дымового газа, выбрасываемого в атмосферу из печи по синтезу газа. В целях экономии запасов природного газа и снижения выбросов выхлопных газов в окружающую среду в результате нагрева подаваемого в печь воздуха повышается энергоэффективность и на 15% снижается расход горючего газа. Таким образом, сохранение запасов природного газа достигается путем формирования культуры энергосбережения и повышения эффективности.

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 305-4, EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.3, EM-MD-110a.1, EM-MD-110a.2, EM-RM-110a.1, EM-RM-110a.2

АО «Узбекнефтегаз» берет ориентир на решение вопросов сокращения выбросов парниковых газов (ПГ) в среднесрочной, а также в долгосрочной перспективе за счет снижения энергоемкости и улучшения энергоэффективности производства. В рамках приверженности достижению Цели устойчивого развития 13 «Борьба с изменением климата» Компанией были определены цели по сокращению выбросов ПГ (Охваты 1 и 2) на 25% к 2030 году и по уменьшению углеродного следа (Охваты 1 и 2) до 0 к 2050 году.

Достижение цели по снижению выбросов парниковых газов и нагрузки на окружающую среду возможно при реализации технических мероприятий по следующим приоритетным направлениям:

- внедрение в систему добычи углеводородного сырья экономически рентабельных и энергоэффективных технологий. Это достигается, с одной стороны, путем создания совместных предприятий с иностранными компаниями или при их участии в проектах соглашения о разделе продукции (СРП), которые привносят свой опыт и новые технологии, с другой – вкладом в совершенствование технологий собственных научных достижений;
- внедрение технологий глубокой переработки газа с получением газохимической высоколиквидной продукции;
- использование альтернативных видов топлива и источников энергии.

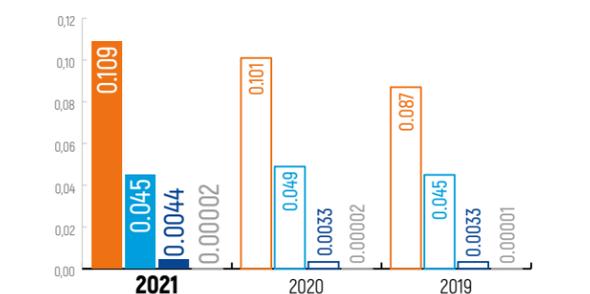
В связи с этим реализован ряд существенных инвестиционных мероприятий по утилизации выбросов ПГ. Основная часть ранее сжигаемых факельных попутных газов в настоящее время успешно утилизируется. Остается лишь незначительная часть факельных газов на перерабатывающих установках для поддержания дежурного огня на линии аварийного сброса газа и объемов.

В 2021 году общий объем выбросов парниковых газов составил 4.56 млн тонн CO₂-экв, из которых объем прямых выбросов ПГ составил 3,946,162.212 тонн CO₂-экв, а косвенных энергетических выбросов – 362 тыс. тонн CO₂-экв. Объем произведенных в 2021 году выбросов вырос на 5,96% по сравнению с предыдущим годом. Увеличение произошло за счет роста количества разрабатываемых месторождений. Следует отметить, что основными источниками выбросов являются производственные процессы по добыче углеводородов и нефтегазопереработка, при этом интенсивность выбросов ПГ (Охваты 1 и 2) по ним составила 0.109 тонны CO₂-экв / тонна продукции и 0.045 тонны CO₂-экв / тонна продукции соответственно.

Выбросы парниковых газов, тонн CO₂-экв



Интенсивность выбросов парниковых газов (Охват 1+2) по структурным направлениям



- Добыча углеводородов, тонн CO₂-экв/тонна продукции
- Нефтегазопереработка, тонн CO₂-экв/тонна продукции
- Транспорт и хранение нефтепродуктов, тонн CO₂-экв/тонна продукции
- Сервис, тонн CO₂-экв/млн сумов

Ключевые мероприятия направленные на минимизацию воздействия на изменение климата и атмосферу:

- запущено производство экологически чистого и высококачественного дизельного топлива классов Евро-4 и Евро-5 на Бухарском НПЗ и получен сертификат соответствия продукции;
- в декабре 2021 года запущена опытно-промышленная эксплуатация для строительства завода по выпуску синтетического топлива ООО «Uzbekistan GTL»;
- на совместном предприятии Uz-Kor Gas Chemical образуемые выбросы углекислого газа передаются на переработку в качестве сырья предприятию Узхимпром;
- с целью компенсации выбросов ПГ, а также с целью реализации общенационального проекта «Яшил макон» на предприятиях АО «Узбекнефтегаз» в 2021 году вместо запланированных в рамках программы 191,110 было посажено 198,703 саженца декоративных и фруктовых деревьев.

Помимо этого, в соответствии с утвержденной Технической политикой по рациональному использованию энергоресурсов и снижению энергоемкости производства были разработаны и реализованы мероприятия, в том числе по сокращению выбросов ПГ.

Планы на 2022 год в сфере изменения климата:

- мероприятия по улучшению рабочего состояния электроприборов и осветительных приборов, установка энергосберегающих устройств, снижение электрических нагрузок, снижение потребления электроэнергии;
- мероприятия по установке устройств, сокращающих время работы электроприборов и светильников, для снижения потребления электроэнергии за счет систематического контроля режима работы;
- мероприятия по экономии электроэнергии за счет установки солнечной электростанции, фотоэлектрической панели и гелиоколлектора;

- мероприятия по экономии топливного газа за счет вторичного использования тепловой энергии;
- мероприятия по экономии топливного газа за счет использования паровых котлов, пожарных регенераторов, нагревательных печей на основе режимных карт, внедрения систематического контроля за соблюдением утвержденных норм расхода топлива и энергии;
- мероприятия по улучшению теплозащиты устройств, экономии топливного газа за счет оснащения энергоэффективными и экономичными устройствами.

Кроме того, в Компании утвержден план по уменьшению выбросов парниковых газов на 2022 год за счет осуществления организационно-технических мероприятий по экономии: топливного газа – 40,442.9 тонны, электрической энергии 9,985.3 тонны, нефтепродуктов 719.5 тонны, согласно Технической политике АО «Узбекнефтегаз» в области энергетической эффективности.



Горы Чимгана

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Ключевые показатели за 2021 год:



9.6 млрд сумов (**\$900 тыс.**) – общая сумма затрат на природоохранную деятельность



28,713.9 мегалитра – общее количество водопотребления



123.88249 тыс. тонн – объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу



94% образованных отходов были переданы на повторное использование, а **6%** отходов были переработаны



Рекультивировано **850,642** гектара нарушенных земель и посажено **198,703** саженца плодовых и декоративных деревьев

Руководящие документы:

- Закон Республики Узбекистан «Об экологическом контроле»;
- СанПиН Республики Узбекистан № 0293-11. Перечень предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных мест на территории Республики Узбекистан;
- СанПиН Республики Узбекистан № 0300-11. Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Узбекистана;
- ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности;
- NGH 39.0-140:2012. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий;
- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению»;
- Планы по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.

В соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2020–2022 годы, утвержденным Председателем Правления АО «Узбекнефтегаз», управлениями и предприятиями Компании осуществляется постоянный контроль за снижением негативного воздействия на окружающую среду, экономией природных ресурсов и выполнением требований, установленных законодательством. Ведутся учет и экологическо-аналитический контроль

за выбросами загрязняющих веществ, сбросами сточных вод и образованием, размещением, хранением и утилизацией отходов, согласно утвержденному и согласованному с органами Госкомэкологии плану-графику контроля.



На Шуртанском газохимическом комплексе внедряются самые передовые международные практики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Экоаналитическая лаборатория в комплексе оснащена современными приборами производства от престижных компаний ведущих стран мира (США, Германии, Швейцарии, России). Эта лаборатория занимается анализом бытовых и производственных сточных вод, токсичных газов, выбрасываемых в атмосферный воздух, а также мониторингом в населенных пунктах, канавах и водохранилищах, расположенных вблизи объекта. Кроме того, для контроля атмосферного воздуха в рабочем городке будет проводиться постоянный анализ. Посредством специальной автолаборатории производится анализ воды, воздуха и почвы объектов, окружающих комплекс, а также сточных вод, образующихся в результате бытовых и производственных процессов комплекса, на основании графиков, утвержденных управлением экологии и охраны окружающей среды Кашкадарьинской области.

С целью защиты атмосферного воздуха, рационального использования природных ресурсов, регулирования обращения с отходами производства и потребления, а также защиты животного и растительного мира

разработана «Дорожная карта» АО «Узбекнефтегаз» на период 2020–2022 годов. За отчетный период на 141 из 165 мероприятий по реализации плана мероприятий

Охрана водных ресурсов

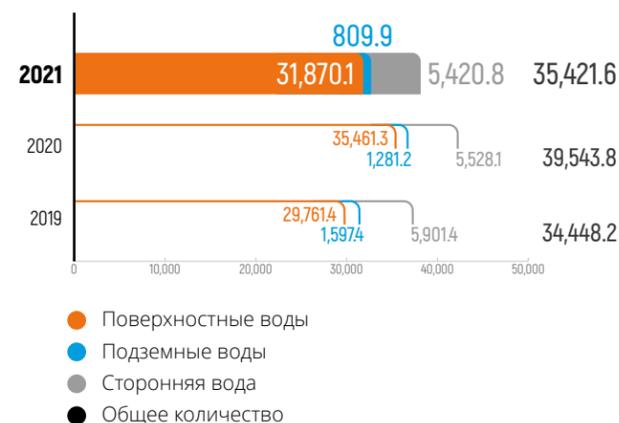
GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, EM-EP-140a.1, EM-RM-140a.1

Узбекистан относится к странам с ограниченными водными ресурсами. В связи с этим АО «Узбекнефтегаз» осознает важность их рационального использования. Компания постоянно стремится к совершенствованию системы управления водными ресурсами и руководствуется Повесткой ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая Цель устойчивого развития 6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех». Компанией была определена цель по сокращению потребления воды на 35% к 2030 году.

Водопотребление объектов АО «Узбекнефтегаз» осуществляется из поверхностных (реки, водохранилища, каналы), подземных (артезианские скважины) источников и коллекторно-дренажных систем. Вода используется на производственные, хозяйственно-питьевые и противопожарные нужды. Кроме того, оборотное водопотребление применяется на объектах нефтегазопереработки: Мубарекском ГПЗ, Шуртанском НГДУ, ООО «Шуртанский ГХК» и ООО «Бухарский НПЗ».

В 2021 году общий объем забираемой воды составил 35,421.6 мегалитра, что на 10% ниже показателя 2020 года. Основным источником водозабора на протяжении последних трех лет остаются поверхностные водные ресурсы. 100% забираемой воды является пресной.

Общее количество забираемой воды (пресные воды), тыс. м³ или мегалитры



по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов было израсходовано 9.6 млрд сумов (\$900 тыс.).

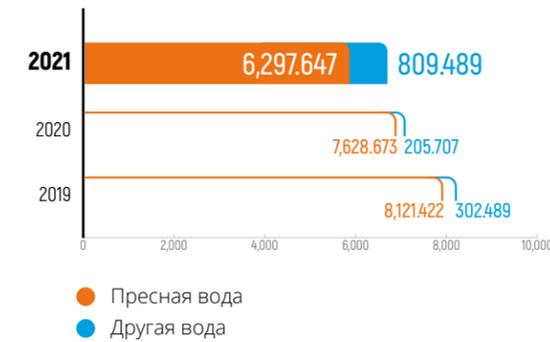
Для объектов АО «Узбекнефтегаз», по которым разрабатываются экологические нормативы, планируемые стоки соответствуют предельно допустимому сбросу (ПДС) на рельеф местности и в водные объекты. Сброс стоков с объектов Компании производится на рельеф местности, в коллекторно-дренажную систему, пруды-испарители, выгребные ямы и канализацию. Качество сбрасываемой с объектов АО «Узбекнефтегаз» воды соответствует нормативному.

Общее количество сбрасываемой воды в 2021 году составило 7,107.1 мегалитра, наблюдается снижение показателя по сравнению с 2020 годом (7,834.4 мегалитра). Следует отметить, что 88% сбрасываемой воды является пресной (менее 1,000 мг растворенных твердых веществ / литр). Используемые методы очистки включают биологическую, физико-химическую и физическую очистку вод. На некоторых предприятиях, таких как Шуртанский НГДУ, ООО «Шуртанский ГХК», Мубарекский ГПЗ, очищенные бытовые сточные воды используются для полива лесных насаждений, также, согласно проекту, на ООО «Uzbekistan GTL» сточные воды будут полностью повторно использоваться на собственные нужды после очистки.

Сброс воды с разбивкой по направлению



Сброс пресной и другой воды



Таким образом, общее потребление воды на предприятиях АО «Узбекнефтегаз» в 2021 году составило 28,713.9 мегалитра по сравнению с 32,447.2 мегалитра потребленной воды в 2020 году. Снижение потребления водных ресурсов за последние 3 года было достигнуто за счет рационального использования, применения водооборотного снабжения, повторного использования очищенных сточных вод в качестве орошения, а также

Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-7, EM-EP-120a.1, EM-MD-120a.1, EM-RM-120a.1

АО «Узбекнефтегаз» ставит в приоритет вопросы снижения выбросов загрязняющих веществ и обеспечения качества атмосферного воздуха. Основное воздействие, которое Компания оказывает на атмосферный воздух, связано с выбросами загрязняющих веществ в процессе производственной деятельности. Ключевыми категориями выбросов являются диоксид серы, углеводороды, оксид углерода и оксиды азота. Наибольшее загрязнение осуществляется при переработке и добыче углеводородов. Выбросы при транспортировке и хранении нефтепродуктов, а также при проведении сервисных работ незначительны.

Определяя охрану атмосферного воздуха как одно из приоритетных направлений в области устойчивого

Объем существенных выбросов в атмосферу, тонны

Выбросы загрязняющих веществ	2021	2020	2019
NOx	5,378.10	4,174.93	5,065.64
SOx	89,501.76	89,105.51	89,498.44
Твердые вещества	453,098	835,216	1,755,454
CO	27,090.68	17,567.40	17,313.91
Летучие органические соединения	1,458.85	479.33	485.55
Итого	123,882.48	112,162.39	114,119

выхода нефтяных месторождений из состава нефтегазодобывающих предприятий общества.

В 2021 году началось строительство испарительного водоема для предотвращения сброса бытовых и промышленных сточных вод, образующихся в результате деятельности Газлийского газоперерабатывающего завода, непосредственно на рельеф местности. В настоящее время по проекту земляные работы в бытовом испарительном водоеме выполнены на 100%, а в промышленном испарительном водоеме – на 90%. Кроме того, планируется строительство изолированного испарительного водоема с целью предотвращения сброса непосредственно на рельеф местности промышленных сточных вод, отводимых от технологических процессов конденсатного парка Газлийского газоперерабатывающего завода, цехов № 2 «Даяхатин», № 3 «Кумли», № 4 «Кулбешкак» и «Тумарис».

развития, была установлена цель по снижению объема выбросов оксидов серы до 35% к 2030 году. Для достижения данной цели Компания периодически принимает меры по контролю состояния атмосферного воздуха на объектах. В течение 2021 года в рамках экоаналитического мониторинга по охране окружающей среды были взяты 17,795 проб атмосферного воздуха, согласно графику анализов.

В 2021 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах Узбекнефтегаза составил 123.8 тыс. тонн. На протяжении последних трех лет наибольший вклад в загрязнение атмосферного воздуха сохраняется за диоксидом серы (SO₂) и оксидом углерода (CO).

Основными источниками произведенных выбросов являются газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева, огневые регенераторы, дизельные электростанции (аварийные), станки металлообработки, технологическое оборудование (продувка) и энерготехнологические агрегаты (сжигание). Общий объем выбросов не превышает установленных нормативов предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ. Однако следует отметить, что количество выбросов непосредственно на Мубарекском ГПЗ было в 1,22 раза больше установленной нормы. Компания работает над улучшением данной ситуации в будущем посредством реализации мероприятий по снижению количества выбрасываемого в атмосферу сернистого газа.

Помимо этого, в 2021 году осуществлялись и мероприятия, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ:

- перевод автотранспортных средств на ГБО (газобаллонное оборудование);
- производство экологических видов топлива;
- оснащение энергоэффективным и энергосберегающим оборудованием и улучшение тепловой защиты.

Управление отходами

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, EM-RM-150a.1

Хозяйственная деятельность АО «Узбекнефтегаз» неизбежно связана с образованием отходов. С целью предотвращения негативного воздействия отходов на окружающую среду Компания на постоянной основе планирует и реализует мероприятия по минимизации отходов на собственных производственных площадях и по передаче отходов лицензированным организациям для их обезвреживания и утилизации. В свою очередь, лицензированные организации проводят управление отходами, согласно законодательным актам Республики Узбекистан.

Образованные отходы, тонн

Наименование отхода	2021	2020	2019
I класс опасности	1.1	1.2	1.5
II класс опасности	806.2	3,783.0	2,832.1
III класс опасности	634.5	851.2	2,559.6
IV класс опасности	7,113.9	3,605.6	6,251.3
V класс опасности	4,275.1	3,605.6	3,161.9
Общий объем образованных отходов	12,830.7	11,846.5	14,806.4

На период 2021–2023 годов запланировано поэтапное внедрение автоматизированного системного анализа воздействий на окружающую среду производственных объектов. Ожидается, что по результатам данного проекта будет улучшена система учета и контроля состояния атмосферного воздуха на территории предприятий Компании. Итого в 2021 году на реализацию мероприятий по обеспечению качества воздуха было затрачено 3.4 млрд сумов (\$320 тыс.).



В Компании была создана оперативная рабочая группа, определяющая меры по сокращению выбросов вредных газов в атмосферу на предприятиях отрасли, производству из углекислого газа новой продукции с высокой добавленной стоимостью. В 2021 году совместно с АО «Узбекнефтегаз» и АО «Узкимёсаноат» в целях снижения вреда, наносимого газом SO₂ окружающей среде, и налаживания производства продукции с высокой добавленной стоимостью на совместном предприятии Uz-Kor Gas Chemical реализован проект «Производство бытовой соды из углекислого газа».

Основными видами отходов, образующихся в результате деятельности АО «Узбекнефтегаз», являются черный лом, отработанный оксид алюминия, отходы полимера, низкомолекулярный полимер, отработанное масло, отработанные шины и нефтяной шлам. В 2021 году общий объем образованных отходов составил 12,830.7 тонны, в котором преобладают отходы IV и V классов опасности (малоопасные и безопасные отходы). Следует отметить, что наблюдается значительное снижение объема токсичных отходов (7%, 77% и 25% для отходов I, II и III классов опасности соответственно).

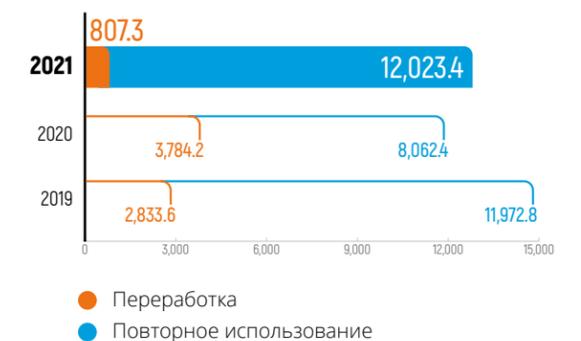
С целью снижения негативного воздействия отходов производства, а также уменьшения компенсационных выплат предприятия Узбекнефтегаза сдают на договорной основе производственные отходы для вторичного использования в качестве сырья в производстве различных строительных материалов. В связи с этим промышленные отходы, которые образуются в процессе производства, можно рассматривать также как дорогостоящее сырье и вспомогательные вещества для производства дополнительной продукции.

В рамках рационального обращения с отходами на объектах Компании реализуются следующие мероприятия:

- сдача образующихся отходов черных и цветных металлов на переработку;
- сдача отработанного масла на переработку;
- демеркуризация отработанных люминесцентных ламп;
- передача отработанных отходов угля на вторичное использование;
- передача использованного отработанного цеолита на вторичное использование;
- сдача полимерных отходов на переработку;
- переработка стеклянных и бумажных отходов;
- организация предварительной сортировки мусора, вывоз бытовых отходов.

В АО «Узбекнефтегаз» работы в данном направлении продолжают, рассматриваются также возможности реализации других видов производственных отходов с целью вторичного использования. В 2021 году весь объем образованных отходов был отправлен на утилизацию, 94% отходов были переданы на повторное использование, а 6% отходов были переработаны.

Обращение с отходами, тонн



Очистка бытовых сточных вод с помощью водных растений эйхорния и пистия на Мубарекском ГПЗ

Сохранение биоразнообразия

GRI 304-1, 304-2

Вопросы сохранения биологического разнообразия в регионах осуществления производственной деятельности остаются приоритетными для АО «Узбекнефтегаз». Объекты нефтегазовой отрасли на охраняемых природных территориях отсутствуют. Ряд промыслов по добыче углеводородного сырья, находящихся вблизи заповедников, не воздействует на биоразнообразие охраняемых природных территорий: Кызылсуйского заповедника, государственного Каракульского заповедника, государственного орнитологического заказника «Денгизкуль», государственного орнитологического заказника «Судочье».

В рамках процедуры ОВОС (оценка воздействия на окружающую среду) по каждому проектируемому объекту строительства определяется оценка опасности деятельности для видов флоры и фауны, занесенных в Красную книгу Республики Узбекистан и Список МСОП (Международный союз охраны природы).

При разработке месторождений существенных прямых воздействий на биоразнообразие не оказывается ввиду удаленности объектов. Нефтегазовые объекты являются источниками локального воздействия в пределах своих промышленных зон, аккумулятивный эффект на территории заповедников практически не оказывается. В то же время Компания признает потенциальные косвенные воздействия, связанные с внесением загрязняющих веществ от точечных источников и изменением ареала распространения животного мира, связанного с использованием транспортной инфраструктуры.

С целью минимизации воздействий деятельности нефтегазовой отрасли на окружающую среду при работах, связанных с использованием земель и биоразнообразием, разработаны планы-графики по рекультивации нарушенных земель на 2021–2022 и 2022–2025 годы. Согласно Стратегии по сохранению биологического разнообразия в Республике Узбекистан на период 2019–2028 годов, проводятся мероприятия по озеленению территорий, применению систем капельного орошения для полива лесонасаждений и общему сохранению биологического разнообразия. В рамках мер, принятых в течение 2021 года, было рекультивировано 850,642 гектара нарушенных земель и посажено 198,703 саженца плодовых и декоративных деревьев.



Также с целью улучшения экологической среды в структурных подразделениях АО «Узбекнефтегаз» предприятия проводят реализацию национального проекта «Яшил макон» на своих объектах. В рамках данного проекта по инициативе руководства АО «Узбекнефтегаз» в Гузарском районе Кашкадарьинской области создан агроучасток площадью 120 гектаров. На этом агроучастке было посажено более 72 тысяч плодовых и декоративных деревьев. В настоящее время на территории Шуртанского газохимического комплекса продолжаются работы по озеленению, защите деревьев и кустарников, расширению зеленых насаждений.

Кроме того, Шуртанским газохимическим комплексом запланирован ряд работ по увеличению количества питомников, локализации завезенных из-за рубежа декоративных деревьев, соответствующих климату регионов, с учетом плодородия почвы, созданию «зеленых парков» и «зеленых общественных парков», уходу за декоративными и плодовыми деревьями, пересмотру системы орошения деревьев, обеспечению ее эффективного функционирования, установке и обслуживанию систем капельного орошения.

Планы на 2022 год в сфере заботы об окружающей среде:

- проведение периодического экоаналитического мониторинга, включая проведение анализов сточных вод, источников загрязнения атмосферы, воздуха, санитарно-защитной зоны, согласно графику;
- мероприятия по рекультивации нарушенных земель и посадке плодовых и декоративных деревьев;
- мероприятия по демеркуризации использованных люминесцентных ламп, утилизации бытовых отходов, переработке промышленных отходов.



Горный ландшафт между Самаркандом и Шахрисабзем



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Правления по корпоративному управлению	80
Корпоративное управление	81
Деловая этика и комплаенс	91
Противодействие коррупции	94
Управление рисками	98

Органами управления Компании являются:

- высший орган – Общее собрание акционеров;
- орган управления – Наблюдательный Совет;
- исполнительный орган – Правление.

Основным документом, в соответствии с которым осуществляется корпоративное управление в Компании, является **Кодекс корпоративного управления**, утвержденный решением Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года.

Кодекс корпоративного управления основан на законодательстве Республики Узбекистан и международных принципах надлежащего корпоративного управления, включающих такие основополагающие принципы, как:

- подотчетность;
- прозрачность;
- достоверность;
- соблюдение высоких морально-этических принципов;
- ориентация на обеспечение устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе.

В 2021 году выполнены следующие работы по направлению корпоративного управления:

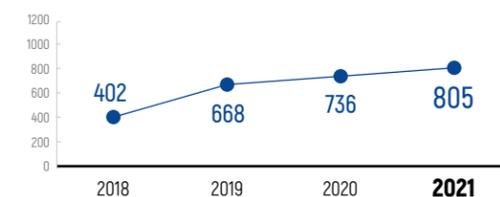
Решения акционера и Наблюдательного Совета	1) принято 6 решений акционера (13 вопросов); 2) проведено 26 заседаний Наблюдательного Совета (85 вопросов).
Совершенствование системы корпоративного управления	Результаты оценки системы корпоративного управления Компании по итогам 2021 года составили 805 баллов (высокий уровень).
Раскрытие информации	1) осуществлено раскрытие 413 существенных фактов; 2) годовой отчет, список аффилированных лиц, Устав и внутренние нормативные документы, сведения о членах Наблюдательного Совета, Ревизионной комиссии и прочая информация в соответствии с требованиями законодательства.
Утверждение Устава и внутренних нормативных документов	1) разработаны уставы Компании в новой редакции (2 редакции) и обеспечена их государственная регистрация; 2) акционером и Наблюдательным Советом одобрено 7 внутренних нормативных документов Компании.
Изменения в уставном капитале	1) в течение отчетного периода были выпущены дополнительные акции на общую сумму 62,595,000 сумов (\$5.9 тыс.); 2) уставный капитал Компании уменьшен с 32.7 трлн сумов (\$29.6 млрд) до 21.5 трлн сумов (\$19.5 млрд).
Выплата дивидендов	По итогам 2020 года акционерам выплачены дивиденды на сумму 1,126.22 млрд сумов (\$993 млн).

Компания ставит в приоритет совершенствование системы корпоративного управления. По данному направлению в 2021 году была проведена диагностики корпоративного управления АО «Узбекнефтегаз» компанией «Большой четверки» (PwC). В рамках данного проекта внешними консультантами были проведены работы по изучению механизма корпоративного управления и оценке уровня зрелости и рейтинга корпоративного управления. В результате диагностики были получены рекомендации, которые Компания планирует исполнять с 2022 года.

Проведена независимая оценка системы корпоративного управления Компании по итогам 2021 года в целях исполнения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, а также на основании решения Наблюдательного Совета. Независимая оценка базируется на вопроснике, утвержденном Государственным комитетом Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции и Научно-образовательным

центром корпоративного управления. Согласно результатам проведенной независимой оценки, система корпоративного управления Компании признана «высокой» (805 баллов из возможных 1200, или 67% от максимально возможного результата – улучшение на 9.4% по сравнению с 2020 годом).

Результаты оценки системы корпоративного управления



Независимая оценка системы корпоративного управления проводится ежегодно в целях исполнения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, на основании

решения Наблюдательного Совета Общества. Ежегодный стабильный рост оценки системы корпоративного управления связан с увеличением сертифицированных предприятий по стандартам ISO, внедрением ERP в закупочную деятельность Компании, положительными финансовыми результатами и публикации финансовой отчетности в соответствии с международными стандартами. Оценка системы корпоративного управления проводилась по следующим направлениям:

1. Оценка процедур подготовки в внедрению Кодекса корпоративного управления;
2. Оценка соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления;
3. Оценка соответствия организационной структуре АО «Узбекнефтегаз»;
4. Оценка конкурсного отбора;
5. Оценка перехода к публикации финансовой отчетности в соответствии с МСФО и МСА;
6. Оценка внедрения современных систем управления (ISO, ERP, НИОКР и др.);
7. Оценка информационной политики;
8. Оценка финансовых результатов.

Общее собрание акционеров

Владельцем простых акций Компании, согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 27.10.2020 № УП-6096 «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов», является Министерство финансов Республики Узбекистан. Министерство финансов Республики Узбекистан владеет 100% простых акций, или 99.94% всех акций Компании. Привилегированные акции без права голоса составляют 0.06% от общего количества всех акций и принадлежат частным лицам и другим юридическим лицам.

Структура акционерного капитала

- общее количество акций – 42,486,946.702, из них:
 - простых – 42,462,508.839;
 - привилегированных – 24,437,863;
- номинальная стоимость акции – 500 сумов (\$0.05);
- общее количество акционеров – 57,704.

В 2021 году единственным владельцем простых акций Компании принято 6 решений по 13 вопросам (в сравнении в 2020 году: 21 решение по 48 вопросам), среди которых:

- утверждение устава Компании в новой редакции;
- избрание членов Наблюдательного совета Компании;
- уменьшение уставного капитала Компании;
- включение акций Компании в котировальный лист фондовой биржи РФБ «Тошкент»;
- выпуск дополнительных акций Компании;
- продление полномочий членов Правления Компании;
- утверждение положения о Наблюдательном Совете в новой редакции.

Дивидендная политика

С декабря 2020 года в Компании действует дивидендная политика, основной целью которой является установление прозрачного и понятного акционерам механизма принятия решения о выплате дивидендов, определении размера, порядка и сроков их выплаты. Компания придерживается остаточной политики дивидендных выплат, которая означает, что фонд выплаты дивидендов образуется после того, как за счет прибыли удовлетворена потребность в формировании собственных финансовых ресурсов, обеспечивающих в полной мере реализацию инвестиционных возможностей Компании.

Расчет размера дивидендов производится исходя из размера чистой прибыли Компании, отраженной в финансовой отчетности Компании, достоверность которой подтверждается независимой аудиторской организацией.

При расчете размера дивидендов соблюдаются следующие принципы:

- прозрачность механизма определения размера дивидендов;
- сбалансированность краткосрочных (получение дохода) и долгосрочных (развитие Компании) интересов акционеров;
- нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и уровня капитализации Компании.

Размер дивидендов по простым акциям зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании за отчетный период.

Размер дивидендов по привилегированным акциям определяется в соответствии с уставом Компании и в случае недостаточности размера чистой прибыли Компании выплачивается из резервного фонда.

Дивидендная история за 2020 год

Дивиденд на одну простую акцию	27.89 сумов (\$0.003)
Дивиденд на одну привилегированную акцию	125 сумов (\$0.012)
Всего выплачено дивидендов по простым акциям	1,124.77 млрд сумов (\$108.7 млн)
Всего выплачено дивидендов по привилегированным акциям	1.5 млрд сумов (\$149 тыс.)

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный Совет осуществляет общее руководство деятельностью Компании. Решения Наблюдательного Совета принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Узбекистан и Уставом.

Выдвижение кандидатов для избрания в состав Наблюдательного Совета осуществляется акционерами (акционером), являющимися в совокупности владельцами не менее чем 1% простых акций Компании, в срок не позднее 90 дней после окончания финансового года Компании.

Избрание членов Наблюдательного совета со сроком полномочий на один год осуществляется Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

ОБОЗНАЧЕНИЯ КОМИТЕТОВ

-  – Комитет по аудиту
-  – Комитет по назначениям и вознаграждениям
-  – Комитет по стратегии и инвестициям



Гулямов Равшан Аюпович (54 года)

Председатель Наблюдательного Совета

Год назначения: 2021

Образование:

- Ташкентский государственный университет (1992) (Республика Узбекистан);
- Австралийский национальный университет (1998) (Австралия).

Опыт работы:

Равшан Гулямов занимал должности Министра экономики, Министра внешних экономических связей, инвестиции и торговли, Исполнительного директора Фонда реконструкции и развития. В настоящее время является Советником Президента Республики Узбекистан по вопросам развития отраслей экономики, реализации инвестиционной и внешнеторговой политики.

Гражданство: Республика Узбекистан



Султанов Алишер Саидаббасович (54 года)

Заместитель Председателя Наблюдательного Совета

Председатель Комитета КНВ 

Год назначения: 2021

Образование:

- Военно-инженерный институт РВСН СССР им. А.Ф. Можайского, Ленинград (СССР).

Опыт работы:

Более 20 лет опыта работы в области управления и инженерии на предприятиях нефтегазовой отрасли. В 2015–2018 годах являлся Председателем Правления НХК «Узбекнефтегаз». В 2019 году занял должность Министра энергетики Республики Узбекистан.

Гражданство: Республика Узбекистан



Давлатов Русланбек Куролтайевич (42 года)

Член Наблюдательного Совета

Член Комитета КНВ 

Год назначения: 2021

Образование:

- Университет Варвик Великобритании (2001) (Соединенное Королевство);
- Университет мировой экономики и дипломатии (2003) (Республика Узбекистан);
- Ташкентский государственный экономический университет (2007) (Республика Узбекистан);
- Академия государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан (2010) (Республика Узбекистан).

Опыт работы:

Имеет опыт работы в Исследовательском центре по демократизации и либерализации судебного законодательства, обеспечению независимости судебной системы при Верховном суде (заместитель директора), в Аппарате Президента Республики Узбекистан (заведующий сектором по координации деятельности структур Сената и Законодательной палаты Службы сотрудничества с Олий Мажлисом, политическими и общественными организациями). В настоящее время занимает должность Министра юстиции Республики Узбекистан.

Гражданство: Республика Узбекистан



Насритдинходжаев Омонullo Забихуллаевич (51 год)

Член Наблюдательного Совета

Член Комитета КА 

Год назначения: 2021

Образование:

- Ташкентский государственный университет (1994) (Республика Узбекистан);
- Школа менеджмента SDA Vocconi (2002) (Италия);
- Гарвардская бизнес-школа (2016) (США).

Опыт работы:

20 лет опыта работы в финансовой сфере на руководящих позициях. Являлся заместителем главы представительства Credit Suisse в Узбекистане, директором по финансам и экономике в ООО «Южно-уральская горно-перерабатывающая компания», директором по стратегии и инвестициям ООО «Байкальская горная компания». В настоящее время является Первым заместителем Министра финансов Республики Узбекистан.

Гражданство: Республика Узбекистан



Абдиназаров Бобур Каландарович (39 лет)

Член Наблюдательного Совета

Председатель Комитета КСИ 

Год назначения: 2021

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет (2003) (Республика Узбекистан);
- Международный университет Японии (2010) (Япония).

Опыт работы:

Более 15 лет опыта работы в области финансов, бухгалтерского учета и аудита. Бобур Абдиназаров являлся главным экономистом департамента методов бухгалтерского учета и аудита Министерства финансов Республики Узбекистан, директором департамента тарифной политики и реформы государственного предприятия Министерства финансов. В настоящее время является заместителем Министра экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан.

Гражданство: Республика Узбекистан



**Ортиков Акмалхон
Журахонович (42 года)**

Член Наблюдательного Совета

Член Комитета КСИ 

Год назначения: 2021

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет (2001) (Республика Узбекистан).

Опыт работы:

Имеет 20-летний опыт работы в государственных учреждениях, в том числе: финансовое управление хокимията Наманганской области (руководитель), финансовое управление хокимията Ферганской области (руководитель), Министерство экономики по вопросам демографии, развития социальной сферы и повышения уровня жизни населения (заместитель Министра), Министерство экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан (первый заместитель Министра).

В настоящее время является директором Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан.

Гражданство: Республика Узбекистан



**Мирзаев Мубин
Мухидинович (53 года)**

Член Наблюдательного Совета

Председатель Комитета КА 

Год назначения: 2021

Образование:

- Ташкентский государственный университет (1993) (Республика Узбекистан);
- Ташкентский финансовый институт (2001) (Республика Узбекистан);
- Национальный институт политических исследований (2002) (Япония).

Опыт работы:

Мубин Мирзаев являлся заместителем директора департамента монетарной политики и экономического анализа Центрального банка Республики Узбекистан, директором департамента монетарной политики и экономического анализа Центрального банка Республики Узбекистан, заместителем Министра финансов Республики Узбекистан, первым заместителем Министра экономики Республики Узбекистан по вопросам макроэкономической политики, развития базовых отраслей и работе с международными финансовыми организациями. В настоящее время является Первым заместителем Председателя Государственного налогового комитета Республики Узбекистан.

Гражданство: Республика Узбекистан

В течение 2021 года единственным изменением было переизбрание членов Наблюдательного Совета.

Доля руководителей высшего ранга¹ в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения², в составе Наблюдательного Совета в 2021 году составляет 100%.

В 2021 году Наблюдательным Советом проведено 26 заседаний и рассмотрено 85 вопросов.

Вопросы, рассмотренные Наблюдательным Советом

- решения Президента Республики Узбекистан и Правительства – 7;
- сделки с заинтересованностью и крупные сделки – 7;
- ежеквартальные отчеты руководства – 5;
- заключения ревизионной комиссии – 4;
- внутренние нормативные документы – 7;
- участие в уставных капиталах юридических лиц – 12;
- закупки (в том числе импортных товаров) – 4;
- оказание спонсорской помощи – 7;
- оценка системы корпоративного управления – 3;
- вопросы, связанные с выпуском ценных бумаг – 3;
- прочие вопросы – 26.

КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

В целях тщательного рассмотрения и детальной проработки вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного Совета, и для предоставления рекомендаций по ним при Наблюдательном Совете созданы и функционируют три комитета:

- Комитет по аудиту;**
- Комитет по стратегии и инвестициям;**
- Комитет по назначениям и вознаграждениям.**

При избрании членов Комитетов учитываются их профессиональная подготовка, знания и опыт в направлении деятельности соответствующих комитетов, иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитетов своих полномочий, наличие возможностей и времени для выполнения функций членами нескольких Комитетов.

Комитеты Наблюдательного совета формируются из неисполнительных членов Наблюдательного Совета. При этом Комитет по аудиту и Комитет по назначениям и вознаграждениям должны состоять из независимых членов Наблюдательного Совета. В состав Комитета по стратегии и инвестициям включается не менее одного независимого члена Наблюдательного Совета. В случае невозможности соблюдения изложенных требований в силу объективных причин формирование комитетов осуществляется из текущего состава Наблюдательного Совета Компании с приоритетным включением в состав Комитетов независимых членов.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

обеспечивает эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, оказывая содействие Наблюдательному Совету путем консультаций и разработки рекомендаций по следующим вопросам:

- контроль за обеспечением правильности и полноты бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- контроль за обеспечением надежности и обоснованности системы внутреннего контроля и деятельности по управлению рисками;
- обеспечение независимости и беспристрастности внутреннего и внешнего аудита;
- контроль за эффективностью системы информирования о недобросовестных действиях сотрудников и третьих лиц, а также иных возможных нарушениях в деятельности Компании;
- контроль за выполнением мер, принимаемых руководством Компании в рамках системы корпоративного управления;
- контроль за ведением закупочной деятельности.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

осуществляет анализ и выработку рекомендаций для Наблюдательного Совета при принятии решений по вопросам назначений и вознаграждений. Функции Комитета по назначениям и вознаграждениям включают:

- рассмотрение кандидатов в органы управления Компании, определение квалификационных требований к ним и формирование кадрового резерва для органов управления;
- разработку условий досрочного расторжения трудовых договоров с членами Правления;
- организацию переподготовки и повышения квалификации членов органов управления Компании в целях повышения уровня их знаний и изучения мирового опыта;
- разработку политик назначения и вознаграждения и внесения предложений Наблюдательному Совету, а также контроль за внедрением и соблюдением этих политик.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Целью создания Комитета по стратегии и инвестициям является выработка рекомендаций Наблюдательному Совету по вопросам, касающимся стратегического развития Компании, в том числе в области ESG и его эффективным инвестициям. Функции Комитета по стратегии и инвестициям включают:

- предоставление рекомендаций по стратегическим и приоритетным направлениям деятельности Компании;
- разработку закупочной и инвестиционной политик Компании;
- оценку перспективных инвестиционных проектов и изучение их влияния на увеличение стоимости акций.

¹ Руководители высшего ранга – члены Наблюдательного Совета.

² Местное население – граждане Республики Узбекистан.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление осуществляет текущее руководство деятельностью Компании, за исключением принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Общего собрания акционеров и Наблюдательного Совета. Компетенция Правления определена Уставом и Положением «О Правлении АО «Узбекнефтегаз». Вознаграждение членов Правления находится в прямой зависимости от ключевых показателей эффективности деятельности Компании.



Абдуллаев Мехриддин Раззоқович (53 года)

Председатель Правления

Год назначения: 2020

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет (1993) (Республика Узбекистан);
- Ташкентский государственный юридический институт (2005) (Республика Узбекистан).

Опыт работы:

Обладает более чем 30-летним опытом работы в финансовом секторе.

Ранее занимал должности начальника главного управления Центрального банка Бухарской области, первого заместителя Председателя Правления Национального банка внешнеэкономической деятельности, Заместителя Министра финансов Республики Узбекистан, первого заместителя хокима Бухарской области по вопросам экономики и предпринимательства, заместителя Председателя Счетной палаты Республики Узбекистан.

Гражданство: Республика Узбекистан



Алиризаев Шахзод Шухратович (33 года)

Первый заместитель Председателя Правления по локализации и расширению кооперационных связей

Год назначения: 2019

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет (2009) (Республика Узбекистан);
- Ташкентский государственный экономический университет (2011) (Республика Узбекистан).

Опыт работы:

Обладает огромным, более чем 10-летним опытом работы в области управления: в Egiell Corporation s.r.o. занимал должность руководителя тендерной группы, в «Нефтегазинвест» был временно исполняющим обязанности директора, а также главным специалистом отдела развития бизнеса «Е.Г. Менеджмент Б.В.» (Нидерланды).

Гражданство: Республика Узбекистан



Мустафаев Алишер Сайфуллаевич (55 лет)

Заместитель Председателя Правления по добыче

Год назначения: 2019

Образование:

- Ташкентский политехнический институт (1990) (Республика Узбекистан).

Опыт работы:

Более 25 лет опыта работы в нефтегазовой области. Работал в таких компаниях, как Муборакнефтегаз (временно исполняющий обязанности главного инженера), «Natural Gas-Stream» (генеральный директор), «Узтрансгаз» (Председатель Правления).

Гражданство: Республика Узбекистан

Избрание Председателя и членов Правления, а также продление/прекращение полномочий Правления осуществляются Общим собранием акционеров на основании предложений Наблюдательного Совета при соответствующей рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям.



Темиров Мухтор Мустафаевич (48 лет)

Заместитель Председателя Правления по строительству и транспорту

Год назначения: 2019

Образование:

- Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства (1996) (Республика Узбекистан);
- Ташкентский государственный экономический университет (2000) (Республика Узбекистан);
- Ташкентский государственный экономический университет (2002) (Республика Узбекистан).

Опыт работы:

Более 20 лет опыта работы в производственном секторе. До Узбекнефтегаза занимал должности Председателя собрания учредителей общества с ограниченной ответственностью «МВМ строительство» Кашкадарьинской области, заместителя начальника службы развития унитарного дочернего общества «Шуртанский газохимический комплекс», заместителя генерального директора компании «Enter Engineering».

Гражданство: Республика Узбекистан



Ашуров Улугбек Муродиллоевич (45 лет)

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам

Год назначения: 2017

Образование:

- Бухарский институт технологий пищевой и легкой промышленности (1999) (Республика Узбекистан).

Опыт работы:

Имеет 20-летний опыт работы в финансовом секторе, а также в Правительстве Узбекистана. Являлся начальником отдела финансирования органов местного самоуправления Министерства финансов Республики Узбекистан, инспектором Счетной палаты Республики Узбекистан, ведущим инспектором группы по целевому использованию средств бюджета и внебюджетных фондов Счетной палаты Республики Узбекистан, Заместителем Председателя Правления акционерного общества «Узтрансгаз» по экономике.

Гражданство: Республика Узбекистан



Тухтаев Кабул Мухаммадиевич (60 лет)

Заместитель Председателя Правления по геологии

Год назначения: 2019

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет (1985) (Республика Узбекистан).

Опыт работы:

Имеет 20-летний опыт работы в геологии. Являлся заместителем генерального директора акционерного общества «Ўзнефтгазқазибчиқариш», начальником УП «Центральная инженерно-технологическая служба геологоразведочных и буровых работ», генеральным директором акционерного общества «Ўзнефтгазқазибчиқариш».

Гражданство: Республика Узбекистан

В целях обеспечения непрерывного контроля за текущей деятельностью Компании, заседания Правления проводятся на постоянной основе. Правление на регулярной основе представляет в установленные сроки Общему собранию акционеров и Наблюдательному Совету отчеты о финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения годового бизнес-плана и прочее.

Вознаграждения

GRI 102-35, 102-36

Вознаграждения членов Наблюдательного Совета и Правления, регламентированы Положением «О Наблюдательном совете АО «Узбекнефтегаз» и Порядком оплаты труда Правления АО «Узбекнефтегаз». При этом в краткосрочной стратегии (бизнес-план) Компании, утверждаемой Наблюдательным Советом АО «Узбекнефтегаз», определяются ежегодные размеры вознаграждений членов Правления, зависящие от ключевых показателей эффективности деятельности Компании.

Условия и размеры премирования членов Правления утверждаются Наблюдательным Советом по рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Размеры вознаграждений членов Наблюдательного Совета утверждаются решением единственного акционера. Сторонние консультанты в данном процессе участия не принимают.

Суммарный размер вознаграждения членов Наблюдательного Совета в 2021 году составил 211,365,414.44 сумов (\$19.9 тыс.) (2020: 199,418,452.16 сумов (\$18.8 тыс.)³).

Планы на 2022 год:

- создание Службы корпоративного секретаря;
- создание Комитета по этике и противодействию коррупции;
- актуализация действующих внутренних нормативных документов в соответствии с международными принципами;
- проведение мероприятий по привлечению независимых членов в состав Наблюдательного Совета;
- в рамках подготовки к IPO:
 - разработка соглашения для регулирования взаимоотношений с акционерами в соответствии с Правилами премиального листинга;
 - наложение ограничений на назначение действующих государственных служащих в качестве членов Наблюдательного Совета для соответствия принципам корпоративного управления Великобритании и ОЭСР;
- увеличение критериев разнообразия членов Наблюдательного Совета, включая гендер, социальное происхождение и возраст;
- внедрение требований для кандидатов в члены Наблюдательного Совета, включая знание нефтегазовой отрасли, опыт руководства, опыт работы в нефтехимической отрасли и другое;
- создание службы по связям с инвесторами.



³ Все финансовые показатели за 2021 год представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2020 года и размещенной на веб-сайте Компании.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

GRI 102-16, 102-17, 102-30, 102-33, 102-34, 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2

Ключевые показатели за 2021 год:

8 каналов связи для обращений и жалоб

1,820 зарегистрированных обращений

0 случаев этических нарушений и нарушений норм делового поведения

Руководящие документы:

- Кодекс корпоративной этики;
- Политика по противодействию коррупции;
- Положение по управлению конфликтом интересов;
- Положение о внутреннем контроле АО «Узбекнефтегаз»;
- Регламент приема и обработки сообщений, поступивших по каналам связи АО «Узбекнефтегаз»;
- Методические указания по организации антикоррупционного обучения работников АО «Узбекнефтегаз»;
- Положение о Департаменте финансового и комплаенс-контроля АО «Узбекнефтегаз»;
- Положение о благотворительности и спонсорстве.

Действующий Кодекс корпоративной этики АО «Узбекнефтегаз» (далее – Кодекс) был утвержден 12 октября 2020 года решением единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз». Кодекс основывается на требованиях законодательства Республики Узбекистан и локальных нормативных актах Компании, а также целях и ценностях, которым в своей деятельности она следует. Согласно Кодексу, ответственность за соблюдение принципов и правил внутреннего этикета и внутренних уставов распространяется не только на все подразделения Компании, а также на всех заинтересованных сторон, включая подрядные организации, контрагентов, при управлении конфликтом интересов, а также при разрешении спорных моментов.

Поддержка правового механизма как основа выполнения всех правовых и этических норм в Компании является одним из важных и значимых элементов, требующих строгого соблюдения внутренних стандартов корпоративной этики и ответственного подхода со стороны как руководства, так и сотрудников Компании.

Компания определила собственные принципы деловой этики, которые являются обязательными для соблюдения всеми сотрудниками вне зависимости от должностных полномочий. Их приоритетность и важность для Компании равнозначны.

ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ



При поступлении на работу каждый сотрудник ознакомляется с нормами и принципами делового общения в рамках обязательного тренинга для сотрудников, организованного Отделом кадров и Департаментом финансового и комплаенс-контроля.

В 2021 году Компания приложила усилия для повышения осведомленности в области комплаенс на производственных объектах, так, например, 94% от общего числа сотрудников нефтебаз прошли обучение по Политике комплаенс. В планах у АО «Узбекнефтегаз» к концу 2022 года охватить системой обучения 100% сотрудников на заводах и в управлениях.

	Заводы, предприятия	Управления	Нефтебазы
Общее количество прошедших обучение по вопросам комплаенс	3,652	2,751	4,222
Процент сотрудников, прошедших обучение по вопросам комплаенс	29%	28%	94%

Наряду с Кодексом было утверждено Положение по управлению конфликтами интересов, согласно которому не допускается незаконное заключение договорных обязательств при закупочной или иной деятельности, оказание помощи при трудоустройстве близким родственникам или превышение должностных полномочий в пользу одной из сторон при решении конфликта интересов. Согласно процедуре, сотрудник заполняет декларацию конфликта интересов, затем собирается Комиссия по этике, которая всесторонне изучает информацию о конфликте интересов и принимает решение о результатах проверки. За 2021 год отсутствовали случаи, связанные с конфликтом интересов.

Каналы обратной связи

Каналы связи в АО «Узбекнефтегаз» созданы для регистрации обращений со стороны сотрудников и третьих лиц, связанных с этическими, антикоррупционными и правовыми вопросами. Департамент по работе с аппаратом управления и Департамент финансового и комплаенс-контроля отвечают за учет и контроль обращений.

Согласно Регламенту приема и обработки сообщений, поступивших по каналам связи АО «Узбекнефтегаз», при рассмотрении обращений определяется их категория (например, сообщения, связанные с трудоустройством, нарушениями охраны труда, нарушениями в области этики и т. д.). Каждому сообщению присваивается степень срочности для приоритизации при ответе. Срок рассмотрения составляет от 15 до 30 дней со дня поступления обращения в Компанию. При отправке анонимных сообщений гарантируются полная конфиденциальность, неприменение каких-либо санкций в отношении заявителя и защита от преследования. По итогам рассмотрения сообщения ответственный сотрудник Департамента финансового и комплаенс-контроля официально уведомляет заявителя о результатах рассмотрения его сообщения.

На ежеквартальной основе Отдел жалоб и обращений физических и юридических лиц формирует и направляет отчет Председателю Правления о поступивших сообщениях. Статистика по количеству обращений раскрывается на официальном сайте АО «Узбекнефтегаз». За 2021 год из 1,820 зарегистрированных обращений

115 сообщений были адресованы в Департамент финансового и комплаенс-контроля по вопросам деловой этики, антикоррупции и комплаенс. Ежегодно данный департамент проводит анонимный опрос среди сотрудников для выявления правонарушений, так, в 2021 году в опросе участвовали 1,010 сотрудников 25 системных предприятий.

ДОСТУПНЫЕ КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ:

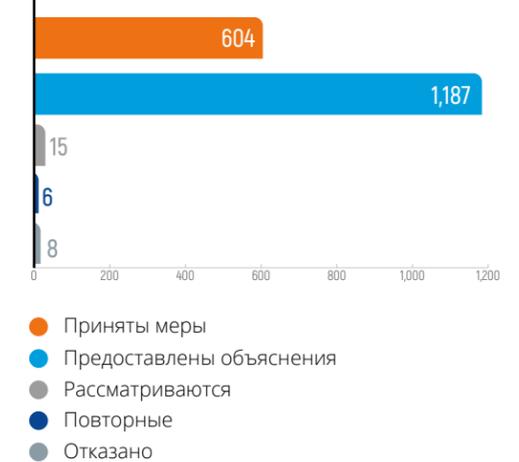


СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ ЧЕРЕЗ ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ОБРАЩЕНИЯМИ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ДЕПАРТАМЕНТА ПО РАБОТЕ С АППАРАТОМ УПРАВЛЕНИЯ:

Форма обращений



Принятые меры



Категории лиц



0 случаев нарушения норм делового поведения за 2019–2021 годы



Осень в Узбекистане

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 415-1, EM-EP-510a.2

Ключевые показатели:



617 – общее количество операций, оцененных на предмет коррупции



50 сотрудников прошли обучение по международной системе ISO 37001:2016

Руководящие документы:

- Методические указания по организации антикоррупционного обучения работников;
- Политика по противодействию коррупции;
- Регламент приема и обработки сообщений, поступивших по каналам связи;
- Положение о благотворительности и спонсорстве;
- ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению»;
- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (UNCAC);
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций.

Одним из важнейших принципов деятельности Компании является неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. В Компании была принята и разработана Политика по противодействию коррупции (далее – Политика) в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Республики

Узбекистан, Кодекса деловой этики АО «Узбекнефтегаз» и Уставом АО «Узбекнефтегаз», которая учитывает требования международных конвенций и стандартов. Политика ставит перед собой следующие задачи: информирование сотрудников, а также заинтересованных лиц о мерах по предотвращению коррупционных случаев, ответственное соблюдение принципов Политики, ознакомление с мерами для минимизации рисков коррупционного характера и последующее их применение. Согласно документу, ключевыми элементами антикоррупционной комплаенс-системы являются:

1. пример руководства;
2. регулярный анализ коррупционных рисков;
3. основополагающие документы по противодействию коррупции и системные и соразмерные выявленному риску антикоррупционные процедуры;
4. лица и подразделения, ответственные за противодействие коррупции;
5. информирование, обучение и консультирование;
6. каналы информирования о нарушениях;
7. мониторинг, контроль и отчетность по противодействию коррупции.

За 2021 год общее количество операций в Компании и на системных предприятиях (в управлениях, на заводах и нефтебазах), оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией, составило 617. В результате оценки были выявлены коррупционные риски, связанные с нарушением правил закупок, предоставлением благотворительной помощи, предоставлением неправомерной выгоды и вознаграждения в целях получения коммерческого преимущества, а также осуществлением несогласованных платежей.



Участие в политической деятельности

Компания не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности АО «Узбекнефтегаз», или если подобное участие может быть воспринято как попытка оказать такое воздействие.

В соответствии с заявленным в Политике по противодействию коррупции АО «Узбекнефтегаз» пунктом №8.4 Компания не финансирует политическую деятельность и никаким другим способом не поддерживает политические организации, партии, движения и инициативы, их кандидатов и членов, избирательные и агитационные кампании и другие политические мероприятия.

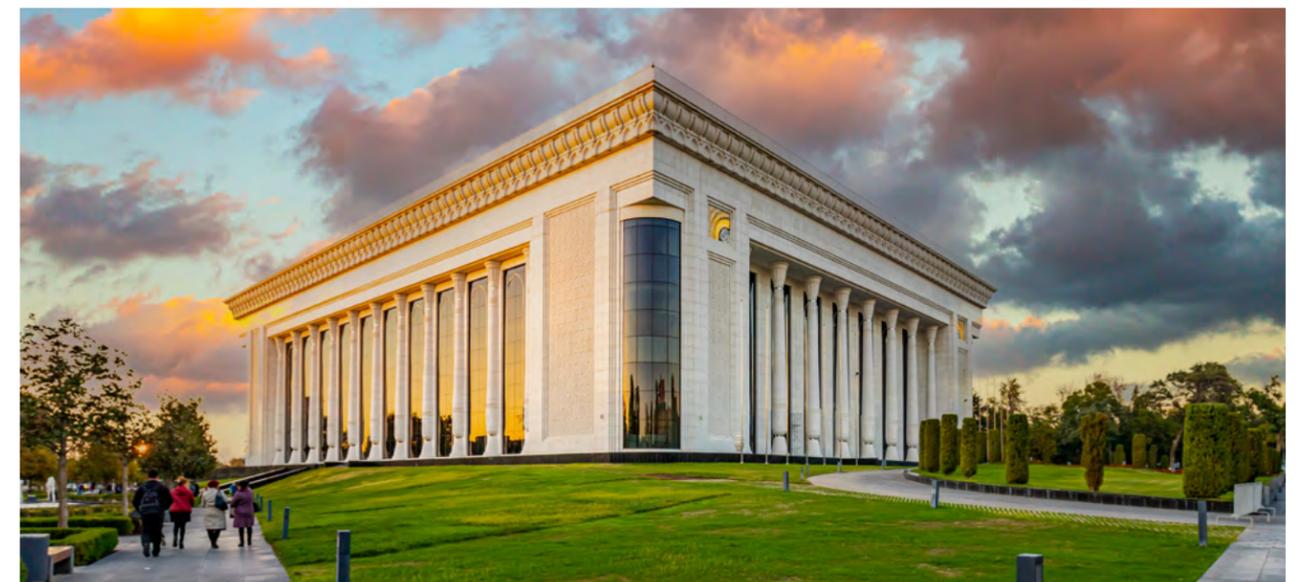
Антикоррупционные меры

В качестве одной из превентивных мер по противодействию коррупции Компания разработала Методические указания по организации антикоррупционного обучения в виде рекомендаций и инструкций для сотрудников Компании. Основными принципами при обучении сотрудников являются:

1. объективность и научность;
2. практичность;
3. последовательность и системность;
4. доступность;
5. дифференцированный подход;
6. постоянное совершенствование методов и форм обучения.

За 2021 год в рамках проведения обучения 50 сотрудников получили сертификаты об окончании курса «ISO 37001:2016 – Системы управления противодействием коррупции».

Ежегодно в Компании проводится круглый стол по вопросам совершенствования системы антикоррупционного комплаенс-контроля, в котором принимают участие представители Счетной палаты Республики Узбекистан, Программы развития ООН и международные консультанты. Узбекнефтегаз стремится внедрять эффективные меры комплаенс-контроля на своих предприятиях, что соответствует общей повестке страны в борьбе с коррупцией. В связи с этим в 2021 году по поручению Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» в целях предотвращения правонарушений и коррупции в строительной сфере была создана рабочая группа во главе с сотрудниками Департамента финансового и комплаенс-контроля с привлечением квалифицированных специалистов Группы. В результате проведенных детальных исследований были выявлены нарушения правил закупок и превышение сумм затрат на закупки.



Дворец международных форумов

РЕАЛИЗУЕМЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

Управление конфликтом интересов

A

2,089 работниками АО «Узбекнефтегаз» и предприятий системы заполнена декларация о конфликте интересов. По результатам изучения выявлено 244 случая родства и в результате принятых по 152 случаям приняты меры по минимизации конфликта интересов.

Проверка кандидатов на работу

D

За отчетный период в компании и предприятия системы принят на работу 331 кандидат. Всего по 263 принятым на работу сотрудникам Департаментом финансового и комплаенс-контроля предоставлены заключения в установленном в Обществе порядке.

Антикоррупционная оговорка

B

За отчетный период антикоррупционная оговорка включена в 9,373 договора, заключенных Обществом и предприятиями системы.

Подарки

E

Всего в 2021 году Обществом и организациями системы вручено 2,680 деловых подарков, целесообразность которых согласована с Департаментом финансового и комплаенс-контроля и региональными комплаенс-инспекторами.

Проверка контрагентов

C

В ходе проверки контрагентов АО «Узбекнефтегаз» и системных предприятий 467 из 558 проверенных контрагентов получили положительные отзывы и 91 контрагент в связи с недостатками, конфликтом интересов и другими факторами получил отрицательные отзывы.

Благотворительность и спонсорство

F

На 737 обращений о благотворительной и спонсорской помощи, поступивших в АО «Узбекнефтегаз» и предприятия системы, Департаментом финансового и комплаенс-контроля даны положительные отзывы по 491 из них и оказана благотворительная и спонсорская помощь.

Выявленные нарушения и меры реагирования

- По результатам изучений, проведенных на системных предприятиях и в организациях в 2021 году, выявлено в общей сложности на сумму 717.9 млрд сумов (\$67.8 млн) различных правонарушений (из них 91.9 млрд сумов (\$8.6 млн) дефицита и нецелевого использования, 57.8 млрд сумов (\$5.5 млн) ущерба обществу, 219.9 млрд сумов (\$20.76 млн) других ошибок и упущений, 237.7 млрд сумов (\$22.43 млн) случаев самовольной реализации продукции, поставленной на ответственное хранение на нефтебазы).
- В результате тематических и дистанционных изучений, проведенных комплаенс инспекторами в регионах выявлены финансовые нарушения на сумму 153.9 млрд сумов (\$14.5 млн).
- Информация о правонарушениях выявленных в 39 тематических изучениях, на сумму 251.3 млрд сумов (\$23.7 млн) направлена в правоохранительные органы для получения правовой оценки.
- Из них по 28 материалам возбуждены уголовные дела соответствующими правоохранительными органами, по 4 материалам в ходе доследственных изучений покрыта сумма ущерба, по 5 материалам выявлены недостатки и проводятся доследственные действия.

Компания продолжает работу в этом направлении, и в **планах на 2022 год:**

- разработать и актуализировать внутренние документы по комплаенс-контролю в области ESG;
- построить систему управленческой отчетности, внутренних процедур по управлению рисками и поддержанию эффективности систем внутреннего контроля;
- провести аудит процессов закупок, в том числе по повышению эффективности антикоррупционных систем;
- разработать конструктивные меры, одобренных высшим руководством Компании, для выявления коррупционных случаев и ведения статистической отчетности;
- создать ежегодный план мероприятий, направленных на обучение сотрудников правилам деловой этики, с охватом всей Группы, а именно в части прав человека, антикоррупции и этических норм;
- создать независимый антикоррупционный комитет, ответственный за контроль и предотвращение коррупционных случаев, вести активное сотрудничество с Агентством и Комитетом по противодействию коррупции, в том числе по частичной адаптации антикоррупционных государственных программ к Компании;
- Департаментом финансового и комплаенс-контроля подписан Меморандум о сотрудничестве с Агентством по противодействию коррупции Республики Узбекистан об организации деятельности и принимаются соответствующие меры для развития двусторонних отношений;
- В целях оперативного получения информации о коррупции и других правонарушениях в АО «Узбекнефтегаз» и системных предприятиях будет установлена автоматизированная круглосуточная горячая линия.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-15

Ключевые показатели:



75 зарегистрированных рисков в реестре



разработана и внедрена Единая система управления рисками (**ЕСУР**)

Руководящие документы:

- Положение об управлении рисками;
- Постановление Правления «О внедрении в акционерных обществах и организациях АО «Узбекнефтегаз» единой системы управления рисками» № 73 от 24.03.2018;
- Реестр наиболее чувствительных рисков (критически высоких, умеренно высоких и критически средних) АО «Узбекнефтегаз».

Положение об управлении рисками является основополагающим документом, регламентирующим внедрение принципов корпоративного управления и принятия своевременных мер для снижения и предупреждения возможных рисков в производственно-хозяйственной сфере. Ответственность за координацию и исполнение обозначенных целей, указанных в нем, несет Отдел управления рисками при Департаменте перспективного развития бизнеса Компании.

Согласно Положению об управлении рисками, был сформирован Комитет по риск-менеджменту, в функции которого входит внедрение Единой системы управления рисками (ЕСУР) и исполнение обязательств и мероприятий, включая:

1. оценка выявленных рисков;
2. разработку и внедрение мероприятий Компании по рискам, включая обучение сотрудников, качественную и количественную оценку рисков;
3. обеспечение информирования высшего руководства Компании и организаций;
4. ведение учета рисков.

Для определения параметров, масштабов и потенциального влияния рисков на деятельность Компании каждое подразделение разрабатывает и вносит в реестр рисков список потенциальных рисков на ежемесячной основе, согласно матрице, присваивая рискам один из трех уровней значительности: «высокий», «средний» и «низкий».

Реестр рисков рассматривается раз в квартал на коллегиальном собрании, где анализируются их уровень воздействия на финансовую и операционную деятельность Компании, природа их возникновения и митигирующие мероприятия. На 2021 год в реестре определено 75 рисков, включая экологические. Например, из высоких рисков: обнаружение утечек и разрыв газопроводов при длительной эксплуатации может иметь серьезные экологические и финансовые последствия для Компании. Отсутствие химических реагентов в процессе добычи и подготовки нефти расценивается как средний уровень риска – оно может привести к неустойчивой работе или износу оборудования, несоблюдению требуемого качества нефти и нарушению технологического процесса.

Основные сферы риска связаны со следующими показателями:

- люди;
- финансовые показатели;
- активы;
- производственный процесс;
- репутация.

Компания проводит мониторинг рисков, что позволяет отследить результат превентивных действий и смягчающих факторов для нейтрализации последствий рисков. Целью мониторинга является отслеживание прогресса реализации принятых шагов, а также своевременное информирование риск-команды и ответственных лиц о возникающих рисках.

СХЕМА МОНИТОРИНГА РИСКОВ, СОГЛАСНО ЕСУР



Планы на 2022 год:

- интеграция рисков в области устойчивого развития в общий реестр рисков совместно с Отделом по внедрению ESG;
- в соответствии с проведенной комплексной диагностикой корпоративного управления Компании пересмотр деятельности Отдела управления рисками, его организационной структуры и функциональных обязанностей;
- разработка Положения об управлении рисками в новой редакции в соответствии с последними международными стандартами;
- пересмотр регламента внесения изменений в матрицу рисков, а именно переход с ежемесячного рассмотрения матрицы рисков на ежеквартальное;
- пересмотр организационной структуры Отдела рисков и его функциональных обязанностей;
- разработка детальных механизмов организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками;
- разработка и внедрение ключевых показателей эффективной деятельности руководителя Отдела управления рисками;
- проведение комплексной программы семинаров и тренингов по управлению рисками для всех ключевых направлений, включая владельцев потенциальных рисков.

ТРАНСФОРМАЦИЯ

Карта Трансформации АО «Узбекнефтегаз»	103
Проекты трансформации	104

Сегодня национальные нефтегазовые компании являются ключевыми предприятиями мировой промышленности, на долю которых приходится 58% мировых запасов и 56% добычи углеводородов.

Занимая ведущую роль в странах с формирующейся рыночной экономикой, такие компании призваны быть хранителями национальных ресурсов и энергетической безопасности.

Одной из них является АО «Узбекнефтегаз» – современная вертикально интегрированная компания, объединяющая свыше 50 профильных организаций, включая 13 совместных предприятий, 10 производств по добыче и переработке углеводородов, а также целый ряд курируемых непромышленных и научных-технических блоков.

По решению руководства республики за последние годы были предусмотрены системные мероприятия по трансформации АО «Узбекнефтегаз»: структурная реорганизация, повышение операционной эффективности, улучшение корпоративного управления, приватизация путем первичного публичного размещения акций (IPO), а также решение других задач, стоящих на современном этапе осуществляемых в Узбекистане реформ.

С целью системного внедрения и координации проводимых изменений в 2020 году в структуре Компании был создан Департамент трансформации и операционной эффективности.

Под началом Департамента в 2021 году было установлено множество полезных сотрудничеств с ведущими консалтинговыми организациями. Это позволило сравнить зрелость текущих бизнес-процессов Компании с показателями лидеров нефтегазовой отрасли, определить основные направления для дальнейшей трансформации и сформировать перечень мероприятий для последовательного совершенствования.

ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



Операционная эффективность Технического Обслуживания и Ремонта (ТОиР)

 **100%**

- Внедрена система управления надежностью на Бухарском нефтеперерабатывающем заводе и Шуртанском газохимическом комплексе
- Утверждена Техническая Политика



Инициативы операционной эффективности

 **70%**

- Реализуются инициативы проекта операционной эффективности с EY
- Проводится анализ эффективности производственных процессов с помощью специальных индексов

Внедрение целевой модели

 **45%**

- Внедряется система управления надежностью



Операционная эффективность бурения и капитального ремонта скважин

 **100%**

- Определены ключевые инициативы по трансформации бурения и капитального ремонта скважин
- Согласно международным практикам, внедряются процессы и мероприятия по повышению операционной эффективности процессов бурения

КАРТА ТРАНСФОРМАЦИИ АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»

КОРПОРАТИВНОЕ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



IFRS

 **100%**

Составляется отчетность по **IFRS**, аудирруется и публикуется



Корпоративный Рейтинг

 **100%**

Получен кредитный рейтинг **BB-** от рейтинговых агентств S&P и Fitch

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ



Концепция автоматизации и цифровизации

 **100%**

Составлена дорожная карта с детальными паспортами инициатив

Проектный офис автоматизации

 **100%**

Создан проектный офис по цифровизации и автоматизации

Реализация стратегии цифровизации

 **20%**

Внедряются системы автоматизации и цифровизации бизнес-процессов

КОРПОРАТИВНОЕ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



Стратегия Компании

 **80%**

Разрабатывается среднесрочная и долгосрочная стратегия развития (до 2040 года)



Модель Корпоративного Управления

 **60%**

Внедряется современная система корпоративного управления



Подготовка к IPO

 **35%**

Производятся работы по приведению Компании к пред- и пост- листинговым требованиям фондовых бирж

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ



HR - политика

 **100%**

Разработана HR Политика в соответствии с международными стандартами



Оптимизация организационной структуры

 **80%**

Проводится оптимизация организационной структуры и сокращение непрофильных подразделений



KPI

 **80%**

Внедряется система KPI

ПРОЕКТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ



ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ 1

С декабря 2019 г. совместно с компанией «Ernst & Young» реализуется проект «Повышение операционной эффективности и надежности производственных процессов».

Проект нацелен на сравнение всех ключевых показателей производственных процессов АО «Узбекнефтегаз» с лучшими мировыми практиками.

По завершении диагностики был проведен детальный анализ процессов выполнения ремонтов оборудования, которые составляют большую часть расходов предприятий.

В результате специалистами «Ernst & Young» были предложены новые подходы и современные методики для обеспечения надежной, бесперебойной и эффективной работы оборудования, снижения общих затрат, а также разработаны новые организационные структуры производственных предприятий, которые помогут лучше обеспечить взаимодействие для реализации выявленных возможностей.

НА КОНЕЦ 2021 ГОДА В РАМКАХ ПРОЕКТА ВЫПОЛНЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ЭТАПЫ РАБОТ:

- Проведено исследование надежности и доступности оборудования в управлениях и на предприятиях.
- Были обучены 277 сотрудников подходам ТОиР и расчетам индексов операционной эффективности. Определены лидеры изменений среди сотрудников, прошедших обучение.
- Разработано техническое задание на автоматизацию системы управления производственных процессов по ТОиР. Внедряются мероприятия по изменению процессов управления надежностью и ТОиР на ШГХК и БНПЗ. Созданы службы по управлению надежностью в данных предприятиях.
- Описаны текущие процессы (as is), связанные с техническим обслуживанием и ремонтом (ТОиР), и сопутствующими им процессами. Определен текущий уровень автоматизации процессов планирования производства, снабжения и ТОиР.
- Сформирована целевая модель бизнес-процессов.
- Разработана стратегия эксплуатации и ТОиР оборудования на ШГХК. Проведена классификация и категоризация оборудования на ШГХК, ШНГДУ, МГПЗ и МНГДУ.
- Разработана Техническая политика, определяющая цели и задачи развития Системы ТОиР. Подготовлен подробный план внедрения Технической политики в области ТОиР.
- Проведена оценка результатов проекта и рассчитаны ключевые показатели эффективности производственных процессов.



ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БУРЕНИЯ И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА СКВАЖИН 2



Совместно с компанией «RLG International Inc.» (Канада) реализован проект «Повышение операционной эффективности бурения и капитального ремонта скважин».

В рамках проекта была проанализирована деятельность АО «Узнефтьгаздуктаъмирлаш» и ООО «Узнефтегаз бургилаш ишлари», а именно их производственный потенциал, процессы планирования и управления производством, операционный ритм в области ремонта и строительства скважин.

По итогам разработаны рекомендации по оптимизации затрат и улучшению производственных и экономических показателей.

К концу 2021 года в целях реализации рекомендаций консультантов «RLG International Inc.» по снижению непроизводительного времени была изучена и проанализирована действующая стратегия технического обслуживания бурового оборудования, а также начата работа по разработке эффективной стратегии обслуживания и ремонта.



ВНЕДРЕНИЕ КРП 3

EY В 2020-2021 годах совместно с консультантами «Ernst & Young» подготовлена организационная основа для внедрения системы КРП.

Утверждено Положение «О ключевых показателях эффективности работников АО «Узбекнефтегаз».

Под руководством топ-менеджмента компании для сотрудников проведены калибровочные сессии по разъяснению системы КРП и постановке показателей.

Были разработаны и утверждены КРП руководителей подразделений на 2021 год.

На данный момент проводятся работы по пересмотру действующей политики оплаты труда по системе КРП.

РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ СРЕДНСРОЧНОГО И ДОЛГОСРОЧНОГО РАЗВИТИЯ 5

В исполнении Указа Президента Республики Узбекистан № УП-6096 от 27 октября 2020 года из «Большой тройки» была привлечена консалтинговая компания к разработке среднесрочной и долгосрочной стратегии развития АО «Узбекнефтегаз» по следующим направлениям:

- геологоразведка;
- добыча;
- нефтепереработка и газохимия;
- маркетинг и сбыт;
- ESG.

Цель – достижение задач по повышению финансовой и операционной эффективности компании и адаптации стратегии АО «Узбекнефтегаз» к изменениям в отрасли (в т.ч. изменение модели газовой отрасли, сдвиг в части ESG, регулирования и т. д.).

В настоящее время проведена диагностика деятельности по обозначенным сегментам.

ПОДГОТОВКА К ВЫХОДУ НА IPO 4

ROTHSCHILD

В целях подготовки к выходу на IPO в 2021 году был привлечен инвестиционный банк Rothschild & Cie.

По рекомендации Rothschild & Cie были наняты консультанты по аудиту, юридической экспертизе, стратегии и корпоративному управлению для проведения комплексной диагностики компании на предмет готовности к IPO.

При координации Rothschild & Cie был проведен значительный объем работ в отношении выявления и устранения пробелов различных бизнес-элементов компании, разработки дорожных карт, реализации рекомендаций для соответствия пред- и пост-листинг требованиям на международных площадках.

EY Консультант по аудиту – с аудиторской компанией Ernst & Young заключен

договор об оказании услуг по оценке готовности АО «Узбекнефтегаз» к первичному размещению акций (IPO) в сфере бухгалтерского учета и финансовой отчетности. В рамках проекта консультантом проведена комплексная диагностика на соответствие необходимым и достаточным требованиям для публичного размещения. По результатам работ в отчете консультанта изложены выявленные пробелы между текущим состоянием и применимым пред и пост-листинг требованиями в разрезе направлений, а также разработаны рекомендации.

PWC Консультант по корпоративному управлению – с консалтинговой компанией PricewaterhouseCoopers

подписано соглашение на оказание услуг по внедрению современной системы корпоративного управления. Консультантом проведена оценка текущего уровня корпоративного управления, определены ключевые области для улучшения в соответствии с международной практикой.

WHITE & CASE Юридический консультант – юридическая фирма White & Case

начала оказывать услуги по сопровождению выхода на IPO, анализу корпоративной документации, а также оценке рисков по заключенным соглашениям.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ 6

Для реализации инициатив в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 5 октября 2020 года № УП-6079 «Об утверждении Стратегии «Цифровой Узбекистан – 2030» и мерах по ее эффективной реализации» предусмотрен системный подход к проектам автоматизации и цифровизации бизнес-процессов компании.

ИКС ХОЛДИНГ Так, в 2021 году IT-группа «ИКС холдинг» (Россия) провела работы по разработке Концепции цифровизации топливно-энергетического комплекса Республики Узбекистан на 2021-2025 годы (проект – «ЦИПРОТЭК»).

По результатам данной работы «ИКС холдинг» разработал перечень инициатив и «Дорожную карту» цифровизации и автоматизации бизнес-процессов в Компании.

В РАМКАХ ПРОЕКТА «ИКС ХОЛДИНГ» ПРОВЕЛ ДИАГНОСТИКУ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ УРОВНЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ ПО НИЖЕСЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- основные производственные процессы
- IT-инфраструктура и информационная безопасность
- общекорпоративные процессы
- операционная модель

В целях поэтапного внедрения предложенных в Концепции и дорожной карте направлений в сентябре 2021 года был сформирован «Проектный офис цифровизации и автоматизации», состоящий из числа выпускников нефтегазовых и других технических ВУЗов, которые начали разработку основы для внедрения инициатив. При этом предусмотрены их обучение и повышение квалификации на базе лаборатории университета ИНХА по программе SAP.

ПО ИТОГАМ ДИАГНОСТИКИ РАЗРАБОТАН ПРОЕКТ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ С БОЛЕЕ ЧЕМ 140 ИНИЦИАТИВАМИ, НАПРАВЛЕННЫМИ НА ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ERP. ПРОЕКТНЫМ ОФИСОМ РЕАЛИЗУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- оцифровка паспортов вспомогательного оборудования на производственных площадках и нефтебазах
- разработка единой автоматизированной системы управления КРП
- внедрение программы «1С: Склад» на складах управлений и заводов
- разработка технического задания на предпроектное обследование перед ERP-проектом

В дальнейшем после внедрения инициатив данный Проектный офис будет преобразован в отдельное юридическое лицо и займется не только обслуживанием АО «Узбекнефтегаз», но и разработкой решений, необходимых для частного бизнеса и государственных организаций, на коммерческой основе.

ИННОВАЦИИ

Достижения Компании в 2021 году

112

Сотрудничество с высшими учебными заведениями

114



ИННОВАЦИИ

Ключевые проекты 2021 года:



Внедрение спутниковой системы для цифровизации геоинформационной системы нефтегазовых объектов



Установка более **100** единиц высокотехнологичного оборудования в Центральной лаборатории завода «GTL»



Завершение работ по модернизации установки очистки газа с помощью цеолита в Шуртанском газохимическом комплексе



Разработка адсорбента отечественного производства Бухарским нефтеперерабатывающим заводом совместно с научно-исследовательским институтом

Руководящие документы:

- Указ Президента Республики Узбекистан от 29 октября 2020 года ПФ-6097 «Реализация Концепции развития науки до 2030 года в 2020–2022 годах»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по повышению качества непрерывного образования и результативности науки по направлениям химии и биологии»;
- Указ Президента Республики Узбекистан «Об утверждении Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2022-2030 годы».

Руководство АО «Узбекнефтегаз» уделяет особое внимание развитию научно-технического потенциала Компании, а именно созданию и применению инновационных решений, распространяющихся на операционную и производственные виды деятельности. За данное направление отвечает Департамент по реализации инновационных проектов и инновационной деятельности.

Наряду с этим, в целях развития и внедрения в производство инновационных разработок, а также подготовки кадров в области науки разрабатывается концепция создания научно-исследовательского центра на базе отраслевых предприятий.

Научные сотрудники высших учебных заведений Республики Узбекистан оказали в 2021 году практическую помощь в проведении более 15 производственных и лабораторных испытаний на следующих производственных предприятиях:

Каракалпакский государственный университет имени Бердака

Каршинский инженерно-экономический институт

Бухарский инженерно-технологический институт

В настоящее время ведется практическая работа по внедрению данной системы, запланированной на 1 квартал 2022 года в ООО «Бухарская нефтебаза», ООО «Марокандская нефтебаза», ООО «Пахтинская нефтебаза» и ООО «Чинабадская нефтебаза».

В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ НАМЕЧЕННЫХ РАБОТ БУДЕТ ВНЕДРЕНА АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА ПРОДУКЦИИ НА:

52 вертикальных стальных емкостей в парке емкостей ООО «Пахтинская нефтебаза»

35 вертикальных стальных емкостей в парке емкостей ООО «Бухарская нефтебаза»

18 вертикальных стальных емкостей в парке емкостей ООО «Чинабадская нефтебаза»

46 вертикальных стальных емкостей в парке емкостей ООО «Марокандская нефтебаза»

В результате для автоматического контроля нефтепродуктов на емкостях все емкости в парке емкостей в удобном графическом виде отображаются на компьютере и вводятся в программу.

По инициативе Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» составлена «Дорожная карта» внедрения автоматизированной системы оперативно-диспетчерского управления (АСОДУ) в организациях системы.

В соответствии с этим в Устюртском газодобывающем управлении также начаты работы по внедрению автоматизированной системы оперативно-диспетчерского управления (АСОДУ) и установлены 5 серверных устройств, 6 видеостен. С помощью данной

системы планируется вывести процессы на качественно новый уровень с использованием современных методов, когда все параметры технологических процессов – компрессорные агрегаты, расход, уровень, давления, разность давлений, температура – будут собраны в мнемосхемы в едином анимационном виде, что позволит отслеживать одновременные и ранее происходившие процессы. Это обеспечивает повышение технико-экономических показателей отрасли и способствует ее дальнейшему развитию. В настоящее время все газоперекачивающие компрессоры, находящиеся в ведении управления, осуществляют монтажно-наладочные, программные работы по передаче параметров первичной подготовки газа в Центральную диспетчерскую службу посредством автоматизированных систем.



Президент Шавкат Мирзиёев посетил павильон по локализации и кооперации предприятий АО «Узбекнефтегаз»

ЗА 2021 ГОД КОМПАНИЯ ДОБИЛАСЬ СЛЕДУЮЩИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:



Модернизация лаборатории

В центральной лаборатории завода «Uzbekistan GTL» установлено более **100 единиц современного высокотехнологичного оборудования**, которое позволяет повысить точность получаемых результатов, исключить человеческий фактор и повысить производительность. В общей сложности лаборатория может проводить до 4,000 анализов в сутки для осуществления контроля за качеством сырья и готовой продукции, а также проводить научно-исследовательские работы для повышения качества нефтепродуктов.



Разработка адсорбента

Бухарский нефтеперерабатывающий завод совместно с научно-исследовательским институтом **разработал адсорбент отечественного производства «Уз-АД-1»** и начал экспериментальные испытания в существующем производстве с целью очистки водородсодержащего газа от хлоридов в установке каталитического риформинга. Адсорбент был разработан на основе местного сырья.



Производство плавающих понтонов

Бухарским нефтеперерабатывающим заводом совместно с ООО «Kımyoviy Texnologiya» при Институте общей и неорганической химии Академии наук Республики Узбекистан осуществлены производство и поставка на предприятие **7,236 модернизированных плавающих понтонов** (патент № SAP 01058 «Устройство понтонное для резервуаров»).



Цифровизация объектов

Была внедрена **спутниковая система для цифровизации геоинформационной системы нефтегазовых объектов**. Специалисты используют приложения мобильной географической информационной системы (ГИС). Например, при идентификации проектируемых трубопроводов с географической информацией все данные, содержащиеся в программах (топографические, геологические, экологические и т. д.), отображаются в ГИС, что помогает специалистам выбрать оптимальные варианты прокладки трубопроводов на основе аэрофотоснимков, полученных через космическую глобальную спутниковую систему.



Расширение кооперационных связей

Подготовлен сайт проекта по созданию онлайн-выставки готовой продукции предприятий Компании, необходимого сырья, комплектующих и материалов. Онлайн-выставка включает виртуальный 360-градусный обзор каждого продукта, а также подробную информацию о технических характеристиках продукта, что, в свою очередь, служит положительным стимулом для развития таких факторов, как интенсивность и оперативность в налаживании кооперационных связей с отечественными производителями.



Модернизация Газлийского газоперерабатывающего завода (ГГПЗ)

- В целях обеспечения высокоскоростной сети связи на территории ГГПЗ проложены оптоволоконные кабели связи общей протяженностью более 50 километров.
- Серверы, коммуникационные шкафы и видеостена были установлены для автоматизированной системы управления диспетчерской в здании производственной диспетчерской службы управления для мониторинга производственных процессов в режиме онлайн.
- Для организации электронного документооборота в производственно-диспетчерской службе, лаборатории и административном здании, а также для систем интернета и IP-телефонии проложено 6,000 метров кабеля и организовано серверное помещение.

Сотрудничество с высшими учебными заведениями

На сегодняшний день на заводе при поддержке Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» и Министерства инновационного развития совместно с научно-исследовательскими институтами полномасштабно внедряются инновационные разработки и современные технологии, способствующие научно-техническому прогрессу в нефтегазовой отрасли.

В частности, узбекским научно-исследовательским химико-фармацевтическим институтом (Uzcfiti) разработан отечественный адсорбент импортозамещающего типа «Уз-АД-1» в количестве 5,150 кг и начаты опытно-промышленные испытания адсорбента, загруженного на действующей производственной установке «21Д06». В результате этого сотрудничества была достигнута экономия валютных средств в размере \$20 тыс.

9 февраля 2021 года между ООО «Шуртанский газохимический комплекс» и Ташкентским финансовым институтом был подписан договор о сотрудничестве и оказании инновационных услуг по коммерциализации научно-инновационных разработок. В рамках данного договора в комплексе установлены электронные программы «Порядок оценки и определения рейтинга экономической эффективности хозяйствующих субъектов» и «Скоринговая модель комплексного анализа финансового состояния хозяйствующих субъектов». В тренинге, проведенном в форме презентации, приняли участие специалисты экономической сферы предприятия.

Особое внимание уделяется анализу производительности труда хозяйствующих субъектов, эффективности основных фондов, анализу затрат, анализу производства и реализации продукции, при этом большое место уделяется показателям экономической эффективности.

В настоящее время в Газлийском нефтегазодобывающем управлении успешно завершены работы по внедрению автоматизированной системы оперативно-диспетчерского управления (АСОДУ). Данная работа проводилась Департаментом технического регулирования производства АО «Узбекнефтегаз» под руководством специалистов отдела метрологии и автоматизации совместно со специалистами метрологической службы и подрядчика.



Планы на 2022 год:

- Расширение сотрудничества и подписание Меморандумов с зарубежными университетами (Российский Государственный Университет нефти и газа имени И.М. Губкина, Университет Иннополис и др.), а также с нефтесервисными компаниями (Schlumberger).
- Изменение операционной модели инновационной деятельности в компании, а также создание новой системы Инновационного менеджмента с привлечением зарубежных консалтинговых агентств.
- Создание в компании фонда поддержания инновационной деятельности, что позволит значительно увеличить количество инновационных проектов, а также крупных проектов до 2026 года таких как:
 - Производство импортозамещающих катализаторов «UzCAT» (общая стоимость проекта 56 млрд сумов (\$5.28 млн);
 - Производство малеинового ангидрида (общая стоимость проекта 670 млрд сум (\$63.25 млн));
 - Производство ароматических углеводородов (общая стоимость проекта 1.252 млрд сумов (\$118 тыс.));
 - Производство инновационных белковых пищевых добавок для животных из природного газа (общая стоимость проекта 760 млрд сумов (\$71.7 млн));
 - Установка паротурбинной установки на котельной Мубарекского ГПЗ с мощностью 16 МВт/ч (общая стоимость проекта 58.4 млрд сумов (\$5.5 млн)).

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Обзор финансовой и операционной деятельности	118
Налогообложение	122
Закупочная деятельность	124

ОБЗОР ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Узбекнефтегаз» занимает одну из ведущих ролей в экономике Республики Узбекистан. В 2021 году объем добычи природного газа составил около 33,9 млрд м³, что делает АО «Узбекнефтегаз» 14-й в мире компанией по добыче газа. За время своей деятельности Компания добилась признания иностранных партнеров из развитых стран мира и имеет успешный опыт сотрудничества с известными зарубежными компаниями по внедрению современного нефтегазового и технологического оборудования, разработке и внедрению передовых технологий, созданию новых производств.

GRI 102-7, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1

Ключевые показатели:



20,716 млрд сумов
(\$1.86 млрд) –
выручка
за 2021 отчетный год



5,515 млрд сумов
(\$495 млн) –
чистая прибыль
в 2021 отчетном году



1,351 млрд сумов
(\$122.5 млн) –
начисленный налог
на прибыль



Еврооблигации на
сумму **\$700 млн**
были размещены на
Лондонской фондовой
бирже



Присвоен кредитный
рейтинг на уровне **BB-**
международными
рейтинговыми
агентствами

Руководящие документы:

- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- Международные стандарты аудита (МСА);
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года № 4388 «О мерах по устойчивому обеспечению населения и экономики энергоресурсами, финансовому оздоровлению нефтегазовой отрасли и совершенствованию системы ее управления»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 24 февраля 2020 года № ПП-4611 «О дополнительных мерах по переходу на международные стандарты финансовой отчетности»;
- Статья 102 Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

АО «Узбекнефтегаз» вносит существенный вклад в экономику Республики Узбекистан, уплачивая налоги, развивая импортозамещение, создавая рабочие места и закупая продукцию отечественных производителей, руководствуясь принципами операционного совершенства, финансовой прозрачности и ответственной добычи нефти и газа с целью внесения положительного вклада в социально-экономическое развитие регионов ведения бизнеса и создания долгосрочной ценности для заинтересованных сторон. Компания соблюдает финансовую дисциплину и своевременно исполняет все взятые на себя финансовые обязательства.

В результате широкомасштабной работы, проведенной Председателем Правления АО «Узбекнефтегаз», международной аудиторской компанией были выданы положительные аудиторские заключения в отношении отчета АО «Узбекнефтегаз» за 2016–2021 годы. Консолидированная финансовая отчетность была составлена на основе международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). В течение 2021 года продолжалась системная работа по получению корпоративного кредитного рейтинга.

ВЫХОД НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ РЫНОК

Во исполнение указа Президента Республики Узбекистан от 3 февраля 2021 года и постановления Кабинета министров от 3 ноября 2021 года, в целях продолжения осуществляемых трансформационных процессов и диверсификации внешнего финансирования при содействии Министерства финансов АО «Узбекнефтегаз» впервые в своей истории успешно разместило на Лондонской фондовой бирже еврооблигации в формате RegS/144A на сумму 700 млн долларов США сроком на 7 лет. Процентная ставка размещения еврооблигаций составляет 4.75%

В свою очередь, это явилось результатом системной работы Компании по трансформации и внедрению лучших бизнес-практик в мире, в том числе:

- ежегодного проведения аудита консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО аудиторской компанией «Большой Четверки» Ernst & Young;
- присвоения международными рейтинговыми агентствами «Fitch Ratings» и «S&P Global Ratings» корпоративного рейтинга на уровне «BB-» с прогнозом «стабильный»;
- привлечения для выпуска облигаций банков-организаторов «Citigroup», «J.P. Morgan» и «Mitsubishi UFG».



FitchRatings

S&P Global
Ratings

citigroup

J.P.Morgan

MUFG

Ключевые цифры Компании

в млрд сумов (10,594 сумов = \$1, среднегодовой курс в 2021 году)

Показатель	2021	2020	2019	Изменение 2021/2020, %
Выручка	20,716	19,354	23,198	+7.04%
Себестоимость реализации	(7,926)	(7,288)	(9,871)	+8.75%
ЕБИТДА	10,270	9,486	7,924	+8.26%
Общий долг/ЕБИТДА	4.5x	3.6x	3.9x	(3%)
Чистая прибыль	5,515	4,704	589	+17.2%
Капитальные затраты	1,327	1,120	330	+18.4%
Чистый долг	(38,735)	(31,641)	(36,274)	+22.4%
Дивиденды выплаченные	(179)	337	–	–
Денежный поток от операционной деятельности	6,594	5,838	8,956	+12.9%

Ключевые финансовые показатели 2021 года:

- Выручка за 2021 год выросла на 7.04% и составила 20,716 млрд сумов (\$1.86 млрд) в связи ростом биржевых цен на полиэтиленовые гранулы, сжиженный газ, нефтепродукты на фоне роста спроса на рынке.
- Капитальные затраты увеличились более чем на 18%, до 1,327 млрд сумов (\$119 млн). Существенный рост капитальных затрат связан с реализацией Компанией четырех крупных инвестиционных проектов, направленных на увеличение производственных мощностей.
- Чистая прибыль в 2021 году составила 5,515 млрд сумов (\$495 млн), увеличившись на 17% по сравнению с аналогичным показателем в 2020 году. Рост данного финансового показателя связан со среднегодовым ростом общего экспорта.

Запасы Компании на 2020-2026 гг., млн тонн



Сырьевая база углеводородов при АО «Узбекнефтегаз» включает запасы более 54 месторождений по стандартам PRMS¹ на территории Республики Узбекистан. По стандартам ABC1²+C2³ запасы природного газа составляют всего 1.1 трлн м³, а жидких углеводородов – 64 млн тонн.

Значимые инвестиционные проекты

GRI 102-10

Инвестиционные проекты Группы оказывают существенное влияние на развитие региональной экономики и вносят значительный вклад в совершенствование инфраструктуры. Их реализация также имеет весомый социальный эффект – инвестпроекты обеспечивают занятость населения в регионах.



Расширение производственного ШГХК для выработки дополнительных полимеров

ЗАПУСК ПРОЕКТА:	2024–2026 гг.
ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ:	\$1.85 млрд
Сырье:	
нафта	до 430 тыс. тонн
сжиженный газ	до 53 тыс. тонн
Прирост продукции:	
полиэтилен	до 280 тыс. тонн
полипропилен	до 100 тыс. тонн
пирилизный дистиллят	до 50 тыс. тонн



- Природный газ 66.8%
- Жидкие углеводороды и готовые нефтепродукты 21.9%
- Сжиженный газ 8.8%
- Прочие 2.4%

В отчетном году на фоне рыночной конъюнктуры и роста финансовых результатов Группой был увеличен объем капитальных вложений. Это позволило ускорить реализацию ряда проектов в газовом и нефтяном бизнесе.



Программа по увеличению добычи углеводородного сырья

ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ:	2022–2026 гг.
ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ:	\$4.8 млрд
Прирост добычи (2020–2030 годы):	
природный газ	до 127.7 млрд м ³
газовый конденсат	до 2.3 млн тонн
Мероприятия:	
3D-сейсмика	10,244 м ²
бурение скважин	385 ед.
сложный капитальный ремонт скважин	272 ед.
ввод технологических объектов	42 ед., из них: ДКС (УКС) 26 ед. (96 МВт) газопроводы 510 км

С целью финансирования проекта по расширению производственного ШГХК для выработки дополнительных полимеров АО «Газпромбанк» России выделил кредит в размере \$300 млн. Кроме того, ведется

работа с Государственным китайским банком развития и другими финансовыми институтами по привлечению кредитных средств на основе принципа проектного финансирования.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

GRI 201-1

В 2021 году нераспределенная экономическая стоимость (прибыль за год) значительно увеличилась по сравнению с аналогичным показателем за 2020 год – на 17.2%. Операционные расходы в 2020–2021 годах уменьшились

более чем на 25% с 2019 года, что говорит о повышении операционной эффективности Компании. Достигнутая экономия от реализации инициатив составила 5,171 млн сумов (\$464 тыс.) за 2020–2021 годы.

Для повышения операционной эффективности были реализованы инициативы в следующих областях:

Область	Инициатива	Достигнутая экономия (в млн сумов)
Технология и энергетика	• замена химических реагентов и ножей марочного колеса на более производительные	2,552 (\$240 тыс.)
Управление запасами	• внедрение электронной системы управления запасами • вовлечение неликвидных материально-технических ресурсов в производство	265.1 (\$25 тыс.)
Техническое обслуживание и ремонт (ТОиР), капитальный ремонт скважин	• сокращение времени ожидания и проведения капитальных ремонтов скважин • сокращение длительности опытно-конструкторских работ и ТОиР	1,303.82 (\$123 тыс.)
Прочие мероприятия	• вывод непрофильных активов	1,038.6 (\$98 тыс.)

в млрд сумов (10.594 сума = \$1, среднегодовой курс в 2021 году)

	2021	2020	2019
Созданная прямая экономическая стоимость			
1. Доходы	24,697	23,023	23,845
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.			
2. Операционные расходы	(12,011)	(12,194)	(16,483)
3. Заработная плата	(2,473)	(2,044)	(2,247)
4. Расходы по процентам и дивидендам	(286)	(324)	(833)
5. Налоги, кроме налога на прибыль	(2,278)	(1,971)	(2,169)
6. Расходы по налогу на прибыль	(1,351)	(1,000)	(775)
7. Прочие расходы	(421)	(636)	(747)
8. Расходы на социальную сферу (инвестиции в местные сообщества)	(362)	(150)	(2)
Нераспределенная экономическая стоимость (прибыль за год)	5,515	4,704	589

¹ PRMS (Petroleum Resources Management System) – система оценки нефтяных ресурсов, которая отражает точное количество совокупных запасов, доступных для эксплуатации в течение всего срока службы месторождения.

² ABC1 – доказанные запасы углеводородов.

³ C2 – вероятные запасы углеводородов.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Руководящие документы в области налогообложения:

- Конституция Республики Узбекистан;
- Налоговый кодекс Республики Узбекистан;
- Закон от 29 августа 1997 года № 474-I «О государственной налоговой службе»;
- Постановление Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 17 ноября 2018 года № 2119-III «О Государственном бюджете Республики Узбекистан, бюджетах государственных целевых фондов и основных направлениях налоговой и бюджетной политики на 2019 год»;
- Положение о Государственном налоговом комитете Республики Узбекистан, утвержденное приложением № 1 к постановлению Кабинета министров от 17 апреля 2019 года № 320;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2018 года № УП-5468 «О концепции совершенствования налоговой политики Республики Узбекистан»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 26 декабря 2018 года № ПП-4086 «О прогнозе основных макроэкономических показателей

- и параметрах государственного бюджета Республики Узбекистан на 2019 год и бюджетных ориентиров на 2020–2021 годы»;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 26 сентября 2019 года № УП-5837 «О мерах по дальнейшему совершенствованию налоговой политики Республики Узбекистан».

АО «Узбекнефтегаз» является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране и строго соблюдает налоговое законодательство Республики Узбекистан. Группа вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в государственный и региональные бюджеты. В 2021 году Компании был начислен налог на прибыль в размере 1,351 млрд сумов (\$122.5 млн).

По данным Государственного налогового комитета, по итогам 2020 года общий объем налоговых поступлений в стране составил 103.6 трлн сумов (\$9.34 млрд). 63.3% от общего объема налоговых поступлений в Узбекистане пришлось на долю 10 крупнейших налогоплательщиков, среди которых АО «Узбекнефтегаз» занимает четвертое место.

АКТУАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ СТАВКИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН:



По состоянию на 1 января 2022 года дебиторская задолженность за нефтепродукты, поставленные АО «Узбекнефтегаз» министерствам, ведомствам и предприятиям, составляет 2,236.3 млрд сумов (\$202.7 млн), а кредиторская задолженность – 47.5 млрд сумов (\$4.3 млн).

Налоги, кроме налога на прибыль

в млрд сумов (10,594 сумов = \$1, среднегодовой курс в 2021 году)

	2021 год	2020 год
Налог на недропользование	1,624	1,593
Налог на имущество	217	108
Акцизный налог	190	91
Налог на землю	169	33
Прочие налоги	78	146
Итого налоги, кроме налога на прибыль	2,278	1,971

Налог на прибыль

Основные компоненты расходов по налогу на прибыль за годы, закончившиеся 31 декабря, включают:

в млрд сумов (10,594 сумов = \$1, среднегодовой курс в 2021 году)

	2021 год	2020 год
Расходы по текущему налогу	1,202	562
Расходы по отложенному налогу	149	438
Расходы по налогу на прибыль, представленные в консолидированном отчете о прибылях или убытках	1,351	1,000

Компания серьезно относится к оценке и учету своей текущей задолженности по налогу на прибыль, а ее налоговая база в активах и обязательствах соответствует налоговому законодательству Республики Узбекистан. Отложенные налоги отражают чистый налоговый эффект временных разниц между показателями балансовой стоимости активов и обязательств для целей финансовой отчетности и суммами, используемыми для целей налогообложения.

Организация контроля

Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля.

При ведении налогового учета мы соблюдаем соответствие нормативно-правовым актам и внутренним документам Компании, в том числе Налоговому кодексу, Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) и Закону Республики Узбекистан «О недрах».

Несвоевременная и неправильная уплата налогов влечет за собой меры ответственности в соответствии с Налоговым кодексом. Это также приводит к дополнительному начислению налогов налоговыми органами за предыдущие налоговые периоды на основании неправильно исчисленных налогов. Это может изменить будущий бизнес и стратегию устойчивого развития или помешать достичь поставленных целей, поэтому Компания своевременно организует налоговый контроль и планирование и следит за уплатой в бюджет. Налоговые органы осуществляют постоянный мониторинг исчисленных и уплаченных Компанией налоговых платежей, а по возникшим неясностям ведется коммуникация через электронный портал my.soliq.uz.

Налоговое планирование

При оценке налоговых рисков руководство АО «Узбекнефтегаз» рассматривает в качестве возможных обязательств известные сферы несоблюдения налогового законодательства, которые Компания не может оспорить или не считает, что сможет успешно обжаловать, если дополнительные налоги будут начислены налоговыми органами.

Налогооблагаемый доход исчисляется в соответствии с налоговым законодательством, вступившим в силу на 1 января 2021 года. Отложенный налог на прибыль рассчитывается в отношении временных разниц по активам и обязательствам по ожидаемым ставкам, установленным налоговыми органами по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования.

Взаимодействие с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами

Компания выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой отчетности в установленные сроки в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Компания стремится прояснять неопределенные налоговые вопросы, где это возможно, направляя запросы в отношении официальной позиции Министерства финансов Республики Узбекистан. Для достижения финансовой прозрачности и повышения осведомленности сотрудников Компания организывает совместно с Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан семинарские мероприятия по изменениям, внесенным в Налоговый кодекс и налоговое законодательство Республики Узбекистан. Согласно постановлению Кабинета министров Республики Узбекистан, с 2022 года обмен информацией осуществляется органами Государственной налоговой службы при определении налоговых обязательств налогоплательщиков через разъяснительно-обосновательные документы по ситуациям, выявленным в результате проведенных проверок или контрольных мероприятий налоговыми органами.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 102-9, 102-10, 103-1, 103-2, 103-3, 204-1, 413-1

Ключевые показатели:



2,944 договора
заключено на сумму
4,369.5 млрд сумов
(\$412.4 млн)



\$489.92 млн – объем
импорта за 2021 отчетный
год, что на 13% больше
показателя предыдущего
года



28% – общая доля
местного содержания
в закупочной
деятельности



14% – доля
АО «Узбекнефтегаз»
в закупках через единый
кооперационный портал
Республики Узбекистан

Руководящие документы:

- Закон Республики Узбекистан «О государственных закупках»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10.03.2020 г. № 136 «О программе локализации производства товаров на внутреннем и внешнем рынке на 2020–2021 годы»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 24.08.2019 г. №ПП-4426 «О дальнейшем повышении ответственности органов государственного и хозяйственного управления и органов исполнительной власти на местах за внедрение новой системы локализации производства и ускорение кооперационных связей в отраслях промышленности»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 02.07.2021 г. № ПП-5171 «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок»;
- Положение о Департаменте по локализации и расширению кооперативных связей ПП № 21;
- Положение по закупочной документации через электронные тендеры при АО «Узбекнефтегаз»;
- Закупочная политика АО «Узбекнефтегаз», основанная на опыте международных предприятий, утвержденная решением Правления № 58 от 23 августа 2021 года.
- Антикоррупционная оговорка.

Ответственным за качественное проведение закупочных процедур и внедрение единой закупочной политики является Департамент по закупкам АО «Узбекнефтегаз».

В целях обеспечения прозрачности процесса закупок и создания здоровой конкурентной среды с 1 января 2020 года Компания в обязательном порядке предоставляет полную информацию обо всех покупателях совместно со специальным

информационным порталом (exarid.uzex.uz), официальными сайтами ung.uz и enderweek.uz, которые также размещаются в других открытых СМИ. Кроме того, официальные отчеты Комиссии по результатам закупок размещаются на специальном информационном портале для публичного обсуждения на 3 дня.

Обеспечение эффективной закупочной деятельности и стремление соответствовать принципам устойчивого развития являются неотъемлемой частью деятельности Компании.

Основными принципами закупочной деятельности АО «Узбекнефтегаз» являются:

- прозрачность как в отношении потенциальных поставщиков, так и внутренняя прозрачность;
- предоставление равных возможностей для контрагентов путем определения критериев отбора, которые являются уместными (включая как ценовые, так и неценовые факторы), едиными и применимыми ко всем потенциальным поставщикам;
- развитие добросовестной конкуренции через конкурсный отбор – использование процессов оценки и отбора из большого количества поставщиков при любой возможности и когда это уместно;
- контроль – осуществление эффективного контроля за процессом закупок;
- поддержка местных поставщиков в рамках программы локализации – поддержка отечественных производителей при наличии возможности, либо если это требуется в соответствии с применимым законодательством;
- соответствие всем применимым правовым актам и предотвращение незаконных действий со стороны кого-либо из участников процесса закупок;
- своевременность предоставления товаров, выполнения работ или оказания услуг.

АО «Узбекнефтегаз», являясь национальным лидером по добыче нефти и газа и имея широкий масштаб бизнеса, особое внимание уделяет эффективному и своевременному обеспечению потребностей Компании для бесперебойной работы и операционной эффективности производства. Поставщики являются ключевыми партнерами Компании в укреплении и развитии бизнеса и стратегическими партнерами для достижения задач АО «Узбекнефтегаз» в рамках совершенствования топливно-энергетического сектора Республики Узбекистан. По этой причине углубление

Участие в выставках

В целях налаживания постоянной связи с предпринимателями отделом по организации выставочной деятельности в период пандемии впервые среди предприятий Республики Узбекистан была организована сетевая виртуальная выставка. На этой выставке была выложена вся актуальная информация по более чем восьми тысячам товаров, из которых полные технические характеристики на портале были размещены более чем по четырем тысячам видов продукции. Во втором полугодии 2021 года на портале «Виртуальная выставка» было зарегистрировано около пяти тысяч посещений из более чем 40 стран мира. Пользователи портала совершили более 30,000 действий. В 2021 году на региональных ярмарках было подписано 605 договоров на сумму 495 млрд сумов (\$46.7 млн) и 248 меморандумов о сотрудничестве.

и укрепление отношений с поставщиками являются постоянным обязательством и основаны на обмене навыками, опытом и целями.

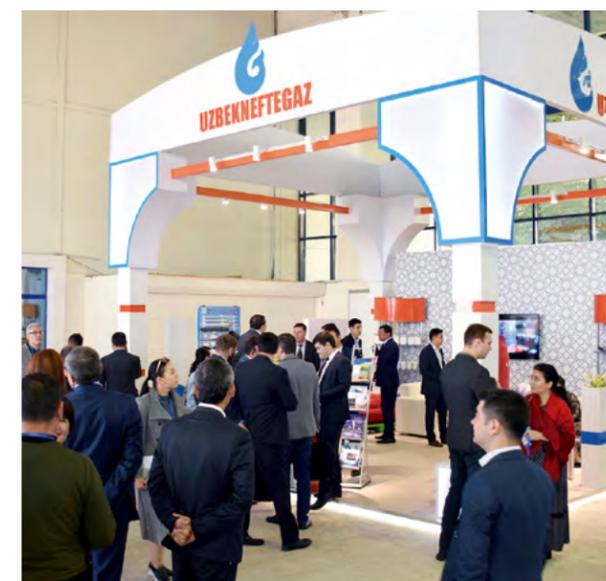
В 2021 году в Компании большое внимание было оказано инновациям, применяемым к процессам закупок, для совершенствования операционных процессов через внутренний аудит, а также поддержанию видения, ориентированного на положительные изменения, чтобы предвидеть будущие потребности.

В соответствии с постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан в 2021 году АО «Узбекнефтегаз» принял участие с выставочным стендом в межотраслевых промышленных ярмарках в мае в Бухарской области, в июне в Республике Каракалпакстан, в июле в Ферганской области, в сентябре в Кашкадарьинской области, в ноябре в г. Ташкенте, а также в следующих выставках:

- Выставка национальной продукции «Сделано в Узбекистане» проведенная на территории ООО «Технопарк» 12 марта 2021 г. в г. Ташкенте;
- Региональная межотраслевая промышленная ярмарка 27-29 мая в г. Бухаре;
- Промышленная ярмарка и кооперационная биржа в Республике Каракалпакстан, г. Нукус, 17-18 июня 2021 г.;
- Промышленная ярмарка и кооперационная биржа в г. Термезе 24-26 июня 2021 года.



Участие Компании в международной выставке "Made in Uzbekistan"



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАКУПОК

● **1,708 договоров** 59.1%

были заключены через электронный портал закупок (включая электронные и национальные магазины, аукционы, порталы сотрудничества и электронные биржи на специальных торговых площадках) на сумму **722.9 млрд сумов (\$68.2 млн)**

● **60 тендеров** 2%

было проведено 60 тендерных и конкурсных торгов на сумму **47.9 млрд сумов (\$4.5 млн)** на основании Закона о государственных закупках ОРЗ-472

● **83 договора** 2.7%

были заключены путем отбора наиболее подходящих предложений на сумму **65.5 млрд сумов (\$6.2 млн)**



● **433 договора** 14.3%

с единими поставщиками было заключено 433 договора на сумму **289.2 млрд сумов (\$27.3 млрд)**

● **424 соглашения** 14%

о закупках были реализованы путем заключения прямых договоров с организациями, входившими ранее в систему и на сегодняшний день выведенными из эксплуатации, на сумму **646.5 млрд сумов (\$61 млн)**

● **236 договоров** 7.8%

были заключены на основании иных нормативно-правовых документов, их общая стоимость составляет **2,595.7 млрд сумов (\$245 млн)** по заявлениям Президента, Кабинета министров

Компания импортирует следующие товары: химические реагенты (диэтиленгликоль, метилдиэтанолмин, этанолмин), насосно-компрессорные, обсадные и стальные трубы, технологическое оборудование. Товары импортируются из КНР, России, Украины, Германии и США.

По состоянию на 31 декабря 2021 года объем импорта составил \$482.92 млн, увеличившись по сравнению с соответствующим периодом 2020 года на \$55.4 млн. Основная причина роста импорта происходит за счет углеводородного сырья (нефть и газойль) на сумму \$25.9 млн и импорта трубной продукции на сумму \$59.7 млн в соответствии с программой проведения геологоразведки и капитального ремонта скважин с целью увеличения добычи углеводородного сырья.



ОПТИМИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА ЗАКУПОК

ЗАВЕРШЕННЫЕ ПРОЕКТЫ

- Централизация закупочной функции на уровне Аппарата Управления с созданием и оптимизацией сотрудников соответствующего подразделения.
- Разработаны внутренние нормативные документы для системы снабжения. В частности, была внедрена практика недопущения необоснованных и повторных закупок путем вовлечения в производственные процессы продукции, много лет хранившейся на складах Компании, и в первую очередь при наличии спроса на товары и материальные ресурсы.
- Аудит деятельности закупочной функции Компании, в том числе по повышению эффективности антикоррупционных систем («форензики»), и соответствующее заключение по результатам аудита были представлены в Министерство Финансов Республики Узбекистан 30 сентября 2021 года.
- Внедрена автоматизированная система для создания и согласования договоров и заявок на оплату на базе 1С (1С: Договор).
- Была введена группировка (вид), классификация (разделение на марки, модели) товарно-материальных ресурсов, зачисленных на склад на основании идентификационных кодов с использованием единого электронного национального каталога.
- После тщательного изучения опыта местных и международных компаний, был создан офис трансформации закупок, разработанный и утвержденный соответствующим решением Коллегии, регулирующей работу офиса.
- Разработана возможность автоматического прикрепления 17-значного кода из «Единого электронного национального каталога товаров и услуг» (tasnif.soliq.uz) при регистрации товаров и материальных ресурсов.

ТЕКУЩИЕ ПРОЕКТЫ

- Внедрение системы управления запасами и штрихкодирование запасов на базе 1С (1С: Склад) с целью учета материальных ресурсов, контроля оборота и управления запасами.
- Разработка системы для автоматизации сквозного бизнес-процесса: «От заявки до оплаты» (P2P) на базе 1С (1С: МТО).
- Централизация закупочной функции на уровне Аппарата управления с созданием разделительной ведомости.
- Внедрение внутренних документов системы снабжения.

ПРЕДСТОЯЩИЕ ПРОЕКТЫ

- Разработка и внедрение системы КПЭ для Департамента международных торговых отношений.
- Оптимизация действующей складской сети с модернизацией/выводом излишних складских объектов за периметр Компании.
- Внедрение категорийного менеджмента закупок (category management).
- Внедрение системы для автоматизации сквозного бизнес-процесса: «От заявки до оплаты» на базе 1С (1С: МТО).
- С 1 января 2022 года совместно с Государственным Налоговым комитетом Республики Узбекистан будет внедрена электронная система учета движения товаров и материальных ресурсов «Е-склад».



Локализация и расширение кооперационных связей

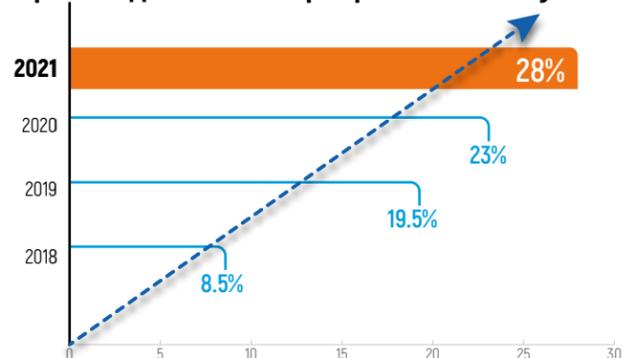
Компания активно поддерживает программы локализации и кооперации, также является крупнейшим заказчиком для ряда компаний Республики Узбекистан, чем косвенно поддерживает занятость граждан, создавая новые рабочие места, и способствует экономической устойчивости предприятий-партнеров, находящихся в разных регионах страны.

В последние годы Правительством Республики Узбекистан активно проводится политика по импортозамещению и созданию производств импортируемых в Республику товаров, на которые имеется устойчивый спрос не только на внутреннем рынке, но и на рынках региона Центральной Азии и СНГ. Начиная с 2018 года Компания привнесла значительные успехи, увеличив долю отечественных производителей более чем в три раза – с 8.5% до 28% в 2021 году.

В 2019 году была образована новая система локализации производства, в результате которой за 2 года было освоено 38 видов новой продукции на сумму 4.5 трлн сумов (\$424.8 млн).

С 2019 по 2021 год был сформирован список, состоящий из более 50 отечественных производителей, специализирующихся на производстве для нефтегазовой отрасли и обслуживании.

Доля продукции отечественных производителей в корпоративных закупках



Сокращение импорта на уровне Республики в системе АО «Узбекнефтегаз»



Главным эффектом работы по расширению кооперационных связей в 2021 году стало снижение объема импорта, он сократился в 1.8 раза – с \$865 млн в 2018 году до \$486 млн по сравнению с соответствующим показателем 2018 года.

Особое значение Компанией придается увеличению доли местной продукции в крупных инвестиционных проектах, реализуемых АО «Узбекнефтегаз». В результате в рамках проекта «GTL» подрядчиком «Hyundai Engineering» был предотвращен импорт продукции на сумму \$238 млн и \$45 млн в рамках программы «Увеличение добычи углеводородов в 2017–2021 годах».

В настоящее время благодаря инициативам и проделанным работам Департамента по локализации производства было налажено производство следующей продукции для нужд завода «GTL»:

- Совместно с ООО «Process and Water Chemicals» организовано производство 27 различных видов химических реагентов. В 2021 году был подписан контракт на производство 11 видов продукции общей стоимостью 6.4 млрд сумов (\$604 тыс.).
- Совместно с СП ООО «Кукил Гаспакс» были произведены технические уплотнители для труб, а также были успешно проведены опытно-промышленные испытания на сумму 1.2 млрд сумов (\$113 тыс.).

ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»:



Uzbekistan GTL

Освоено **4 вида новой продукции** на сумму **2,521.4 млрд сумов (\$238 млн)**: синтетическое дизельное топливо GTL, синтетическая нефть GTL, синтетический керосин GTL, сжиженный газ GTL.



Бухарский НПЗ

Освоено **5 видов новой продукции** на сумму **163.6 млрд сумов (\$15.4 млн)**: дизельное топливо ЕВРО-6, бензин АИ-98, дополнительное производство авиационного топлива JET-A1, зимнего дизельного топлива и углеводородного растворителя из синтетического керосина GTL.



Шуртанский ГХК

Освоено **2 вида новой продукции** на сумму **13 млрд сумов (\$1.2 млн)**: полиэтиленовые трубы (SDR 11.1 МПа) диаметром от 32 мм до 250 мм для газо- и водоснабжения.



Махсусэнергогаз

Освоено **2 вида новой продукции** на сумму **12.6 млрд сумов (1.19 млн)**: мотопомпа марки – HYDRO-MEG (для пожаротушения), капитальный ремонт турбодетандеров.

Планы на 2022 год:

- Увеличение доли отечественных производителей до 30% в корпоративных закупках (28% – доля местных закупок в 2021 году);
- Сокращение импорта на \$351 млн за счет кооперации и локализации производства;
- 19 видов новой продукции планируется выпустить на сумму 3.3 трлн сумов (\$311.5 млн) в рамках локализации производства;
- Освоение на сумму \$10 млн совместно с местными производителями следующей импортной продукции: химические реагенты, расходомеры газа, манометры и датчики, промышленные фильтры, промышленные масла, запорно-регулирующая арматура, шаровые клапаны и фонтанная арматура, рукава высокого давления.

ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке Отчета

GRI 102-32, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54

Компания предлагает Вашему вниманию Отчет, освещающий деятельность и результаты АО «Узбекнефтегаз» в области устойчивого развития за 2021 год.

Вопросы по устойчивому развитию за предыдущие периоды были включены в состав годовых отчетов Компании, которые доступны на интернет-ресурсе www.ung.uz. Отчет Компании за 2021 год является первым в истории АО «Узбекнефтегаз» отдельным отчетом об устойчивом развитии. В дальнейшем Компания планирует продолжать практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности, подтверждая свое стремление повышать прозрачность своей деятельности и демонстрировать экономические, социальные и экологические показатели и обязательства.

Границы отчетности

GRI 102-45

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к деятельности бизнес-единиц и дочерних предприятий АО «Узбекнефтегаз» (см. Приложение 1).

Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность Компании, включают все бизнес-единицы АО «Узбекнефтегаз», которые были покрыты Отчетом об устойчивом развитии за 2021 год.

Независимая проверка Отчета

GRI 102-56

Процедура внешнего заверения Отчета за 2021 год не выполнялась. Однако Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандарты GRI), также проводится частичное раскрытие информации в соответствии со стандартом бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB). Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI и SASB публикуются в Приложении 1. Кроме того, в Отчете раскрывается информация о вкладе Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН и описываются мероприятия.

Процесс подготовки Отчета и раскрытия существенных тем координирует Отдел внедрения ESG Компании с активным участием всех заинтересованных структурных подразделений. Проверку и окончательное утверждение Отчета осуществляет Наблюдательный Совет.

В других случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.



Ночной вид на завод по производству синтетического топлива Uzbekistan GTL

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1: Границы отчетности

GRI 102-45

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛИЙ	ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Доля владения на 31.12.2021
Мубарекское нефтегазодобывающее управление	Добыча углеводородов	100%
Шуртанское нефтегазодобывающее управление	Добыча углеводородов	100%
Устюртское газодобывающее управление	Добыча углеводородов	100%
Газлийское нефтегазодобывающее управление	Добыча углеводородов	100%
Водийское нефтегазодобывающее управление	Добыча углеводородов	100%
Мубарекский газоперерабатывающий завод	Газопереработка	100%
ООО «Шуртанский газохимический комплекс»	Газохимический комплекс	100%
ООО «Uzbekistan GTL»	Газохимический комплекс	100%
ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод»	Нефтепереработка	100%
ООО «Чиназский нефтеперерабатывающий завод»	Нефтепереработка	100%
ООО «Тахиаташская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Андижанская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Бухарская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Джизакская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Каршинская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Навоийская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Туракурганская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Марокандская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Термезская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Гулистанская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Чинабадская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Кучлукская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Ферганская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «Ургенчская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100%
ООО «UNG Petro»	Реализация нефтепродуктов	100%
АО «O'ZLINEFTEGAZ»	Научно-исследовательские и проектные работы	100%

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛИЙ	ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Доля владения на 31.12.2021
ООО «Журнал нефти и газа»	Публикация деятельности нефтегазовой сферы	100%
Филиал РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина	Подготовка кадров	100%
Бухарский профессиональный колледж нефтяной и газовой промышленности	Подготовка кадров	100%
Ферганский профессиональный колледж нефтяной и газовой промышленности	Подготовка кадров	100%
ООО «UNG Training»	Повышение квалификации и подготовка кадров	100%
АО «Махсусэнергогаз»	Сервис по обеспечению энергоресурсами	100%
Узбекская военизированная часть по предупреждению и ликвидации открытых нефтяных и газовых фонтанов	Сервис	100%
АО «Узнефтегаз кудуктаъмирлаш»	Сервис по ремонту скважин	100%
ООО «Нефть Газ Бино Иншоат»	Сервис	100%
ООО «Узнефгаз бургулаш ишлари»	Сервис	100%
УП «Мубораксувтаъминот»	Сервис по бурению скважин	100%



ПРИЛОЖЕНИЕ 2: Таблица показателей GRI

GRI 102-55

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ					
GRI 102: Общие показатели 2016					
102-1	Название организации	151	О Компании	Полностью	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	8	О Компании	Полностью	Компания не производит продукты или услуги, запрещенных на определенных рынках.
102-3	Местоположение штаб-квартиры	8, 151	О Компании	Полностью	Штаб-квартира Компании расположена в городе Ташкенте (Республика Узбекистан).
102-4	Местоположение производственных площадок	8	О Компании	Полностью	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	8	О Компании; Корпоративное Управление; Об Отчете	Полностью	
102-6	Рынки обслуживания	8	О Компании	Полностью	
102-7	Масштаб организации	37, 118	Обзор финансовой деятельности; Управление персоналом	Полностью	
102-8	Информация о работниках	37	Управление персоналом	Частично	В Компании имеется только бессрочный и срочный тип договора. Компания не ведет статистику по списочной численности в разбивке по регионам, гендерной принадлежности и типу занятости.
102-9	Цепочка поставок	8, 124	О Компании	Полностью	За отчетный период существенных изменений в цепочке поставок не произошло.
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	8, 81, 120, 124	О Компании; Корпоративное Управление	Полностью	
102-11	Принцип или подход предосторожности	47	Управление устойчивым развитием; Безопасность и охрана труда; Управление вопросами охраны окружающей среды	Полностью	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
102-12	Внешние инициативы	22	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	Полностью	Участие в инициативах, представленных в данном разделе, является добровольным.
102-14	Обращение высшего руководства	2	Обращение Председателя Правления	Полностью	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	98	Управление рисками	Полностью	
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	91	Деловая этика и комплаенс	Полностью	
102-17	Механизмы предоставления консультаций и решения проблем, связанных с этикой	91	Деловая этика и комплаенс	Полностью	
102-18	Структура управления	81	Корпоративное управление	Полностью	
102-20	Ответственность на руководящем уровне за экономические, экологические и социальные вопросы	81	Корпоративное управление	Полностью	
102-22	Состав высшего руководящего органа и его комитетов	81	Корпоративное управление	Полностью	
102-23	Председатель высшего руководящего органа	81	Корпоративное управление	Полностью	
102-24	Выдвижение и выбор высшего руководящего органа	81	Корпоративное управление	Полностью	
102-25	Конфликты интересов	81	Корпоративное управление	Полностью	
102-29	Выявление экономических, социальных и экологических воздействий	20	Управление устойчивым развитием	Полностью	
102-30	Эффективность системы управления рисками	91	Управление рисками	Полностью	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета об устойчивом развитии	130	Об Отчете	Полностью	
102-33	Информирование о критически важных проблемах	91	Деловая этика и комплаенс	Полностью	
102-34	Характер и общее количество критически важных проблем	91	Деловая этика и комплаенс	Полностью	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
102-35	Правила вознаграждения	90	Корпоративное управление	Полностью	
102-36	Процесс определения вознаграждения	90	Корпоративное управление	Полностью	
102-40	Список групп заинтересованных сторон	30	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Полностью	
102-41	Коллективные трудовые договоры	39	Политика социальной поддержки персонала	Полностью	
102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	30	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Полностью	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	30	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Полностью	
102-44	Ключевые темы и поднятые опасения	28, 30	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Существенные темы	Полностью	
102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	130, 132	Об Отчете	Полностью	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	28	Существенные темы	Полностью	
102-47	Перечень значимых тем	28	Существенные темы	Полностью	
102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	-	Приложение	Полностью	Данный отчет является первым отчетом об устойчивом развитии АО «Узбекнефтегаз».
102-49	Приложение	-	Существенные темы	Полностью	Отчетный период покрывает 2021 год
102-50	Отчетный период	130	Об Отчете	Полностью	Данный отчет является первым отчетом об устойчивом развитии АО «Узбекнефтегаз».
102-51	Дата выпуска последнего отчета	130	Об Отчете	Полностью	
102-52	Цикл отчетности	130	Об Отчете	Полностью	
102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете	130, 151	Об Отчете	Полностью	
102-54	Заявление об отчетности в соответствии с GRI Standards	130	Об Отчете	Полностью	
102-55	Указатель содержания GRI	134	Приложение 2: Таблицы показателей GRI и SASB	Полностью	
102-56	Внешнее заверение	130	Об Отчете	Полностью	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016					
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	35, 42, 47, 56, 63, 66, 71, 91, 118, 124	Существенные темы	Полностью	
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	35, 42, 47, 56, 63, 66, 71, 91, 118, 124	Существенные темы	Полностью	Подход в области менеджмента представлен в Отчете перед раскрытием сведений по каждой существенной теме.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	35, 42, 47, 56, 63, 66, 71, 91, 118, 124	Существенные темы	Полностью	Подход в области менеджмента оценивается в рамках сертификационных и инспекционных аудитов соответствующих систем менеджмента, а также в рамках корпоративных аудитов. Сообщения о данных мероприятиях содержатся в тексте Отчета.
GRI 201: Экономическая результативность 2016					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	118	Обзор финансовой деятельности	Полностью	
201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	39	Обзор финансовой деятельности	Полностью	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	45	Разнообразие и равные возможности для сотрудников	Полностью	
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	81	Корпоративное управление	Полностью	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	56	Вклад в социальное развитие	Полностью	Инвестиции и спонсорская деятельность оказываются на безвозмездной основе.

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 204: Практика закупок 2016					
204-1	Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков.	124	Закупочная деятельность	Полностью	
GRI 205: Антикоррупция 2016					
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	91	Противодействие коррупции	Полностью	
205-2	Общение и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	94	Противодействие коррупции	Полностью	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	94	Противодействие коррупции	Полностью	
GRI 207: Налоги 2019					
207-1	Подход к налоговой стратегии	122	Обзор финансовой деятельности	Полностью	
207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	122	Обзор финансовой деятельности	Полностью	
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	123	Обзор финансовой деятельности	Полностью	
207-4	Отчетность по странам	123	Обзор финансовой деятельности	Полностью	
GRI 302: Энергия 2016					
302-1	Потребление энергии внутри организации	67	Энергопотребление	Полностью	
302-3	Энергоемкость	68	Энергопотребление	Полностью	
302-4	Сокращение энергопотребления	68	Энергопотребление	Полностью	
GRI 303: Вода и сбросы 2018					
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	72	Охрана водных ресурсов	Полностью	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	72	Охрана водных ресурсов	Полностью	
303-3	Забор воды	72	Охрана водных ресурсов	Полностью	
303-4	Сброс воды	72	Охрана водных ресурсов	Полностью	
303-5	Потребление воды	72	Охрана водных ресурсов	Полностью	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 304: Биоразнообразие 2016					
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	76	Сохранение биоразнообразия	Полностью	
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	76	Сохранение биоразнообразия	Полностью	
GRI 305: Выбросы 2016					
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	69	Изменение климата и выбросы	Полностью	Компания не имеет биогенных выбросов CO ₂ в метрических тоннах эквивалента CO ₂ .
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	69	Изменение климата и выбросы	Полностью	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	69	Изменение климата и выбросы	Полностью	
305-7	Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	73	Изменение климата и выбросы	Полностью	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 306: Отходы 2020					
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	74	Управление отходами	Полностью	
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	74	Управление отходами	Полностью	
306-3	Образуемые отходы	74	Управление отходами	Полностью	
306-4	Неутилизированные отходы	75	Управление отходами	Полностью	
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства 2016					
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и норм	65	Экологическая ответственность	Полностью	
GRI 401: Занятость 2016					
401-1	Прием новых сотрудников и текучесть кадров	37	Кадровый состав	Частично	В Компании ведется учет только общей текучести кадров за каждый отчетный период. Начиная со следующего отчетного периода Компания будет вести учет текучести в разбивке по возрастным группам, полу и региону.
401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	39	Политика социальной поддержки персонала	Полностью	
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	37	Политика социальной поддержки персонала	Полностью	
GRI 402: Отношения в управлении труда 2016					
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	39	Политика социальной поддержки персонала	Полностью	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018					
403-1	Система управления вопросами ОТ и ТБ	47	Безопасность производства	Полностью	
403-2	Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	49, 51	Безопасность производства	Полностью	
403-3	Службы ОТ	48, 49	Безопасность производства	Полностью	
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам ОТ и ТБ	50, 51	Безопасность производства	Полностью	
403-5	Обучение работников по ОТ и ТБ	51	Безопасность производства	Полностью	
403-6	Поддержание здоровья работников	51	Безопасность производства	Полностью	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных коммерческим взаимоотношениям	50	Безопасность производства	Полностью	
403-8	Работники, попадающие под действие системы управления ОТ, ПБ и ООС	51	Безопасность производства	Полностью	
403-9	Травматизм на рабочем месте	52	Безопасность производства	Частично	Коэффициент травм и смертельных случаев не раскрыт ввиду отсутствия процесса сбора данных.
GRI 404: Обучение и образование 2016					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	43	Безопасность производства; Обучение и развитие персонала	Полностью	
404-2	Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	44	Обучение и развитие персонала	Полностью	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 405: Разнообразии и равные возможности 2016					
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	45	Кадровый состав	Полностью	
405-2	Соотношение базовой заработной платы у женщин и мужчин	45	Кадровый состав	Полностью	
GRI 413: Отсутствие дискриминации 2016					
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с регионами присутствия, оценки воздействия деятельности на регионы присутствия и развития регионов присутствия	56	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Закупочная деятельность; Взаимодействие с регионами	Полностью	
GRI 415: Политические взносы 2016					
415-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с регионами присутствия, оценки воздействия деятельности на регионы присутствия и развития регионов присутствия	95	Противодействие коррупции	Полностью	



Таблица показателей SASB

ПОКАЗАТЕЛЬ SASB	РАСКРЫТИЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ			
EM-EP-110a.1	Валовые глобальные выбросы категории 1, процентная доля, охваченная правилами, ограничивающими выбросы	69	Выбросы парниковых газов
EM-MD-110a.1	Валовые глобальные выбросы категории 1, процентная доля, охваченная правилами, ограничивающими выбросы	69	Выбросы парниковых газов
EM-MD-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами категории 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач	69	Выбросы парниковых газов
EM-EP-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами категории 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач	69	Выбросы парниковых газов
КАЧЕСТВО ВОЗДУХА			
EM-EP-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (за исключением N2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	73	Охрана атмосферного воздуха
EM-MD-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (за исключением N2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	73	Охрана атмосферного воздуха
EM-RM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (за исключением N2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	73	Охрана атмосферного воздуха
УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ			
EM-EP-140a.1	(1) Общий объем забора пресной воды, (2) Общий объем потребляемой пресной воды, процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем нехватки воды	72	Охрана водных ресурсов
EM-RM-140a.1	(1) Общий объем забора пресной воды, (2) Общий объем потребляемой пресной воды, процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем нехватки воды	72	Охрана водных ресурсов
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ			
EM-RM-150a.1	Общий вес переработанных опасных отходов	74	Управление отходами
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ			
EM-EP-160a.1	Описание политики и практики экологического менеджмента для действующих участков/операций	63	Система управления вопросами окружающей среды
EM-MD-160a.1	Описание политики и практики экологического менеджмента для действующих участков/операций	63	Система управления вопросами окружающей среды

ПОКАЗАТЕЛЬ SASB	РАСКРЫТИЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА
ОХРАНА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ			
EM-EP-320a.1	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники	51	Безопасность производства
EM-RM-320a.1	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники	51	Безопасность производства
EM-RM-320a.2	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям во всей цепочке создания стоимости и на протяжении всего жизненного цикла проекта	47	Безопасность производства
EM-MD-540a.4	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям во всей цепочке создания стоимости и на протяжении всего жизненного цикла проекта	47	Безопасность производства
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
EM-EP-510a.2	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	94	Противодействие коррупции



ПРИЛОЖЕНИЕ 3: Аббревиатуры и сокращения

АББРЕВИАТУРА / СОКРАЩЕНИЕ	ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ
AC	Audit Committee
ADCS	Automated Dispatch Control System
APCMS	Automated Power Consumption Metering System
AT	Administrative and technical staff
BCS	Booster compressor station
BI	Business intelligence
CIMA	Chartered Institute of Management Accountants
CO	Carbon monoxide
COVID-19	Coronavirus disease
CO	Carbon monoxide
CO2	Carbon dioxide
CIL	Carbon-in-Leach
CV	Curriculum vitae
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization
EIA	Environmental impact assessment
ERP	Enterprise resource planning
EPC	Engineering, procurement and construction
ESG	Environmental social governance
GCC	Gas chemical complex
GHG	Greenhouse gases
GJ	Gigajoule
GPP	Gas processing plant
GPS	Global positioning system
GRI	Global Reporting Initiative
GTL	Gas-to-liquid
HCM	Human Capital Management
HR	Human resources
ICT	Information computer technology
IEC	International Electrotechnical Commission
IFRS	International Financial Reporting Standards
IPO	Initial public offering
ISA	International Standards of Auditing
ISO	International organization for standardization
IT	Information technology
IUCN	International Union for Conservation of Nature
JSA	Job safety analysis
JSC	Joint Stock Company
JV	Joint venture
KPI	Key performance indicator
LIMS	Laboratory Information Management System
LLC	Limited Liability Company
LOTO	Lockout tagout

АББРЕВИАТУРА / СОКРАЩЕНИЕ	ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ
LPG	Liquified petroleum gas
LSE	London Stock Exchange
LTD	Limited company
LTIFR	Lost time injury frequency rate
M&R	Maintenance and repair
MAD	Maximum Allowable Discharge
MBA	Master of Business Administration
MES	Manufacturing Execution Systems
ML	Middle level
MUFG	Mitsubishi UFJ Financial Group
MW	Megawatt
NAV	Net Asset Value
NHC	National Holding Company
NOx	Nitrogen oxides
NRC	Nomination and Remuneration Committee
OECD	Organization for Economic Cooperation and Development
OGPD	Oil and Gas Production Directorate
OHS	Occupational Health and Safety
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series
OS	Operating system
PERP	Possible Emergency Response Plan
PSA	Production Sharing Agreement
PRMS	Petroleum resources management system
PwC	PriceWaterhouseCoopers
RCA	Root cause analysis
S&P	Standard & Poors
SAP	System Application and Product in Processing
SASB	Sustainability accounting standards board
SCADA	Supervisory control and data acquisition
SDG	Sustainable Development Goal
SIC	Strategy and Investment Committee
SOCAR	The State Oil Company of Azerbaijan Republic
SOP	Standard operating procedure
SOx	Sulfur oxides
UN	United Nations
UNCAC	United Nations Convention Against Corruption
UNDP	United Nations Development Programme
UNESCO	The United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
UNG	Uzbekneftegaz
UOHSEMS	Unified Occupational Health, Safety and Environment Management System
URMS	Unified Risk Management System
USA	United States of America
UZS	Uzbek Soum

АББРЕВИАТУРА / СОКРАЩЕНИЕ	ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ
VP	Vice-President
АЗС	Автомобильная заправочная станция
АК	Аудиторский комитет
АО	Акционерное общество
АС	Аварийная ситуация
АСКУЭ	Автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии
АСОДУ	Автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления
АСУП	Автоматизированная система управления процессами
БВР	Буровзрывные работы
ВНГДУ	Водийское нефтегазодобывающее управление
ВНД	Внутренний нормативный документ
ВОВ	Великая Отечественная война
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГБО	Газобаллонное оборудование
ГГПЗ	Газлийский газоперерабатывающий завод
ГДж	Гигаджоуль
ГИС	Географическая информационная система
ГОСТ	Межгосударственные стандарты
ГР	Горные работы
ГРР	Горно-разведывательные работы
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГТС	Гидротехнические сооружения
ГХК	Газохимический комплекс
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
ДООС	Департамент охраны окружающей среды
ДТП	Дорожно-транспортные происшествия
ЕСУПБ, ОТ и Э	Единая система управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией
ЕСУР	Единая система управления рисками
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗВОС	Заявление о воздействии на окружающую среду
ИБ	Информационная безопасность
ИКТ	Информационно-компьютерные технологии
ИР	Информационные ресурсы
ИС	Информационная система
ИСО	Международная организация по стандартизации
ИТ	Информационные технологии
ИТР	Инженерно-технический работник
КА	Комитет по аудиту
КНВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСИ	Комитет по стратегии и инвестициям
КРМ	Комитет по риск-менеджменту

АББРЕВИАТУРА / СОКРАЩЕНИЕ	ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ
КРС	Капитальный ремонт скважин
МГПЗ	Мубарекский газоперерабатывающий завод
МИО	Местный исполнительный орган
МНГДУ	Мубарекское нефтегазодобывающее управление
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НПА	Нормативный правовой акт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственная организация
НС	Наблюдательный Совет
НТД	Нормативно-техническая документация
НУП	Налоговая учетная политика
НХК	Нефтехимическая компания
ОАО	Открытое акционерное общество
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГР	Открытые горные работы
ОАО	Открытое акционерное общество
ОО	Общественное объединение
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОСА	Общее собрание акционеров
ОТ	Охрана труда
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПБ	Промышленная безопасность
ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПК	Персональный компьютер
ПЛА	План ликвидации аварий
ПЛВАС	План ликвидации возможных аварийных ситуаций
ПО	Профсоюзная организация
ПОД/ФТ	Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма
ПСД	Проектно-сметная документация
ПЦР	Полимеразная цепная реакция

АББРЕВИАТУРА / СОКРАЩЕНИЕ	ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ
РВСН	Ракетные войска стратегического назначения
РМ	Риск-менеджмент
РОР	Реестр опасностей работ
РООС	Раздел «Охраны окружающей среды»
РФБ	Региональная фондовая биржа
СССР	Союз Советских Социалистических Республик
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СКЗ	Средства коллективной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СРП	Соглашение о разделе продукции
СУИБ	Система управления информационной безопасности
СУЭД	Система управления эффективностью деятельности
США	Соединенные Штаты Америки
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТБ	Техника безопасности
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТДж	Тераджоуль
ТК РУ	Трудовой кодекс Республики Узбекистан
ТМО	Техногенные минеральные образования
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	Товары, работы и услуги
УП	Указ Президента
УП	Унитарное предприятие
УР	Устойчивое развитие
УРП	Управление рисками предприятия
ФИО	Фамилия, имя, отчество
ХБСВ	Хозяйственно-бытовые сточные воды
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ШГХК	Шуртанский газохимический комплекс
ШНГДУ	Шуртанское нефтегазодобывающее управление



UZBEKNEFTEGAZ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»

WWW.UNG.UZ